

Bijlage 2: IN - leernetwerk inclusie (regio) Nijmegen

Impressie activiteiten tot nu toe

Sinds de start van IN, het leernetwerk inclusie voor (regio) Nijmegen, zijn mooie en verbindende stappen gezet. Bij de kick-off op 6 november 2025 kwamen ruim 90 deelnemers van 45 organisaties samen voor open gesprekken over hoe we inclusiever kunnen worden. Meer dan 30 organisaties ondertekenden de intentieverklaring. Belangrijke lessen waren: durf het ongemak aan te gaan, betrek de doelgroep en geef ruimte aan verschillen.

Op 4 maart was de eerste MeetUp bij ROC Technovium met ruim 100 deelnemers. In interactieve workshops over cultuursensitiviteit in de dagelijkse werkpraktijk deelden deelnemers open en kwetsbaar hun ervaringen en inzichten, wat direct leidde tot concrete toepassingen in hun werk, zoals het aanpassen van gedragscodes.

De bijeenkomsten laten zien dat er veel motivatie is om samen te leren en te groeien. IN organiseert drie MeetUps per jaar. Het volgende event wordt binnenkort gepland.

1. Samen leren over inclusie – de kick-off van IN

Op 6 november 2025 kwamen onder bezielende leiding van dagvoorzitter Eva Eikhout ruim 90 deelnemers uit 45 organisaties in DROOM De Boekweit bij elkaar voor de kick-off van IN, het nieuwe leernetwerk inclusie voor (regio) Nijmegen.

Een inspirerende avond vol open gesprekken, herkenning en ambitie: hoe kunnen we als organisaties zélf inclusiever worden, zodat we meer kunnen betekenen voor iedereen in onze stad?

Meer dan 30 organisaties ondertekenden de intentieverklaring IN – een mooie stap in het samen bouwen aan een Nijmegen waar iedereen mee kan doen.

De aanwezigen hebben daarbij veel opgehaald om samen concreet mee aan de slag te gaan, steeds vanuit verschillende perspectieven.

Inspiratie uit de avond:

- *Durf het ongemak op te zoeken en blijf in gesprek.*
- *Vraag de mensen om wie het gaat wat zij zien en nodig hebben.*
- *Maak ruimte voor verschillen – om breder te leren kijken, begrijpen en vernieuwen.*
- *We hebben ervaren hoeveel we aan elkaar kunnen hebben om samen verder te komen.*



Figuur 1: foto plenaire gedeelte kick-off.



Figuur 2: foto panelgesprek plenaire gedeelte kick-off. V.l.n.r. Eva Eikhout, Cilia Daemen, Suus te Braak, Mohamed El Hamdaoui.



Figuur 3: Gemeentesecretaris Astrid van de Klift ondertekent de intentieverklaring namens gemeente Nijmegen.



Figuur 4: groepsfoto alle aanwezigen met in het midden de op de avond zelf ondertekende verkorte Intentieverklaring IN 2025-2035.



Figuur 5: foto van de tijdens de kick-off ondertekende verkorte Intentieverklaring IN 2025-2035.

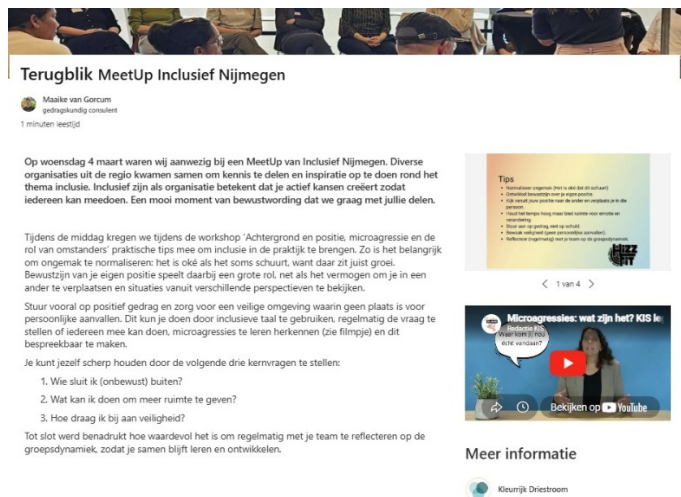
2. MeetUp IN: Cultuursensitiviteit in de dagelijkse werkpraktijk

Op 4 maart vond bij ROC Technovium het eerste netwerkwerkevent van IN plaats. Met ruim 100 deelnemers was het een mooie en inspirerende opkomst. Dank voor de gastvrijheid ROC Nijmegen en voor het verzorgen van de inspirerende opening en workshops: WerkBedrijf Rijk van Nijmegen, Radboud Universiteit, Bindkracht10, HizzFit, ROC Nijmegen.

Tijdens de workshops gingen deelnemers in kleine groepen met elkaar in gesprek over thema's gelieerd aan cultuursensitiviteit in de dagelijkse werkpraktijk. De openheid en kwetsbaarheid waarmee de aanwezigen ervaringen, vragen en inzichten deelden, laten zien hoe sterk de wens is om samen te leren en groeien. De inspiratie gebruikten zij direct in hun werk, zoals het aanpassen van een gedragscode na een workshop over microagressies.



Figuur 6: foto van workshop 'Achtergrond en positie, microagressie en de rol van omstanders' door HizzFit.



Figuur 7: print screen van verslag van de MeetUp voor eigen medewerkers op de website van Driestroom.



Figuur 8: foto van workshop 'Cultuursensitiviteit – organisatie en medewerker in perspectief' door Bindkracht10.