

Modulaire Gemeenschappelijke Regeling
Rijk van Nijmegen
T.a.v. dagelijks bestuur
Postbus 38165
6503 AD NIJMEGEN

Postadres
Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactgegevens
nijmegen.nl/contact

Ons kenmerk
E26.000652

Bijlage(n)
Bijgevoegd: Nee

Datum

Onderwerp Zienswijze op jaarrekening 2025 en
begroting 2027-2030 MGR Rijk van
Nijmegen

Geachte leden van het dagelijks bestuur,

Op 30 maart 2026 ontvingen wij de ontwerpjaarrekening 2025 en de ontwerpbegroting 2027-2030 (inclusief de bijgestelde begroting 2026) van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen (MGR). Wij danken u voor de jaarstukken.

Zoals gebruikelijk geven wij u onze zienswijze op zowel de ontwerpjaarrekening als de ontwerpbegroting voor de modules WerkBedrijf en ICT Rijk van Nijmegen (IRvN).

Wij volgen het advies van de Regionale Adviesfunctie Gemeenschappelijke Regelingen Rijk van Nijmegen over uw jaarstukken en laten u weten dat wij:

- instemmen met de jaarrekening 2025, de bijgestelde begroting 2026 en de begroting 2027;
- instemmen met ons aandeel in de voorgestelde regionale dotatie ter grootte van € 123.000 in de bestemmingsreserve risico's Participatiebudget (WerkBedrijf);
- instemmen met ons aandeel in de voorgestelde regionale dotatie in de bestemmingsreserve Datamigratie (IRvN) ter grootte van € 417.000;
- Instemmen met de overheveling van de Impulsbudgetten sociale infrastructuur, met terugwerkende kracht vanaf 2025.

De meerjarenbegroting 2028-2030 nemen we voor kennisgeving aan.

Naast deze financiële zienswijze geven we u bij beide modules op onderdelen een aantal inhoudelijke opmerkingen en kanttekeningen mee, waarop we graag een reactie ontvangen.

Jaarrekening 2025 WerkBedrijf

- Graag zien wij het aantal plaatsingen van niet-uitkeringsgerechtigden ('nuggers')

op de diverse onderdelen in toekomstige rapportages explicieter en afzonderlijk in beeld gebracht (bijv. ook bij rapportage over de diverse prioritaire groepen en kandidaten in dienstverlening). Dit omdat we met hoge prioriteit in willen zetten op bijstandsgerechtigden (met uitzondering van jongeren in de zoektijd voor een uitkering, welke inzet we overigens zeer waarderen), maar we het aantal plaatsingen van nuggers zien toenemen (en de uitstroom naar werk uit bijstandsuitkeringen zien dalen).

- De daling van de volledige uitstroom uit de bijstand naar werk, die we al sinds meerdere jaren zien in onze regio, sluit aan bij een landelijke trend waarnaar u verwijst. Echter, in dit verband noemen wij ook de al langere tijd achterblijvende realisatie van loonkostensubsidies in onze regio ten opzichte van de aantallen bijstandsgerechtigden (ook volgens de Divosa Benchmark Werk en Inkomen waaraan wij deelnemen). Tegelijkertijd noemt u uw doelstellingen, waaronder 850 kandidaten die vanuit de bijstand uitstromen naar werk, ‘ambitieuw en realistisch’. Wij menen dat uw inzet en toegevoegde waarde inzichtelijker kunnen worden als een ‘ontwikkelingsindicator’ voor kandidaten wordt ingevoerd. In dat verband kijken wij ook met belangstelling uit naar het dit jaar uit te voeren evaluatieonderzoek naar de effectiviteit van de dienstverlening door WerkBedrijf.
- We willen een kanttekening plaatsen bij de aantallen plaatsingen op werk van prioritaire groepen (o.a. jongeren, statushouders, mensen met een arbeidsbeperking). Deze aantallen plaatsingen stijgen. Echter, er zit overlap in deze aantallen. Zo telt bijvoorbeeld een jonge statushouder (<27 jaar) met een arbeidsbeperking in drie categorieën mee en lijkt het alsof er drie plaatsingen zijn gerealiseerd (in plaats van één). Wij verzoeken u een andere weergavevorm te ontwikkelen van de plaatsingen van deze groepen, aangezien deze nu een vertekend beeld kunnen geven.
- Bij de rapportage over het kandidaatstevredenheidsonderzoek (kandidaten, medewerkers etc.) zien we de waardering iets teruglopen. Wij zien hierin graag meer ambitie terug, met bijv. een streefcijfer. Het ondernemerstevredenheidsonderzoek, dat iedere twee jaar zou worden uitgevoerd, missen we opnieuw in de jaarrekening - ondanks diverse eerdere toezeggingen van uw kant in de afgelopen jaren bij zienswijzeprocedures. We verwachten de resultaten van dat onderzoek nu dan terug te zien in de Tussenrapportage 2026.

Jaarrekening 2025 IRvN

- We zijn tevreden over de inzet op het behalen van de i-Veiligheidsniveaus en privacy-voorwaarden. We roepen u op deze inzet voort te zetten vanwege o.a. de aanscherping van wetgeving in 2026.
- Wij betreuren het dat voor het derde jaar een rechtmatigheidsfout niet aan ons gemeld is. Het betreft een aanbestedingsfout m.b.t. Meta Objects (Jeugdvolgstelsel van € 108.000). We verzoeken u nogmaals om zorgvuldiger om te gaan met inkoopprocedures.

Begrotingsbijstelling 2026 WerkBedrijf

Hierover hebben wij geen opmerkingen.

Begrotingsbijstelling IRvN 2026

- Als gevolg van de recent vastgestelde Kaderstelling Regionale Cloudstrategie en het vastgestelde Mobile Device Management (MDM)-beleid, dragen wij extra bij in de hiermee gepaard gaande kosten. Daarnaast zijn er in 2026 incidentele kosten voor inrichting/ontwikkeling MS365 ter grootte van € 160.000 voor Nijmegen. Wij zien de urgentie van deze aanpak, maar zijn ontevreden over de gevolgde procesgang. We stemmen dit jaar in met dit deel van de kosten, met een dringend beroep de uitgewerkte plannen van aanpak tijdig met onze organisatie te delen. Nadrukkelijk verzoeken we u om ons via de tussenrapportage te informeren over de besteding in 2026 en volgende jaren.
- We missen het eerder toegezegde Plan van aanpak structurele kosten MS365 bij de voorbereiding van deze begroting 2027.

Begroting 2027 WerkBedrijf

- Het Plan Impuls Werkontwikkeling (bijlage 10 bij de begroting) zal voor onder de groep kandidaten met een arbeidsbeperking uw dienstverlening versterken. Wij beoordelen dit plan als positief en verwachten rapportages over de beoogde inzet en effecten op de reguliere, jaarlijkse P&C-momenten. In 2028 evalueren we graag de voortgang van het Plan (gepleegde inzet, de activiteiten en resultaten).
- In ditzelfde kader melden wij dat we ook met belangstelling aanvullende ontwikkelinstrumenten die Werkbedrijf inzet, zullen volgen. Hiermee wordt immers een bredere groep bediend. Wij kijken uit naar het nieuwe diagnosecentrum, als onderdeel van het Plan Impuls Werkontwikkeling, dat in het kader van de inzet op de ontwikkeling van kandidaten eveneens veel kan betekenen.
- Over de doelstelling van 850 kandidaten die volledig uitstromen naar werk: zie opmerking hierboven bij 'Jaarrekening 2025 WerkBedrijf'.

Begroting 2027 IRvN

- We onderzoeken gezamenlijk het in-/outsourcen van het functioneel beheer en we werken door aan i-Veiligheid vanwege aangescherpte wetgeving.
- We zien geopolitieke ontwikkelingen die tot grote kostenonzekerheid leiden voor soft- en hardware. Deze kunnen ook tot nieuwe afspraken over soevereiniteit leiden en ons veiligheidsprogramma beïnvloeden.
- We herkennen het verzoek van de regio voor toevoeging van een zesde thema 'A.I.-kennisdeling' aan de regionale i-Agenda. We wijzen erop dat we in Nijmegen en in landelijke verbanden hierop al samenwerken en die kennis in kunnen brengen. We zien op dit gebied voor de organisatie IRvN vooralsnog een beperkte rol zolang we daarvoor nog geen gezamenlijk regionaal kader hebben vastgelegd. Die rol is vooral nodig voor het onderkennen van de bedreigingen voor de veiligheid. In de Tussenrapportage verzoeken we u het veiligheidsthema A.I. invulling en nadere onderbouwing te geven.
- Er is nog geen afspraak over een structureel plan van aanpak voor inrichting en beheer van MS365, evenmin een transparant financieel inzicht voor onze begroting. We willen

deze informatie bij de Tussenrapportage alsnog ontvangen. We wijzen erop dat ons gebruik van MS365 voortdurend in onze soevereiniteitsdiscussie betrokken zal worden.

In het algemeen willen we stellen dat de ontwikkelingen rondom Informatievoorziening vragen om een gezamenlijk, regionaal en stabiel meerjarenbeeld voor het IRvN-programma (waarbij, gezien de nieuwe regionale governance, ook accentverschillen tussen de entiteiten Nijmegen en de gezamenlijke zes regiogemeenten mogelijk zijn). We willen samen met IRvN en de regio komen tot een stabiel meerjarig investeringsprogramma, dat de ontwikkelingen in samenhang beziet en reflecteert op onze visie op Digitaal Nijmegen die eind 2026 wordt vastgesteld. We willen zowel op basis van plannen van aanpak als op basis van blijvende innovatiebehoeften en wendbaarheid, werken aan een meerjarig financieringsvoorstel, dat voor stabiliteit en robuustheid zorgt in ons i-domein. We willen langjariger inzicht in financiële vraagstukken om te kunnen bepalen wat e.e.a. van onze gemeentelijke begrotingsontwikkeling vraagt.

Tot slot

Wij wensen u veel succes toe met uw werkzaamheden en zien uw reactie op onze zienswijze graag tegemoet.

De raad der gemeente Nijmegen,

drs. S.J. Ruta
raadsgriffier

H.M.F. Bruls
burgemeester