

GROEIEN IN 2025



New Rootz Jaarverslag 2025

TABBLE OF CONTENTS

03

voorwoord

04

New Rootz

05

Meet the team

06

Highlights van 2025!

07

Maatschappelijke waarde

08

Projecten in beeld

09

Jonge impactmakers: MDT Diversity Skills

11

Succesfactoren: MDT Diversity Skills

12

Rijke Schooldag- Pontem Community

13

Peer Coaches New Rootz

15

New Rootz Film Academy

17

Nijmegen Ontketend: slavernijverleden

18

Organisatie, samenwerking en toekomst

VOORWOORD

Bouwen aan kansen, talent en ontmoeting

2025 was voor New Rootz een jaar waarin we opnieuw van dichtbij hebben gezien hoeveel kwaliteit, veerkracht en betrokkenheid er in jongeren schuilt. In Nijmegen, Arnhem, Wageningen en Venlo ontmoetten we jongeren die niet alleen wilden leren en groeien, maar ook van betekenis wilden zijn voor anderen.

Wat ons bijzonder raakte, was de manier waarop jongeren zelf verbinding brachten. Zij hielpen ouderen tijdens activiteiten en ontmoetingen, peer coaches maakten nieuwe jongeren wegwijs in Nederland, en we zagen hoe jongeren groeiden in taalvaardigheid, participatie, vertrouwen en zicht op hun toekomst. Tegelijkertijd zagen we wat zij teruggeven aan de samenleving: ouderen voelden zich gezien en minder eenzaam, leeftijdgenoten vonden herkenning en steun, en organisaties maakten kennis met een generatie jonge nieuwkomers die vol energie, creativiteit en potentie wil bijdragen.

Wij geloven dat de wereld jonge leiders nodig heeft die kunnen omgaan met verschillen, openstaan voor andere perspectieven en bruggen kunnen bouwen tussen mensen en gemeenschappen. Samen met onze partners hebben we in 2025 deuren geopend die voor veel van deze jongeren anders gesloten zouden blijven. Zo konden zij nieuwe ervaringen opdoen, netwerken opbouwen en stappen zetten richting onderwijs, werk en actieve deelname aan de samenleving.

We zijn daarbij ook trots op de jongerencoaches van New Rootz. Met hun passie, betrokkenheid en deskundigheid begeleiden zij jongeren om te groeien, hun eigen kracht te ontdekken en zich verder te ontwikkelen.

Ook als organisatie hebben we in 2025 belangrijke stappen gezet. Ons team groeide, ons netwerk werd sterker en met ons nieuwe kantoor in de Vasim ontstond meer ruimte voor samenwerking, ontwikkeling en ontmoeting. Zo hebben we verder gebouwd aan een stevige basis voor duurzame programma's en betekenisvolle kansen voor jongeren.

Met trots presenteren wij dit jaarverslag: een terugblik op een jaar waarin jongeren niet alleen deelnamen, maar ook meebouwden aan ontmoeting, vertrouwen en toekomstkansen.

Met warme groet,
Janneke van Lier
Directeur-bestuurder Stichting New Rootz



NEW ROOTZ

LIEFDE, SAMEN, THUIS EN GROEIEN

Stichting New Rootz biedt een veilige en inspirerende omgeving waar jongeren zich thuis voelen, samen kunnen creëren en kunnen groeien. We begeleiden jonge nieuwkomers en andere jongeren in hun persoonlijke ontwikkeling, talentontplooiing en actieve deelname aan de samenleving.

Vanuit de overtuiging dat diversiteit een kracht is, ontwikkelen we educatieve, creatieve en community- programma's waar jongeren hun sterktes en talenten inzetten, maatschappelijke ervaring opdoen en betekenisvolle ontmoetingen aangaan. Daarbij verbinden we onderwijs, praktijk en samenleving.

Jongeren leren bij New Rootz niet alleen in het klaslokaal, maar juist ook daarbuiten door te doen, te ontmoeten en verantwoordelijkheid te nemen. We zijn actief in Nijmegen, Arnhem en Venlo en werken samen met onder andere scholen, gemeenten, maatschappelijke organisaties, culturele partners en bedrijven. Onze programma's richten zich op creativiteit, persoonlijke ontwikkeling, burgerschapsvaardigheden, loopbaanoriëntatie, en maatschappelijke betrokkenheid.

New Rootz is daarmee niet alleen een uitvoerende organisatie, maar ook een verbindende partner. We slaan bruggen tussen jongeren en de wereld om hen heen. Juist in die verbinding ontstaan vertrouwen, ontwikkelkansen en nieuwe perspectieven. In dit jaarverslag bieden we naast een blik op onze projecten ook inzicht in de maatschappelijke meerwaarde, ons team en verhalen van jongeren zelf.

Projecten in 2025

- MDT Diversity Skills
- Rijke Schooldag / Pontem Community
- Peer Coaches
- New Rootz Film Academy
- Nijmegen Ontketend



MEET THE TEAM

NEW ROOTZ

Janneke van Lier
DIRECTEUR-BESTUURDER



Ricardo do Nascimento
JONGERENCOACH



Saron Tesfahuney
JONGERENCOACH



Aartie Jagmohan
JONGERENCOACH



K. Ngugi
PROJECTCOORDINATOR EN
JONGERENCOACH



Lyke Verfaillie
JONGERENCOACH



Mariam Al-Bala'a
JONGERENCOACH



Nan Nan Hermans
PROJECTMEDEWERKER



Eve Phongam
PROJECTMEDEWERKER/
JONGERENCOACH



I am a cultural artist and educational rockstar. Ik gebruik de kracht van de doelgroep om hun te empoweren. I look at what's strong instead of what's wrong. 10 jaar geleden was ik student bij New Rootz. Ik werd gesteund, nu ben ik zelf een jongeren coach. Prachtig moment voor New Rootz want zo kan je zien "What you sow, you reap".

JONGERENCOACH SARON

Onze jongerencoaches bieden begeleiding aan jongeren met een oplossingsgerichte en cultuursensitieve aanpak. Het team heeft diverse vaardigheden in coaching, educatie. Zij bieden programma's aan jongeren gericht op creativiteit, cultuur, sport, duurzaamheid en natuur, zorg en ouderen, film en media en versterken dialoog, samenwerking en toekomstoriëntatie. Ze helpen jongeren vooruit, beantwoorden vragen en ontdekken samen nieuwe kansen en talenten.



BEREIK EN MAATSCHAPPELIJKE WAARDE IN 2025

De maatschappelijke waarde zit voor New Rootz niet in aantallen, maar vooral in de kwaliteit van begeleiding, warme contacten en de kwaliteit van de verbindingen die ontstaan. Toch laten de cijfers van 2025 goed zien dat onze aanpak breed gedragen is en veel jongeren en partners zijn bereikt.



700 jongeren
MDT Diversity Skills



150 jonge nieuwkomers
Rijke Schooldag



25 peer coaches



50 maatschappelijke
organisaties en
bedrijven



1000 bezoekers
bij community events



5 onderwijs-
instellingen



150 ouderen bereikt
met activiteiten!



20 workshops en trainingen in techniek & design, zorg & ouderen, EHBO, performance & cultuur, arts, film& media, spelvormen, duurzaamheid, biodiversiteit, sport & lifestyle en koken.

Kwalitatieve impact op jongeren



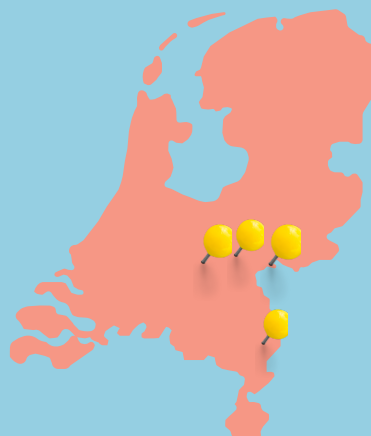
- meer zelfvertrouwen en veerkracht
- sterkere taal-, communicatie- en samenwerkingsvaardigheden
- meer zicht op school, stage, werk en toekomstmogelijkheden
- groei in burgerschap, verantwoordelijkheid en maatschappelijke betrokkenheid
- nieuwe sociale netwerken en betekenisvolle ontmoetingen
- meer eigenaarschap, motivatie en perspectief

“Dankzij New Rootz heb ik nieuwe vaardigheden geleerd en durf ik nieuwe dingen te proberen. En ik heb er nieuwe vrienden bij gekregen”

WERKGEBIED EN THEMA'S 2025

Waar waren we actief in 2025?

- **Landelijk:** landelijk betrokken bij MDT onderwijsnetwerk, landelijke MDT strategie, ontwikkelingen LOB.
- **Regionaal:** samenwerking met MDT netwerk Gelderland
- **Nijmegen:** Pontem College (3 locaties)
- ROC Nijmegen
- **Arnhem:** ISK Arnhem, vmbo 't Venster
- **Wageningen:** ISK Pantarijn
- **Venlo:** ISK ROC Gilde Venlo



In 2025 waren we actief in Nijmegen, Arnhem, Wageningen en Venlo. Samen met onderwijsinstellingen, maatschappelijke organisaties en bedrijven organiseerden we trajecten waarin jongeren konden leren, meedoen en zich oriënteren op hun toekomst.

Via MDT Diversity Skills, Rijke Schooldag / School en Omgeving, peer coaching en communityprojecten brachten we jongeren in contact met school, praktijk en samenleving. Zij deden ervaring op, ontdekten hun talenten, versterkten hun taal en zelfvertrouwen en vonden makkelijker aansluiting bij opleiding, stage, werk en sociale netwerken.

Onze werkwijze sluit aan bij opgaven rond jeugd, integratie, onderwijs en participatie, omdat zij begint bij de leefwereld van jongeren. Juist waar jongeren, scholen, buurtpartners, ouderen en vrijwilligers elkaar ontmoeten, ontstaan vertrouwen, perspectief en nieuwe verbindingen.

Wat betekende dat voor jongeren en beleid?



Jeugd, preventie en participatie: jongeren kregen een veilige plek om te groeien en mee te doen, deden actief iets voor anderen en de stad, werden meegenomen in besluitvorming en co-creatie.



Integratie: taal, netwerk en vertrouwen werden versterkt. Maatschappelijke instellingen en bedrijven maakten kennis met de kracht van jongeren



Onderwijs: een praktijkgerichte aanvulling op onderwijs met verbinding tussen school en toekomst, nieuwe perspectieven en meer motivatie,



Mentale veerkracht: meer zelfvertrouwen, steun en perspectief voor jonge nieuwkomers en kwetsbare jongeren



JONGEREN EN BURGEMEESTER
BRULS- NIJMEGEN ONTKETEND



CREATIEVE DIALOOG; NIJMEGEN
ONTKETEND



ROLSTOEL BASKETBAL



HELPEN IN DE OUDERENZORG



JONGERENCOACHES AAN DE SLAG BIJ
GILDE OPLEIDINGEN

JONGE IMPACTMAKERS

MDT DIVERSITY SKILLS



Stel je een onderwijsvorm voor waarin jongeren niet alleen leren uit boeken, maar ook uit de samenleving zelf. Tijdens MDT Diversity Skills bij New Rootz ontwikkelen jongeren hun talenten en maken ze maatschappelijke impact. Door te doen, leren ze communiceren, samenwerken en verantwoordelijkheid nemen: vaardigheden die hen helpen op school en in het leven.

MDT Diversity Skills was ook in 2025 een van de dragende projecten van New Rootz. Het programma bood ruimte voor maatschappelijke inzet, ontmoeting en persoonlijke ontwikkeling. Binnen dit traject werkten we nauw samen met het onderwijs aan het integreren van MDT in het praktijkleren, aan burgerschap in de praktijk en aan loopbaanoriëntatie voor jonge nieuwkomers.

Jongeren kregen de kans om hun talenten te ontdekken in een context die direct aansloot bij hun dagelijks leven en toekomst. Door maatschappelijke ervaringen te koppelen aan onderwijsdoelen ontstond een leeromgeving waarin jongeren niet alleen vaardigheden opdeden, maar ook groeiden in zelfvertrouwen, taal en toekomstperspectief.

Voorbeelden van waarde :

- **De rollator wasstraat** die ISK leerlingen in Arnhem organiseerden voor ouderen van de Drie Gasthuizen
- **De winter-kledingruil door** ROC leerlingen in samenwerking met de weggeefwinkel van het Leger des Heils in Nijmegen.
- Leerlingen van het Pontem College in Nijmegen die **pannekoeken bakten met ouderen**,
- **Straatinterviews en reportages** maakten over maatschappelijke onderwerpen, zoals **discriminatie, drugs en vaperen**.
- **Koken voor buurtbewoners** in Wijkcentrum 't Hert in Nijmegen en bij de Soepbus in Venlo.

Klik voor het filmpje over de
Rollator-wasstraat met ISK Arnhem



Klik voor het filmpje voor koken in
het wijkcentrum met Vadera (Syrie)



JONGE IMPACTMAKERS

MDT DIVERSITY SKILLS

Loopbaanorientatie

Een belangrijk onderdeel van MDT Diversity Skills is de aanvulling die we doen op loopbaanorientatie voor deelnemers. We bereiden deelnemers voor, doen beroepenspellen en geven workshops om ze voor te bereiden op de praktijk. Daarna kregen zij een kans om zich te oriënteren bij bedrijven en opleidingen. Daardoor maakten jongeren op een toegankelijke manier kennis met verschillende beroepen, werkelden en opleidingsroutes. Dat hielp hen om hun toekomst concreter voor zich te zien en beter na te denken over vervolgstappen in school, werk en samenleving.

Door praktijkervaring, samenwerking met diverse organisaties en intensieve begeleiding hebben zij:

- Toegang gekregen tot stages en bijbanen.
- Inzicht ontwikkeld in hun persoonlijke sterktes en toekomstmogelijkheden.
- Een stevigere basis gelegd voor hun integratie en participatie in de samenleving.
- Hun perspectief op opleiding en werk vergroot.



Om 7.00 uur vertrok Hermon al met de bus naar E-techniek. MDT Diversity Skills liet in 2025 opnieuw zien hoe krachtig de combinatie is van onderwijs, maatschappelijke inzet en loopbaanoriëntatie



"Wat heb je mooie ogen," zei oma tegen Salma. Juist in dit soort ontmoetingen ontdekken jongeren hoe waardevol het is om iets te betekenen voor ouderen – en hoe mooi werken in de ouderenzorg kan zijn.



Soms laat talent zich pas echt zien in de praktijk. Tijdens een bezoek aan de opleiding autotechniek mocht deze leerling, nog maar kort in Nederland, direct een band verwisselen. "Jij mag volgend jaar bij mij komen," zei de praktijkinstructeur.

SUCCESFACTOREN

MDT DIVERSITY SKILLS

Persoonlijke begeleiding:

- Jongeren kregen intensieve ondersteuning van jongerencoaches.
- We werken volgens de solution focussed approach.
- Positieve reacties van deelnemers en onderwijspartners.
- Complimenten van onderzoekers na het behalen van het MDT Proof label.

Culturele diversiteit:

- Diverse achtergronden verrijken het programma.
- Inclusieve leeromgeving door aandacht voor ieders verhaal en ervaringen

Samenwerking:

- Meer dan 50 lokale partners in Nijmegen, Arnhem en Venlo
- Sterk netwerk vergroot de impact van het programma.

Talentontwikkeling:

- Workshops en praktijkervaring stimuleren jongeren om talenten te ontdekken.
- Zorgt voor persoonlijke groei en actieve rol in de samenleving.

“If you change the way you look at things, the things you look at change”–Wayne Dyer

**“Problem Talk,
creates problems,
solution talk,
creates solutions”
–Steven de Shazer**



RIJKE SCHOOLDAG

BIJDRAGE AAN PREVENTIEF

JEUGDBELEID

Het buitenschoolse programma dat we samen met het Pontem College organiseren, groeide in 2025 naar 75 deelnemers op 3 locaties in Nijmegen. Het programma richtte zich op taalontwikkeling, sociale vaardigheden, ontmoeting en een sterkere verbinding met de lokale samenleving. Peer coaches leverden hierin een waardevolle bijdrage met voorlichting, herkenning en ondersteuning.

Resultaten

- Meer zelfvertrouwen en meer inzicht in eigen talenten en toekomstmogelijkheden
- Sterkere communicatieve vaardigheden en meer vertrouwen in eigen ontwikkeling
- Meer ervaring in het omgaan met verschillen en diverse culturen
- Meer verbinding met leeftijdgenoten, activiteiten in de stad en de samenleving

Activiteiten

- Programma gericht op ontdekken van sterktes, kwaliteiten en veranderwensen.
- Workshops in communiceren, presenteren, solliciteren en omgaan met verschillen.
- Koken
- Muziek
- Beachvolleybal
- Walk & Talk door Nijmegen langs lokale organisaties
- Sportactiviteiten

Alleenstaande minderjarige vluchtelingen doen mee!



In 2025 startten we met het verrijken van de schooldag voor alleenstaande minderjarige vluchtelingen (AMV) in Nijmegen. Naast zinvolle vrijetijdsbesteding, zoals sport en culturele workshops, werkten we samen met de jongeren aan het versterken van hun communicatieve en vaardigheden en persoonlijke groei. En gaven we informatie over leven en werken in Nederland, studiemogelijkheden, bijbaantjes en solliciteren.

Resultaten:

- 50 AMV-ers.
- Meer zelfvertrouwen en vertrouwen in vaardigheden.
- Betrokkenheid bij lokale activiteiten.
- Omgaan met verschillen en diverse culturen.
- Toegenomen kennis over studie- en werkmogelijkheden.
- Ondersteuning van peercoaches.

DE PEER COACHES

It's your
time to
shine!

De peer coaches vormden in 2025 een onmisbare schakel bij New Rootz. We bouwden verder aan een groep waarin jongeren andere jongeren ondersteunen, inspireren en wegwijs maken. Ook zorgden we dat peer coaches zichzelf kunnen doorontwikkelen tot de young leaders van de toekomst. Het is een gouden combinatie: jongeren die laten zien hoe diversiteit en inclusie er in de praktijk uit kunnen zien. Ze versterken vanuit hun eigen ervaringen anderen en groeien tegelijkertijd zelf groeien in leiderschap, verantwoordelijkheid en maatschappelijke betrokkenheid.



EUROPEAN YOUTH & SOLIDARITY PROJECT



In het kader van het Erasmus+ programma en het European Solidarity Corps organiseerden peer coaches community activiteiten voor ouderen, voor mensen in de noodopvang voor vluchtelingen en voor jonge nieuwkomers die nog maar kort in Nederland wonen. Daarmee brachten zij verschillende groepen met elkaar in contact en zorgden zij voor warmte, ontmoeting en praktische verbinding.

DE PEER COACHES

Together, we
make a
difference



“

Als peer coach bij New Rootz krijg ik de kans om anderen te ondersteunen en zelf ook te groeien. Ik voel me hier gehoord en gezien, en kan mijn verhaal inzetten om anderen te inspireren en sterker te maken.

PEER COACH AHMED-
PALESTINA



“

Je wortels bepalen niet waar je eindigt, maar ze geven je kracht om te groeien, bloeien en je toekomst zelf te bepalen. New Rootz biedt de ruimte én de voeding om te groeien zoals jij dat wilt.

PEER COACH STIJN

Highlights: de maatschappelijke waarde van peer coaches!:

- **Community-opbouw:** Met hun communityactiviteiten brachten de peer coaches jongeren met elkaar in contact en bouwden zij aan een netwerk van steun, ontmoeting en vertrouwen. Voor jonge nieuwkomers en andere jongeren die extra sociale verbinding kunnen gebruiken, betekende dit meer zelfvertrouwen, meer welzijn en het gevoel dat zij erbij horen.
- **Leiderschap Persoonlijke groei en ontwikkeling:** 20 jongeren volgden een trainingen in leiderschap, communicatie, oplossingsgericht werken, organisatievaardigheden en time management.
- **Voorlichting en begeleiding:** Meer dan 40 jonge nieuwkomers ontvingen voorlichting en begeleiding via de peercoaches. Dit gaf hen niet alleen praktische ondersteuning, maar ook een gevoel van verbondenheid en veiligheid.
- **Toekomstgerichte vaardigheden:** Door activiteiten te organiseren en met uitdagende situaties om te gaan, hebben de peercoaches hun competenties op het gebied van opleiding en werk versterkt.



Jongeren op de rode loper!

Films maken is een prachtige uitdaging voor jongeren. Jouw verhaal, jouw idee, jouw kijk op de wereld: een rode loper, een zaal vol mensen, gezonde spanning, trotse blikken en daarna: applaus, ontroering en héél veel energie. De short films 'Khaya' en 'I'm Kamala' gingen 6 april in première tijdens het Go Short International Festival in Nijmegen. Twee films gemaakt door jongeren van de New Rootz Film Academy. Jongeren schreven de scripts onder begeleiding van een scenario coach en maakten de films onder begeleiding van filmcoaches Juan Guillermo Rooijakkers (JG Media) en Ravi Joghee (Facemagic Productions)

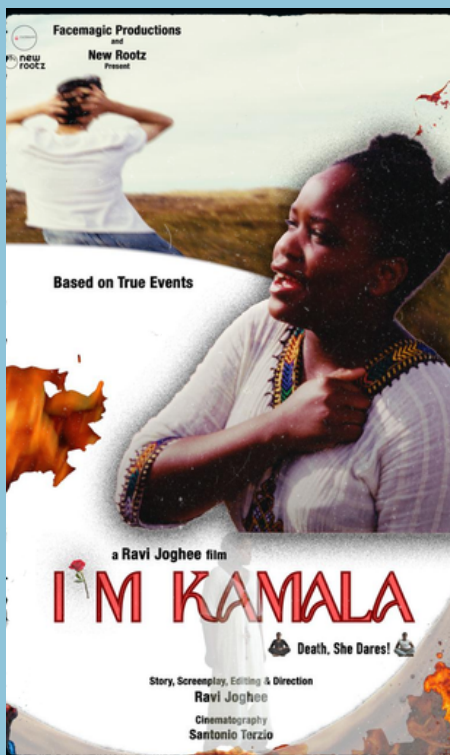
Jongeren hebben zich ontpopt tot gepassioneerde storytellers die de filmwereld verrijken. In 2023 lanceerden we de New Rootz Film Academy, een mijlpaal die direct leidde tot de productie van drie indrukwekkende korte films, gemaakt door meer dan 50 jongeren tussen de 15 en 30 jaar.

Diversiteit & media

De Film Academy is een krachtig voorbeeld van hoe kunst en cultuur kunnen bijdragen aan inclusie. Jongeren met diverse culturele achtergronden, afkomstig uit landen als Eritrea, Palestina, Uganda, Syrië, Jemen, Afghanistan en Iran, werkten samen en versterkten daarmee de culturele diversiteit in Nijmegen. Hun verhalen laten zien hoe kunst kan verbinden, inspireren en nieuwe perspectieven kan bieden voor kunst en media

Resultaten:

- 2 short films
- 50 actief betrokken jongeren
- meer dan 160 bezoekers bij de première!



NEW ROOTZ FILM ACADEMY IN BEELD



NIJMEGEN ONTKETEND

NIJMEGEN EN SLAVERNIJVERLEDEN

op 1 december 2025 organiseerde New Rootz in samenwerking met de gemeente Nijmegen de creatieve dialoogsessie 'Nijmegen Ontketend'. Deze bijeenkomst maakte deel uit van het onderzoek dat de gemeente Nijmegen liet uitvoeren naar de rol van de stad in het slavernijverleden.

We zijn trots dat we hierin samen optrekken met de gemeente Nijmegen en onderdeel zijn van een breder programma, waaraan ook de Radboud Universiteit bijdraagt. Daarmee kreeg deze bijeenkomst niet alleen een lokaal en maatschappelijk karakter, maar ook een duidelijke verbinding met kennis, onderzoek en bredere bewustwording in de stad.

Nijmegen Ontketend werd een warme avond vol verhalen, dans, spoken word en verbeeldingskracht. New Rootz bracht een diverse groep mensen samen die onder begeleiding van regisseur en jongerencoach Aartie Jagmohan werkten aan spoken word rond dit thema. Zij schreven vanuit hun eigen perspectief over het slavernijverleden. Op 1 december deelden zij hun ervaring, pijn en hoop voor de toekomst. Daarna volgde een dialoog met het publiek. De gesprekken waren open en eerlijk. Er was ruimte voor pijn en onrecht, maar ook voor trots, kracht en hoop.

De dialoogsessie was een begin van verdere gezamenlijke creatie. Na deze avond werkten we met professionals en Nijmegenaren verder aan een bijzondere muzikale productie voor 2026. Daarmee laat dit project zien hoe dialoog, kunst en gezamenlijke verbeelding kunnen bijdragen aan bewustwording, verbinding en een inclusieve stedelijke toekomst.



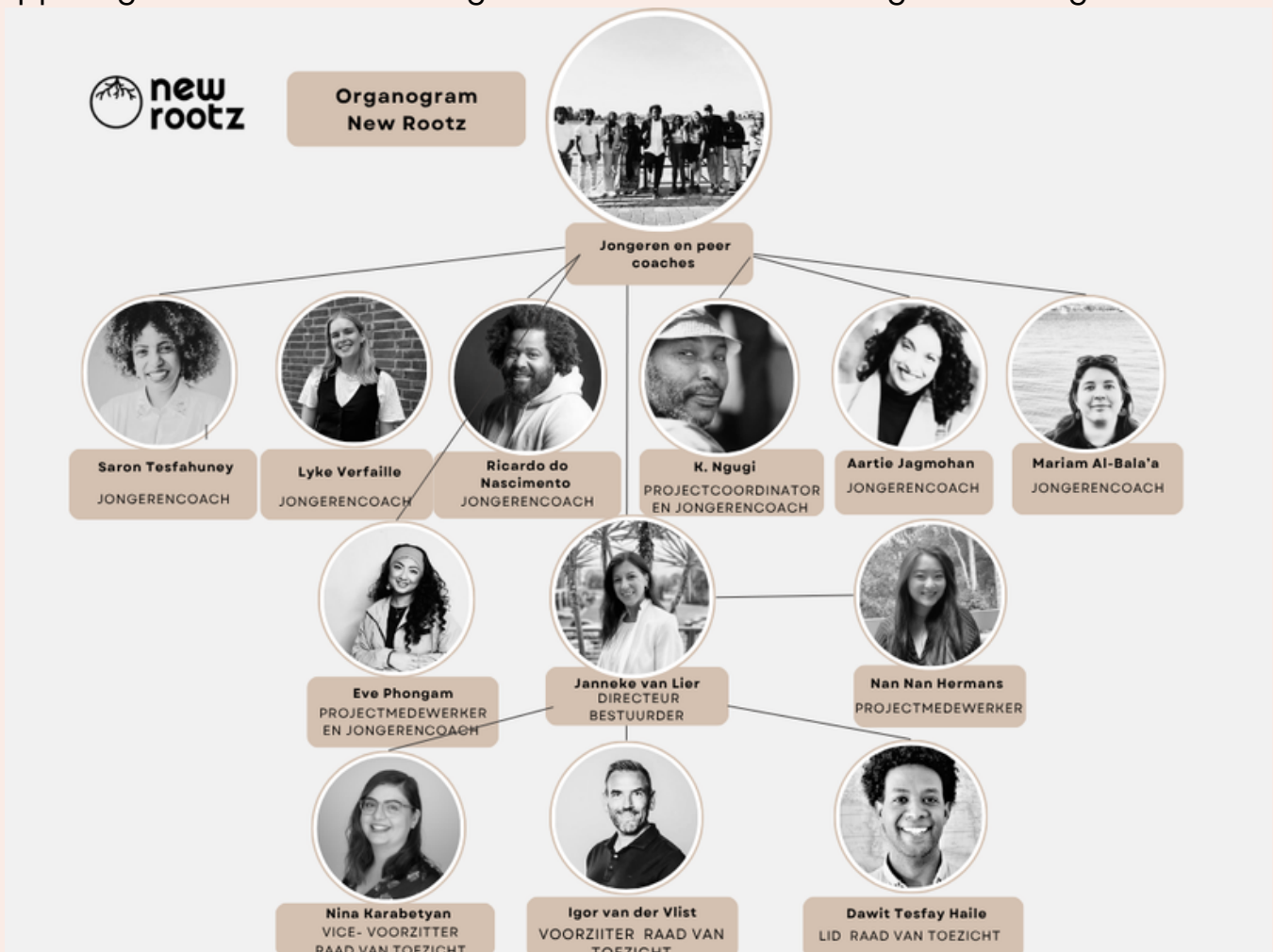
ORGANISATIE

In 2025 groeide het team van New Rootz van 5 naar 7 jongerencoaches. Daarmee versterkten we niet alleen onze uitvoeringskracht, maar ook onze inhoudelijke kwaliteit en onze zichtbaarheid in de regio. Nieuwe collega's brachten nieuwe talenten, energie en perspectieven mee. En zoals ieder jaar boden we weer plaats aan mbo- en hbo-stagiaires.

We zijn trots op de diverse samenstelling van ons team. Die diversiteit is voor New Rootz een wezenlijk onderdeel van hoe wij werken. Een diverse werkvloer helpt ons om beter aan te sluiten bij de leefwereld van jongeren, om verschillende perspectieven mee te nemen en om inclusie ook in de praktijk vorm te geven. Ook op het gebied van leren en ontwikkelen groeide onze organisatie. In 2025 begeleidden wij maar liefst 10 stagiaires per halfjaar, afkomstig uit zowel mbo- als hbo-opleidingen. In totaal deden dus 20 stagiaires bij New Rootz praktijkervaring op. Daarnaast groeide ook de vrijwillige inzet rond onze activiteiten en projecten.

Een andere belangrijke stap was de verhuizing naar een nieuw kantoor binnen de Vasim in Nijmegen. Deze plek biedt meer ruimte voor samenwerking, ontmoeting en verdere ontwikkeling van onze organisatie.

Koppeling naar bestuursverslag en financiële ontwikkeling van de organisatie



SAMENWERKING EN PARTNERS 2025

Samenwerking vormt de kern van de werkwijze van New Rootz. In 2025 werkten wij samen met een breed netwerk van onderwijsinstellingen, gemeenten, maatschappelijke organisaties, culturele partners en bedrijven. Dankzij deze samenwerking konden wij jongeren op verschillende leefgebieden bereiken en programma's ontwikkelen die aansluiten bij hun leefwereld én bij maatschappelijke opgaven van deze tijd.

Tot onze partners behoorden onder andere Pontem College Nijmegen, ROC Nijmegen, Gilde Opleidingen, ISK Arnhem, vmbo 't Venster, gemeente Nijmegen, Bibliotheken, culturele instellingen, Leger des Heils, lokaal welzijnswerk, NJR, ouderenzorg, techniek- en natuureducatie, sportorganisaties, Topgroep, Stof tot Doen, Turgay Advies, Vasim Nijmegen en Spectrum.

Samen met deze partners boden we jongeren niet alleen kansen om hun talenten te ontwikkelen, maar ook om zich breder te oriënteren op opleiding, werk en hun rol in de samenleving. Door jongeren in contact te brengen met uiteenlopende organisaties en werkvelden, vergrootten we hun toekomstperspectief en maakten we de stap naar participatie en aansluiting in de samenleving concreter en toegankelijker.

De kracht van ons netwerk ligt daarbij in wederkerigheid. New Rootz verbindt jongeren met plekken waar zij kunnen leren, ervaren en bijdragen. Tegelijkertijd maken lokale en regionale partners kennis met de talenten, veerkracht en perspectieven van een diverse nieuwe generatie. Zo ontstaat echte ontmoeting: niet alleen als kennismaking, maar als basis voor wederzijds begrip, inclusie en duurzame verbindingen voor de toekomst. Op deze manier zien wij integratie niet als een eenzijdig proces, maar als iets dat je samen vormgeeft. Door jongeren en partners met elkaar te verbinden, bouwen we aan een samenleving waarin iedereen mee kan doen en verschil juist meerwaarde wordt.



Dienst Uitvoering
Subsidies aan Instellingen
Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport



EUROPEAN
SOLIDARITY
CORPS



ROC NIJMEGEN



nationale
jeugdgraad



COMMUNITY
CHAMPIONS



ROZET

ArtEZ



VAN DER VALK
HOTEL



FAKTOR 22
CREATIVE CONCEPTS & DESIGN



In 2026 wil New Rootz de groei van de afgelopen jaren verder omzetten in duurzame samenwerking en structurele afspraken met partners. Dat betekent dat we blijven investeren in sterke projecten voor jongeren, én in de kwaliteit, samenwerking en stevige inbedding die nodig zijn om blijvende impact te realiseren.

Wij zien dagelijks jonge nieuwkomers die vol hoop, talent en veerkracht hun plek in de samenleving willen innemen en actief willen bijdragen aan de toekomst. Juist daarom willen wij in 2026 een krachtiger geluid laten horen voor het creëren van kansen voor jonge nieuwkomers en jongeren in kwetsbare posities. Niet vanuit achterstand, maar vanuit potentieel, talent en de overtuiging dat deze jongeren mee bouwen aan de samenleving van morgen.

Een belangrijk speerpunt blijft het verder verduurzamen van MDT in Nijmegen, samen met de gemeente en onze partners. Daarnaast zetten we in op een sterke participatie-agenda, waarin jongeren niet alleen meedoen, maar ook meedenken, mee-ontwikkelen en steeds vaker mede richting geven aan programma's en activiteiten. We willen jongeren nog sterker verbinden aan onderwijs, praktijk, samenleving en betekenisvolle netwerken die hun toekomstkansen vergroten.

Ook in 2026 blijven ontmoeting en verbinding essentieel. Wij geloven dat integratie en participatie groeien waar mensen elkaar echt ontmoeten, van elkaar leren en samen ervaringen opdoen in de samenleving. Daarom blijven we bouwen aan plekken en programma's waar wederzijdse kennismaking, vertrouwen en communityvorming centraal staan.

Goede begeleiding blijft daarbij een belangrijke voorwaarde. Juist door jongeren goed te ondersteunen, kunnen zij stappen zetten in hun persoonlijke ontwikkeling, zelfvertrouwen, participatie en toekomstperspectief.

Daarnaast willen we ons peercoachprogramma, met name in Nijmegen, verder versterken tot een krachtig groeiprogramma voor young leaders. Peer coaches zijn van grote waarde voor ontmoeting, steun, herkenning en communityvorming tussen jongeren. Door dit programma verder door te ontwikkelen, willen we meer jongeren bereiken én meer jonge leiders de ruimte geven om verantwoordelijkheid te nemen, hun talenten in te zetten en zich verder te ontwikkelen.

Inhoudelijk bouwen we voort op wat in 2025 is gestart. Na Nijmegen Ontketend werken we in 2026 verder aan een muzikale productie, samen met professionals en Nijmegenaren.

Met de ervaringen van 2025 als stevige basis kijkt New Rootz met vertrouwen vooruit. We blijven geloven in een toekomst waarin diversiteit een kracht is, ontmoeting leidt tot wederzijds begrip, en jongeren een onmisbare rol spelen in het vormgeven van een inclusieve en betere samenleving.

