



REGIO
RIJK VAN
NIJMEGEN

Aan de colleges en raden in de regio Rijk van
Nijmegen

Datum
5 maart 2026

Onderwerp
Gewijzigde Re-integratieverordening MGR
2026

Contactpersoon
Ina Hol

Direct telefoonnummer
06-5423 4003

Geachte leden van colleges en raden,

Op 5 maart 2026 heeft het Algemeen Bestuur van de MGR Rijk van Nijmegen de gewijzigde Re-integratieverordening Participatiewet 2026 vastgesteld, deze is binnenkort te vinden via: [Re-integratieverordening | WerkBedrijf Rijk van Nijmegen](#). Met deze raadsinformatiebrief informeren wij u op hoofdlijnen over de inhoud van de wijzigingen en het maatschappelijke effect dat wij hiermee beogen.

De wijzigingen sluiten aan bij nieuwe wetgeving en actuele ontwikkelingen in de uitvoering van de Participatiewet.

Waarom deze wijzigingen?

De Re-integratieverordening is aangepast vanwege veranderde wettelijke kaders, waaronder de Wet van school naar duurzaam werk en landelijke ontwikkelingen rond beschut werk. Daarnaast zijn extra Rijksmiddelen beschikbaar gesteld voor beschut werk, hiermee willen we een extra subsidie verstrekken aan werkgevers en daar is een juridische grondslag voor nodig. Ook is gebruikgemaakt van de ervaringen in de uitvoering om regionale instrumenten, zoals de werkgeversbonus en detacheringsbanen, te optimaliseren. Tot slot zijn bestaande bepalingen geactualiseerd en verduidelijkt, zodat deze beter aansluiten bij de huidige uitvoeringspraktijk.

In zijn algemeenheid kunnen we door de wijzigingen meer inwoners duurzaam aan het werk helpen, ondernemers beter ontzorgen en als WerkBedrijf effectiever werken. Vooral op het gebied van beschut werk creëren we met de wijzigingen voor kandidaat en werkgever meer zekerheid, en we besparen tijd en capaciteit in de uitvoering.

Wat is aangepast en wat willen we daarmee bereiken?

Ondersteuning van jongeren richting werk

De ondersteuning van jongeren tot 27 jaar bij de overgang van school naar werk is aangepast

aan nieuwe wetgeving. De bestaande regionale aanpak voor jongeren krijgt hiermee een wettelijke basis en het eerdere plafond op middelen voor deze doelgroep vervalt. Hiermee willen we bereiken dat jongeren eerder worden ondersteund bij het vinden en behouden van werk, zodat minder jongeren langdurig werkloos raken of afhankelijk worden van een uitkering en meer jongeren duurzaam aan het werk komen of een startkwalificatie behalen.

Gerichtere inzet van de werkgeversbonus

De maximale werkgeversbonus is herijkt. De nadruk ligt nu zowel op het realiseren van meer plaatsingen als op het stimuleren van duurzame arbeidsrelaties. Daarbij is er meer ruimte gecreëerd voor sociale ondernemingen en voor werkgevers die aantoonbaar extra inspanningen leveren. Met deze aanpassing willen we werkgevers beter ondersteunen bij het duurzaam in dienst nemen van mensen met een ondersteuningsbehoefte en bevorderen dat werk beter aansluit bij de mogelijkheden van inwoners.

Uitbreiding en versnelling van beschut werk

Om meer beschutte werkplekken te realiseren, zijn extra subsidies voor beschut werk mogelijk gemaakt, vooruitlopend op landelijke wetgeving. Daarnaast is een eerder ingezette pilot met detacheringsbanen structureel opgenomen in de verordening. Deze aanpassingen zijn bedoeld om inwoners met een indicatie beschut werk betere kansen te bieden op passend en duurzaam werk en om werkgevers meer zekerheid te geven, waardoor zij eerder bereid zijn beschut werk aan te bieden.

Effectievere inzet van ondersteuning op de werkvloer

Tot slot zijn vergoedingen voor persoonlijke ondersteuning, zoals jobcoaching, aangescherpt. Bij werkgevers met schaalvoordelen wordt de vergoeding beter afgestemd op de feitelijke kosten. Hiermee willen we publieke middelen doelmatig inzetten, terwijl ondersteuning beschikbaar blijft waar deze daadwerkelijk nodig is.

Vervolg

Met de vaststelling van de verordening is het juridische kader voor re-integratie geactualiseerd. De bijbehorende beleidsregels, die betrekking hebben op de praktische uitvoering, worden op korte termijn door het Dagelijks Bestuur vastgesteld.

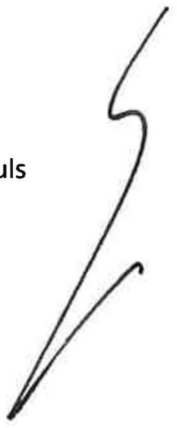
Wij hopen u voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

Algemeen bestuur modulaire gemeenschappelijke regeling Rijk van Nijmegen,

De Voorzitter,

Drs. H.M.F. Bruls



De Secretaris,

J. Hol

