

Aan de colleges en raden in de regio Rijk van Nijmegen



Datum
31 maart 2026

Onderwerp
Ontwerpbegroting 2027 en
ontwerpjaarrekening 2025

Contactpersoon

Direct telefoonnummer

Geachte leden van de colleges en raden,

Hierbij bieden wij u de ontwerpjaarrekening en -verslag 2025, en de ontwerpbegroting 2027–2030 en bijstelling 2026 aan. Beide stukken hebben betrekking op de MGR en de modules iRvN en WerkBedrijf. Met deze brief willen wij u, op hoofdlijnen, laten zien wat WerkBedrijf en iRvN concreet doen voor inwoners, werkgevers en de gemeenten in onze regio. In de bijgevoegde jaarrekening en begroting kunt u hierover meer verdiepende informatie vinden.

Zienswijzen en controleverklaring

Alle gemeenten hebben een zienswijze ingediend op de kaderbrief, waarvoor onze dank. De zienswijzen zijn waar mogelijk verwerkt in de begroting; in bijlage 1 gaan wij hier nader op in. Op de ontwerpjaarstukken kunt u vóór 15 juni 2026 een zienswijze indienen. De accountant heeft een goedkeurende controleverklaring afgegeven over 2025.

Enkele aandachtspunten n.a.v. de jaarstukken

Hieronder gaan we in op enkele belangrijke punten die we naar aanleiding van de jaarstukken graag met u delen. We gaan eerst in op de module WerkBedrijf en vervolgens de module iRvN.

Module WerkBedrijf

Wat WerkBedrijf doet voor inwoners

WerkBedrijf helpt mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt om werk te vinden, zich te ontwikkelen en mee te doen in de samenleving. Dat begint met het leren kennen van een kandidaat: wat kan iemand, wat wil iemand, en wat is er nodig om stappen te zetten? Voor een deel van onze kandidaten leidt dat relatief snel tot een baan. Maar voor een groeiend deel, mensen met een arbeidsbeperking, langdurig werklozen, jongeren met multiproblematiek, zit de meerwaarde van onze inzet in het stap voor stap opbouwen van werknemersvaardigheden, het bieden van structuur en het begeleiden naar en op een werkplek.

Wij doen dit niet alleen. WerkBedrijf opereert als netwerkorganisatie en werkt intensief samen met werkgevers, onderwijs, zorg en welzijn. Wij kijken breed naar de inwoner, ook buiten de kaders van werk. Per 1 januari 2026 neemt WerkBedrijf deel aan het Werkcentrum Rijk van Nijmegen, samen met UWV, vakbonden, ROC Nijmegen en SBB. Het Werkcentrum is geen nieuwe organisatie, maar een netwerkverband en gezamenlijk loket. Het zorgt ervoor dat inwoners en werkgevers altijd de juiste dienstverlening kunnen vinden, ongeacht waar zij binnenkomen met hun vraag.

Resultaten 2025 en een veranderende doelgroep

In 2025 steeg het aantal plaatsingen op werk naar 1.700 en bleek 86% van de uitstroom duurzaam. Onze preventie aanpak werpt vruchten af. We plaatsten 321 niet-uitkeringsgerechtigden op werk en voorkwamen daarmee dat met name jongeren instroomden in de bijstand. Het aantal kandidaten met een arbeidsbeperking dat met onze begeleiding aan het werk is groeide naar 839. En we realiseerden forse groei in het aantal beschutte werkplekken en plaatsingen van statushouders. De stijging in plaatsingen vertaalt zich niet automatisch in een hogere uitstroom uit de uitkering. Dat komt doordat een groeiend deel van de plaatsingen betrekking heeft op niet-uitkeringsgerechtigden, parttime werk en kandidaten met een arbeidsbeperking die langdurige begeleiding nodig houden. Onze dienstverlening levert daarmee breed maatschappelijk resultaat op — in preventie, in participatie en in duurzame arbeidstoeleiding — ook wanneer dat niet volledig zichtbaar is in één uitstroomcijfer.

De samenstelling van ons kandidatenbestand verandert fundamenteel. Door het sluiten van de instroom in de Wsw en de Wajong in 2015 komen steeds meer mensen met een arbeidsbeperking en een complexe ondersteuningsbehoefte bij WerkBedrijf terecht. Uit onderzoek bij nieuwe aanmeldingen blijkt dat meer dan de helft een grote afstand tot de arbeidsmarkt heeft en langdurige begeleiding nodig heeft. Waar in onze beginjaren jaarlijks rond de 1.100 mensen uitstroomden naar werk, is in de huidige realiteit een bandbreedte van 700 tot 900 realistisch. Die daling is in lijn met het landelijke beeld en is geen teken van verminderde inzet. Het weerspiegelt dat wij een wezenlijk andere doelgroep bedienen dan tien jaar geleden.

Overigens wordt uitstroom uit de uitkering naar werk geregistreerd door de deelnemende gemeenten, plaatsingen op werk worden geregistreerd door WerkBedrijf.

Wat onze dienstverlening concreet inhoudt

Onze consultants werken dagelijks aan het overbruggen van de afstand tussen wat een kandidaat kan en wat de arbeidsmarkt vraagt. Dat betekent:

- diagnose en onderzoek om mogelijkheden in kaart te brengen.
- ontwikkeltrajecten waarin kandidaten in een veilige setting werkervaring opdoen en werknemersvaardigheden opbouwen.
- Langdurige jobcoaching voor kandidaten met een arbeidsbeperking die begeleiding nodig houden om hun werkplek te behouden.

Het aantal ontwikkeltrajecten met diagnose is de afgelopen twee jaar meer dan verdubbeld. Uit evaluatie blijkt dat deze trajecten werken. De overgrote meerderheid van de deelnemers maakt

binnen een half jaar een concrete vervolgstap, en ruim vier op de tien vindt binnen die periode betaald werk.

Aan de werkgeverskant verandert de aard van onze gesprekken. Het gaat steeds vaker om samen zoeken naar manieren om werk aan te passen aan de mogelijkheden van kandidaten. Bijvoorbeeld via functiecreatie, jobcarving en het combineren van taken. Wij organiseren banenmarkten, matchingevents en ondernemersbijeenkomsten om werkgevers en kandidaten samen te brengen. We geven daarbij bewust een impuls aan de kwaliteit van onze werkgeversdienstverlening. Hierdoor zien we dat het aantal unieke werkgeversrelaties iets afneemt, maar de diepgang en duurzaamheid van de samenwerking toenemen. Het aantal kandidaten dat met loonkostensubsidie bij werkgevers in de regio werkt groeit gestaag. Op dit onderdeel is een financieel nadeel van € 110.000 ontstaan. Dat betekent dat we meer voor inwoners hebben gedaan dan vooraf voorzien. Dit tekort wordt het jaar erop volledig vergoed via de BUIG en komt niet ten laste van de gemeentelijke begroting. De Maatschappelijke-Kosten-Baten-Analyse van Berenschot laat zien dat loonkostensubsidie niet alleen goed is voor de kandidaten zelf, die meer inkomen en meer welzijn ervaren. Ook gemeenten ervaren voordeel, doordat uitkeringslasten en zorgkosten dalen.

Vanaf 2026 rapporteren wij nadrukkelijker over de ontwikkelstappen die kandidaten zetten. Zo wordt ook zichtbaar wat onze dienstverlening oplevert voor inwoners die (nog) niet uitstromen naar regulier werk. Uit het kandidatenonderzoek 2025 blijkt dat kandidaten onze dienstverlening waarderen met een 7,3. Wij zijn trots op deze waardering.

Financiële resultaten

De Sociale Werkvoorziening is in 2025 uitgevoerd binnen de Rijksbudgetten, met een voordelig saldo van € 1,3 miljoen. Op het onderdeel werk stellen wij voor € 123.000 toe te voegen aan de bestemmingsreserve risico's participatiebudget. Bij Op weg naar werk is een, a-structureel, voordeel van € 224.000 ontstaan.

Vooruitblik begroting 2027: beschut werk en impuls gelden

Leidend voor de ontwerpbegroting 2027 is het beleidskader 'Klaar voor nieuwe kansen!', begin 2024 vastgesteld door de gemeenteraden. In de begroting werken wij onder andere verschillende kwantitatieve doelstelling voor onze dienstverlening verder uit. Beschut werk blijft een speerpunt: wij streven naar 125 beschutte werkplekken eind 2026 en 160 eind 2027. Wij investeren in beschut werk door uitbreiding van expertise, intensievere samenwerking met scholen en UWV en een actief werkgeversnetwerk. Daarnaast richten wij ons nadrukkelijk op jongeren en statushouders als prioritaire doelgroepen in de dienstverlening.

Het Rijk heeft impulsmiddelen beschikbaar gesteld om de sociale infrastructuur van werkontwikkelbedrijven toekomstbestendig te maken. Voor onze regio is dat circa € 1,1 miljoen per jaar. Wij hebben het plan 'Impuls op werkontwikkeling' uitgewerkt voor inzet van deze middelen, deze is bijgevoegd bij de ontwerpbegroting. De inzet richt zich op drie sporen:

- meer beschutte werkplekken
- intensievere begeleiding op de werkplek voor kwetsbare kandidaten

- een onderzoekscentrum voor diagnose in een praktijksetting.

Als de raden daartoe besluiten, worden deze middelen in 2026, en verdere jaren, ingezet.

Module iRvN

ICT Rijk van Nijmegen (iRvN) beheert, exploiteert en ontwikkelt de technische ICT-infrastructuur voor de deelnemers in de regio. De kern van deze taak is het waarborgen van continuïteit en beschikbaarheid van de regionale ICT-voorzieningen, zo veilig en zo soeverein als mogelijk is, zodat medewerkers van de aangesloten organisaties hun dienstverlening aan inwoners en bedrijven kunnen uitvoeren.

Resultaten 2025

De inzet van iRvN als ICT-dienstverlener in 2025 laat zich het best beschrijven langs drie samenhangende lijnen: informatieveiligheid, continuïteit van de ICT-voorzieningen en het faciliteren van (regionale) samenwerking. Op het gebied van continuïteit is de tenantsplitsing binnen Microsoft verder doorgevoerd: de Werkorganisatie Druten Wijchen en de Omgevingsdienst Regio Nijmegen beschikken inmiddels over een eigen digitale werkomgeving. Daarmee heeft vrijwel iedere organisatie in het Rijk van Nijmegen een gescheiden tenant, wat bijdraagt aan betere beheersing van data en informatieveiligheid. De uitvoering voor WerkBedrijf is verschoven naar 2026.

Ook op het vlak van continuïteit zijn verdere stappen gezet. Alle laptops en mobiele telefoons zijn regionaal volledig managed ingericht en draaien op Windows 11. Hiermee is een noodzakelijke basis gelegd om het beveiligingsniveau op peil te houden in een omgeving waarin steeds meer buiten traditionele infrastructuren wordt gewerkt. De ontwikkeling van Microsoft 365 is voortgezet vanuit een multidisciplinaire aanpak, met aandacht voor zowel het technisch fundament als functionele bouwstenen voor samenwerking.

Op het gebied van informatieveiligheid is het Programma Beveiliging verder uitgevoerd. De basisbeveiliging was op orde, met continue 24/7-monitoring via het CSIRT en geen verstoringen van de dienstverlening. Het TPM-traject (BIO-certificering) is uitgebreid en de auditresultaten waren goed. In 2025 zijn daarnaast de regionale cloudstrategie en i-governance vastgesteld door de deelnemers en zijn aanbestedingen voor een softwarebroker en netwerkcomponenten afgerond.

Om deze lijnen duurzaam te kunnen bedienen investeert iRvN ook in de eigen organisatie. In 2025 is het leiderschapsprogramma voortgezet en zijn processen herijkt vanuit het perspectief van de klant. Dit heeft geleid tot duidelijkere verantwoordelijkheden en scherpere sturing.

Financiële resultaten

Op het onderdeel Automatisering is een resultaat van € 0 gerealiseerd, na een dotatie van € 417.000 aan de bestemmingsreserve in verband met de verkoop van IP-adressen. Voorgesteld wordt dit bedrag in te zetten voor het project Datamigratie. Op het onderdeel Applicatiebeheer is een voordelig resultaat van € 127.000 gerealiseerd.

Vooruitblik begroting 2027

In de ontwerpbegroting 2027 is in totaal € 27,7 miljoen begroot: € 22,8 miljoen voor het onderdeel Automatisering en € 4,9 miljoen voor Applicatiebeheer. Het accent ligt op continuïteit, veiligheid en beheersbaarheid.

De belangrijkste ontwikkelingen voor de komende periode zijn de verdere overgang naar een hybride infrastructuur (on-premise en cloud naast elkaar), de doorontwikkeling van Microsoft 365 als regionaal samenwerkingsplatform en het voortzetten van het Programma Beveiliging. In 2026 wordt een heroriëntatie op het Programma Beveiliging aangeboden, om te beoordelen of het huidige scenario nog passend is bij de actuele dreigingen en aangescherpte wet- en regelgeving. Daarnaast wordt de vervanging van netwerkcomponenten uitgevoerd, een meerjarig traject waarvoor circa € 2,8 miljoen is geïnvesteerd.

De kostenstijging ten opzichte van de begroting wordt met name veroorzaakt door hogere kapitaallasten als gevolg van de vervanging van netwerkcomponenten, toenemende operationele lasten door cloudcomputing en beveiligingseisen, en structurele prijsindexaties bij leveranciers als ook de noodzaak voor de implementatie en beheer van het regionale beleid voor de mobiele devices, de regionale cloudstrategie en de verdere inzet voor de M365-omgeving. Daarnaast leiden toenemende auditlasten in verband met BIO, NIS2 en TPM-verklaringen tot extra druk op de begroting.

iRvN werkt aan transparantie in de kostenopbouw, zodat gemeenten inzicht hebben in welke kosten beperkt beïnvloedbaar zijn en welke samenhangen met beleidskeuzes. De tijd waarin wij leven, maakt het moeilijk om langetermijnperspectieven te bieden, terwijl gemeenten wel behoefte hebben aan samenhang en voorspelbaarheid; in 2026 maken wij deze perspectieven en strategische uitgangspunten expliciet en blijven wij deze duiden, zodat zij helpen bij het maken van keuzes en we gezamenlijk in control blijven.

Wij hopen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben en zien uw zienswijze tegemoet.

Hoogachtend,

Dagelijks Bestuur modulaire gemeenschappelijke regeling Rijk van Nijmegen,

De Voorzitter,

De Secretaris,

Drs. H.M.F. Bruls

J. Hol

Bijlagen:

1. Bespreking zienswijzen kaderbrief MGR 2027 (direct achter deze brief);
2. Ontwerpjaarrekening 2025;
3. Ontwerpbegroting 2027-2030 en bijstelling 2026.

Bijlage 1: Bespreking zienswijzen kaderbrief MGR 2027**Opmerkingen ten aanzien van WerkBedrijf**

Participatiecoaching

Gemeenten vragen WerkBedrijf aan te sluiten op de lokale context van participatiecoaching en de niet-loonvormende activering op een lokaal passende wijze in te blijven zetten (Berg en Dal, Beuningen, Heumen, Nijmegen).

De couleur locale in de participatiecoaching is voor ons een belangrijk gegeven. De dienstverleningsovereenkomst biedt gemeenten de ruimte om participatiecoaching via het lokale keuzebudget in te zetten op een wijze die aansluit bij de lokale context en aanpak. Wij sluiten daarbij aan en zullen dit blijven doen.

Voorgestelde dienstverleningsrichting

Gemeenten constateren dat de geschetste arbeidsmarktontwikkelingen en de samenstelling van de kandidatenpopulatie niet wezenlijk afwijken van het beeld in het twee jaar geleden vastgestelde beleidskader. Gemeenten vragen om een scherpere analyse van de eigen dienstverlening. Gemeenten zien de voorgestelde richting niet als een verplichtend kader voor het nieuwe beleidskader 2028-2031 en vragen terughoudendheid bij het uitwerken van beleidsimpulsen die doorwerken tot na 2027 (Berg en Dal, Beuningen, Druten, Heumen, Nijmegen, Wijchen).

Wij nemen deze zienswijze ter harte. De door ons voorgestelde dienstverleningsrichting is een praktische actualisatie binnen het bestaande beleidskader 'Klaar voor nieuwe kansen!' en is niet bedoeld als vervanger daarvan. Het vaststellen van het strategisch beleidskader is een bevoegdheid van de raden. Wij zullen terughoudend zijn met het doorvoeren van beleidsimpulsen die doorwerken tot na de vaststelling van het nieuwe beleidskader in 2027. De effectiviteit van onze dienstverlening laten wij in 2026 onderzoeken door een externe partij. De uitkomsten hiervan worden meegenomen bij de ontwikkeling van het nieuwe beleidskader. Tegelijkertijd vragen de structurele veranderingen in de doelgroep — als direct gevolg van de sluiting van de instroom in de WSW en Wajong — om een dienstverlening die hierop is toegesneden. Dat is geen nieuwe koers, maar een consequente doorvertaling van het bestaande beleidskader.

Plan impuls werkontwikkeling

Gemeenten waarderen de intensivering op beschut werk, onderzoek en diagnose en begeleiding op de werkplek, maar vragen om nadere inzichtelijkheid van de verwachte effecten en kosten. Gemeenten vragen om specifieke verantwoording over het impulsbudget binnen de reguliere p&c-cyclus, inclusief een sluitende deelbegroting (Berg en Dal, Beuningen, Druten, Heumen, Nijmegen, Wijchen).

In de ontwerpbegroting 2027 worden de activiteiten, doelen en verwachte resultaten per spoor van het plan impuls werkontwikkeling concreet beschreven, voorzien van een sluitende deelbegroting. Een nadere uitwerking van het plan is opgenomen in een bijlage bij de ontwerpbegroting. Wij rapporteren specifiek over de voortgang en effecten van de inzet van de impulsmiddelen in de reguliere p&c-cyclus, zodat gemeenten dit goed kunnen monitoren en evalueren. De impulsmiddelen zijn bedoeld voor een impuls op de sociale infrastructuur. Gemeenten en werkontwikkelbedrijven staan samen aan de lat om zoveel mogelijk mensen te ontwikkelen naar duurzaam werk.

Beschut werk en loonkostensubsidie

Gemeenten constateren dat de groei van het aantal plaatsingen op nieuw beschut en het aantal actieve loonkostensubsidies achterblijft bij de rijksdoelstellingen. Gemeenten vragen om concrete inzet om de groei te versnellen en hierover te rapporteren (Berg en Dal, Beuningen, Heumen).

De ambitie op beschut werk herkennen en delen wij. In de begroting 2027 zijn hiervoor concrete doelstellingen opgenomen: 125 beschutte werkplekken eind 2026 en 160 eind 2027. De inzet van impulsmiddelen is hier gericht op ingezet en wij verwachten in de komende periode verdere groei te realiseren. Op het gebied van loonkostensubsidie herkennen wij het beeld van achterblijvende groei niet: onze regio presteert conform het landelijk gemiddelde wanneer afgezet tegen aantal inwoners. Wanneer we het aantal loonkostensubsidies afzetten tegenover bijstandsaantallen presteert onze regio onder het landelijk gemiddelde. Wij zetten uiteraard in op verdere doorgroei ten behoeve van de doelgroep en zullen hierover rapporteren in de reguliere p&c-cyclus.

Bestemmingsreserve risico's participatiebudget

Gemeenten verwachten betrokken te worden bij eventuele besluiten tot dotatie aan of onttrekking uit de risicoreserve Werk via een zienswijze (Druten, Wijchen).

Wij bevestigen dat besluitvorming over dotaties en onttrekkingen aan de bestemmingsreserve risico's participatiebudget plaatsvindt via de reguliere besluitvormingsprocedure van het algemeen bestuur, waarbij gemeenteraden in de gelegenheid worden gesteld een zienswijze in te dienen.

Opmerkingen ten aanzien van iRvN

Noodzakelijkheid en meerkosten strategische projecten

Gemeenten beamen dat de strategische projecten cloudstrategie, Mobile Device Management, Microsoft 365 en het beveiligingsprogramma noodzakelijk zijn en afgerond moeten worden, ongeacht de uitkomst van het traject rondom intensivering van de regionale i-samenwerking. Gemeenten verzoeken de extra incidentele en structurele kosten van deze projecten spoedig in beeld te brengen en tijdig op te nemen in de meerjarenbegroting, zodat dit aansluit op het gemeentelijke begrotingsproces (Berg en Dal, Beuningen, Druten, Heumen, Nijmegen, Wijchen).

Wij delen de opvatting dat de genoemde projecten noodzakelijk zijn, ongeacht de uitkomst van het traject rondom de regionale i-samenwerking. De projectresultaten zijn vereist voor zowel een geïntensiveerde als een voortgezette samenwerking. In 2026 brengt iRvN samen met de deelnemende gemeenten de technische, organisatorische en financiële impact van deze projecten verder in beeld. De uitkomsten worden betrokken bij de voorbereiding van de begroting 2027 en volgende jaren, zodat gemeenten tijdig inzicht hebben in de financiële consequenties en deze kunnen verwerken in hun eigen begrotingsproces.

Structurele financiering Microsoft 365

Gemeenten erkennen dat wendbaarheid bij de doorontwikkeling van Microsoft 365 belangrijk blijft, maar geven aan dat nu moet worden toegewerkt naar een voorspelbare wijze van financiering op basis van structurele middelen in de meerjarenbegroting. Gemeenten willen dit samen met iRvN in beeld brengen (Berg en Dal, Beuningen, Druten, Heumen, Wijchen).

Wij onderschrijven de wens om toe te werken naar een meer voorspelbare financiering van Microsoft 365. In 2026 wordt samen met de deelnemende gemeenten vastgesteld welke structurele inzet vanaf 2027 nodig is voor het beheer en de doorontwikkeling van het platform, waaronder technisch beheer, functioneel beheer, inrichting, ondersteuning en doorontwikkeling. De uitkomsten hiervan worden opgenomen in de ontwerpbegroting 2027.

Digitale soevereiniteit en leveranciersafhankelijkheid

Gemeenten benadrukken het belang van bewust en transparant omgaan met afhankelijkheden van grote, veelal niet-Europese technologiebedrijven. Gemeenten vragen iRvN de afhankelijkheden van kritische voorzieningen in kaart te brengen en hierover te rapporteren. Bij nieuwe keuzes en hercontractering vragen gemeenten uit te gaan van het principe "Europees waar mogelijk". Gemeente Nijmegen verzoekt iRvN specifiek te onderzoeken welke impact de wens tot meer onafhankelijkheid heeft voor de belangrijkste applicaties, en welke kansen, risico's en kosten hiermee gemoeid zijn (Berg en Dal, Druten, Heumen, Mook en Middelaar, Nijmegen, Wijchen).

Wij herkennen het belang dat gemeenten hechten aan digitale soevereiniteit. De in 2025 vastgestelde regionale cloudstrategie biedt hiervoor het kader. iRvN volgt en beoordeelt de afhankelijkheden die ontstaan door het gebruik van specifieke leveranciers en platformen, met aandacht voor beveiliging, continuïteit en beheersbaarheid. In de praktijk betekent dit dat iRvN, waar relevant, meewerkt aan oplossingen die passen binnen door gemeenten gekozen kaders, zoals het ondersteunen van data-omgevingen binnen Europees grondgebied, het toepassen van open-sourcecomponenten waar dat passend en beheersbaar is, en het openhouden van alternatieven. De back-upvoorziening voor Microsoft 365, die bij een Europees bedrijf wordt ondergebracht, is hiervan een concreet voorbeeld. iRvN brengt op verzoek van gemeenten de afhankelijkheden van kritische voorzieningen op hoofdlijnen in kaart en rapporteert hierover aan de deelnemers.

Informatiebeveiliging, Cyberbeschermingswet en kosten transparantie

Gemeenten benadrukken het belang van informatieveiligheid en waarderen de stappen richting volwassenheidsniveau 3. Gemeente Nijmegen constateert dat nog onvoldoende inzichtelijk is hoe de aanscherping van eisen vanuit de Cyberbeschermingswet (ingangsdatum medio 2026) wordt uitgevoerd en welke financiële implicaties dit heeft vanaf 2027. Gemeenten verzoeken iRvN prognoses aan te vullen voor frictiekosten in verband met de ontwikkeling en afbouw van Citrix en de nieuwe wetgeving voor i-Veiligheid (Heumen, Nijmegen).

In 2026 wordt een heroriëntatie op het Programma Beveiliging aangeboden. Daarin wordt beoordeeld of het huidige scenario nog passend is bij de actuele dreigingen en aangescherpte wet- en regelgeving, waaronder de Cyberbeschermingswet. De heroriëntatie biedt een actueel en samenhangend beeld van risico's, benodigde inspanningen en kosten, als basis voor verdere besluitvorming. De financiële consequenties, inclusief prognoses voor frictiekosten in verband met de afbouw van Citrix en de doorwerking van nieuwe beveiligingswetgeving, worden betrokken bij de voorbereiding van de begroting 2027.

Integrale planning, governance en organisatieontwikkeling

Gemeenten achten een integrale en realistische planning van alle IT-ontwikkelingen noodzakelijk en verzoeken iRvN duidelijke prioriteiten te stellen en tijdig inzicht te bieden in benodigde

middelen en capaciteit. Gemeenten benadrukken het belang van nauwe samenwerking, meer uniformiteit en verdere standaardisatie en stimuleren dat iRvN hierin een verbindende rol vervult. Gemeenten vinden het daarbij belangrijk dat iRvN ook de tijd krijgt voor de eigen organisatieontwikkeling (Beuningen, Heumen).

De omvang en complexiteit van de huidige ontwikkelingen vragen inderdaad om een integrale en realistische planning. iRvN stelt duidelijke prioriteiten en biedt tijdig inzicht in benodigde middelen en capaciteit. De in 2025 vastgestelde regionale cloudstrategie en i-governance bieden hiervoor het kader. iRvN vervult hierin een verbindende rol en werkt samen met de deelnemende gemeenten aan meer uniformiteit en standaardisatie. De organisatieontwikkeling van iRvN wordt in dat licht voortgezet, met aandacht voor procesmatig en projectmatig werken, het versterken van eigenaarschap en het ontwikkelen van kennis en vaardigheden.

Artificial Intelligence

Gemeente Nijmegen constateert dat er met de deelnemers nog geen afspraak is gemaakt over de verwachtingen van iRvN op het gebied van Artificial Intelligence, terwijl iRvN wel ambities zichtbaar maakt. Gemeente Nijmegen wil hierover eerst een bestuurlijk gesprek voeren over de wenselijkheid en de condities waarbinnen dit kan plaatsvinden (Nijmegen).

Wij nemen dit signaal ter harte. In de begroting beschrijven wij de rol die iRvN op het gebied van AI kan vervullen: het beoordelen welke toepassingen technisch, organisatorisch en juridisch passend zijn binnen de regionale ICT-omgeving, en het ondersteunen van het gecontroleerd inzetten van functionaliteiten. Wij zullen hierover in 2026 het bestuurlijk gesprek met de deelnemers voeren, zodat gezamenlijk wordt vastgesteld welke verwachtingen en condities hierbij gelden.

Afbakening informatie-dienstverlening

Gemeente Nijmegen geeft aan dat de beleidsvoorbereiding, beleidsvorming en een deel van de uitvoering op het informatiedomein bij de gemeente zelf plaatsvindt en verzoekt iRvN deze informatie-dienstverlening niet als zodanig in de kaderbrief of begroting te duiden (Nijmegen).

Wij nemen dat mee.