



Nijmegen



Jaarbrief 2025

Werk en Inkomen

April 2026

Inhoud

Inhoud

2

Lokaal

3

Bijstandsaantallen

3

Kenmerken bijstandspopulatie per 1 januari 2026

3

Benchmarkontwikkeling PW-uitkeringen

4

Instroom

4

Uitstroom

7

Duurzaamheid van de uitstroom

10

Deeltijdwerk

12

Project ‘Doe je mee’

12

Regionaal

13

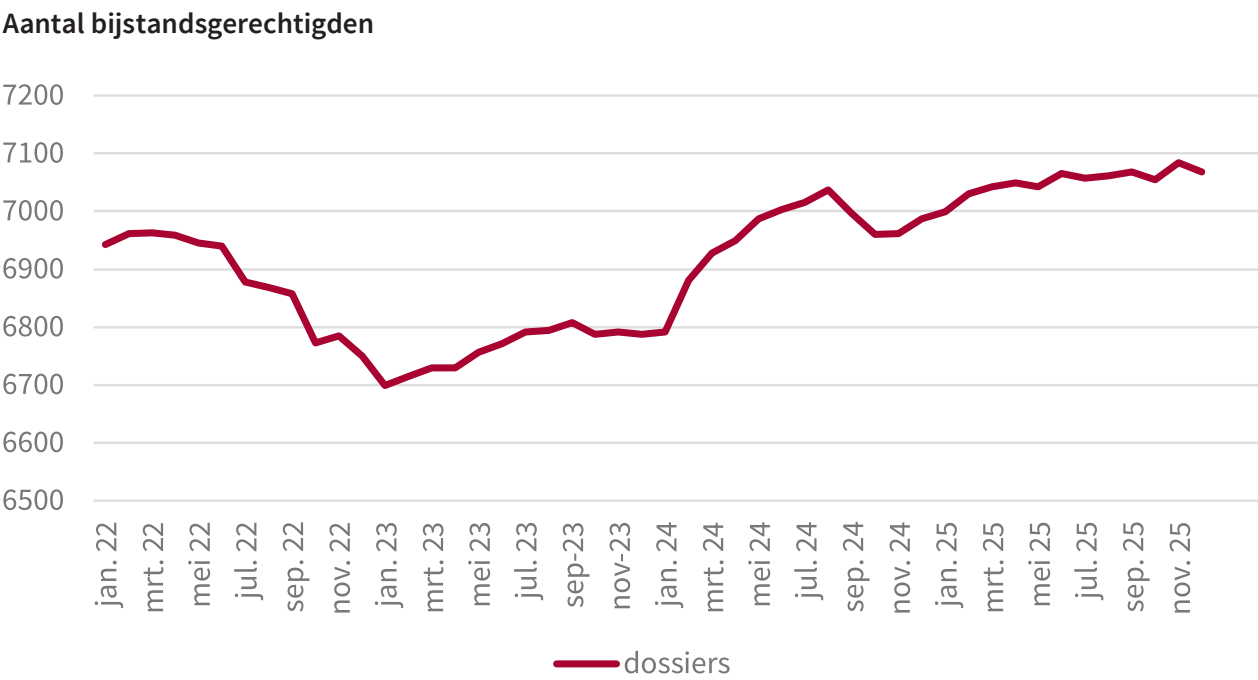
WerkBedrijf Rijk van Nijmegen

13

Overige regionale samenwerking

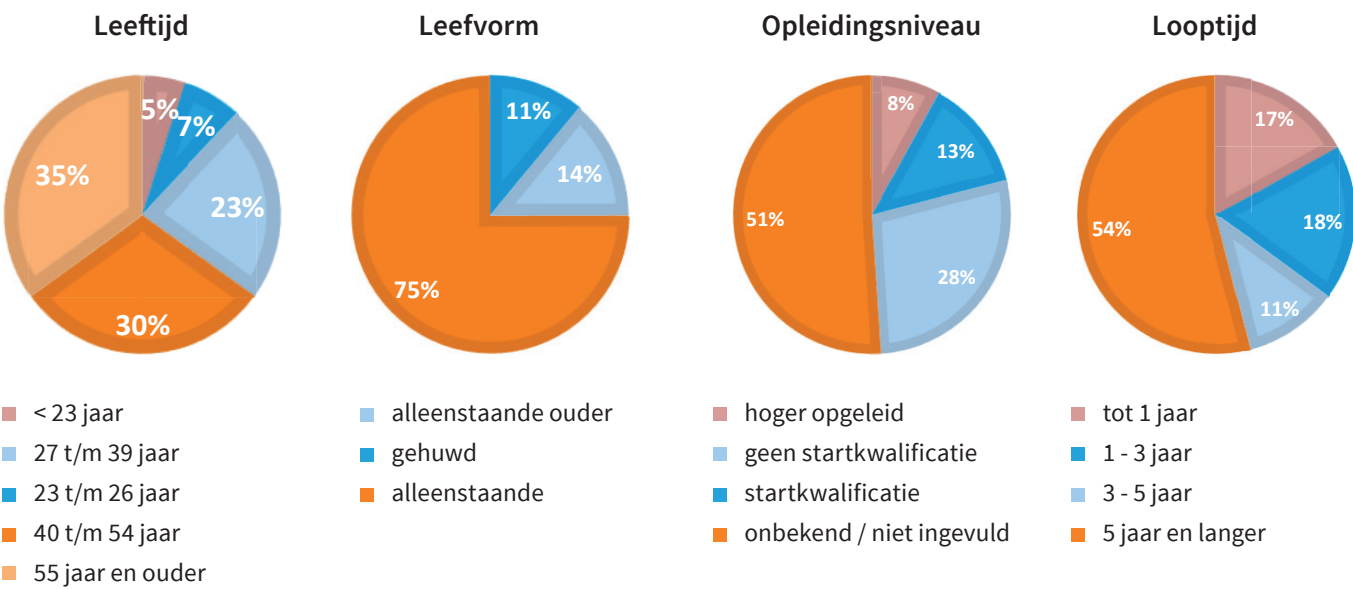
15

Lokaal Bijstandsaantallen



Figuur 1. Aantal bijstandsgerechtigden Participatiewet/PW, IOAW/IOAZ en Bbz, 2022- 2025

Kenmerken bijstandspopulatie



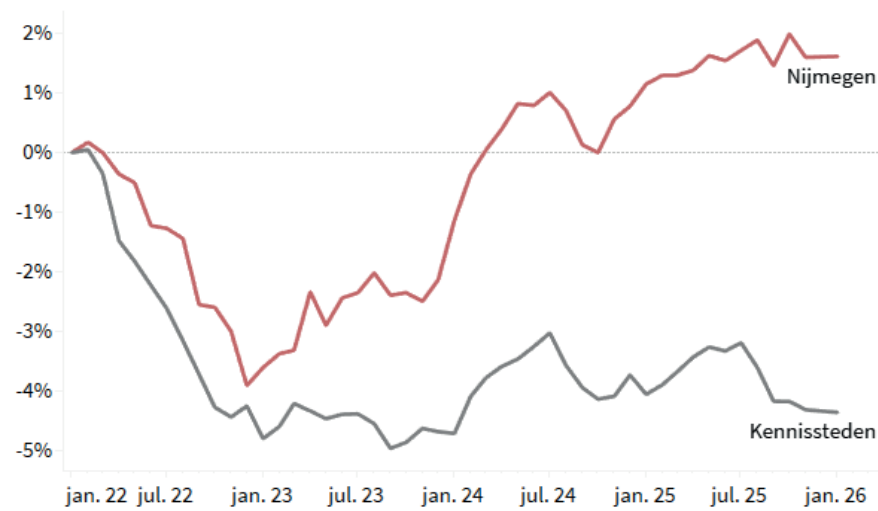
Figuur 2. Leeftijd actuele bijstandspopulatie

Figuur 3. Leefvorm actuele bijstandspopulatie

Figuur 4. Opleidingsniveau actuele bijstandspopulatie

Figuur 5. Looptijd actieve uitkeringen

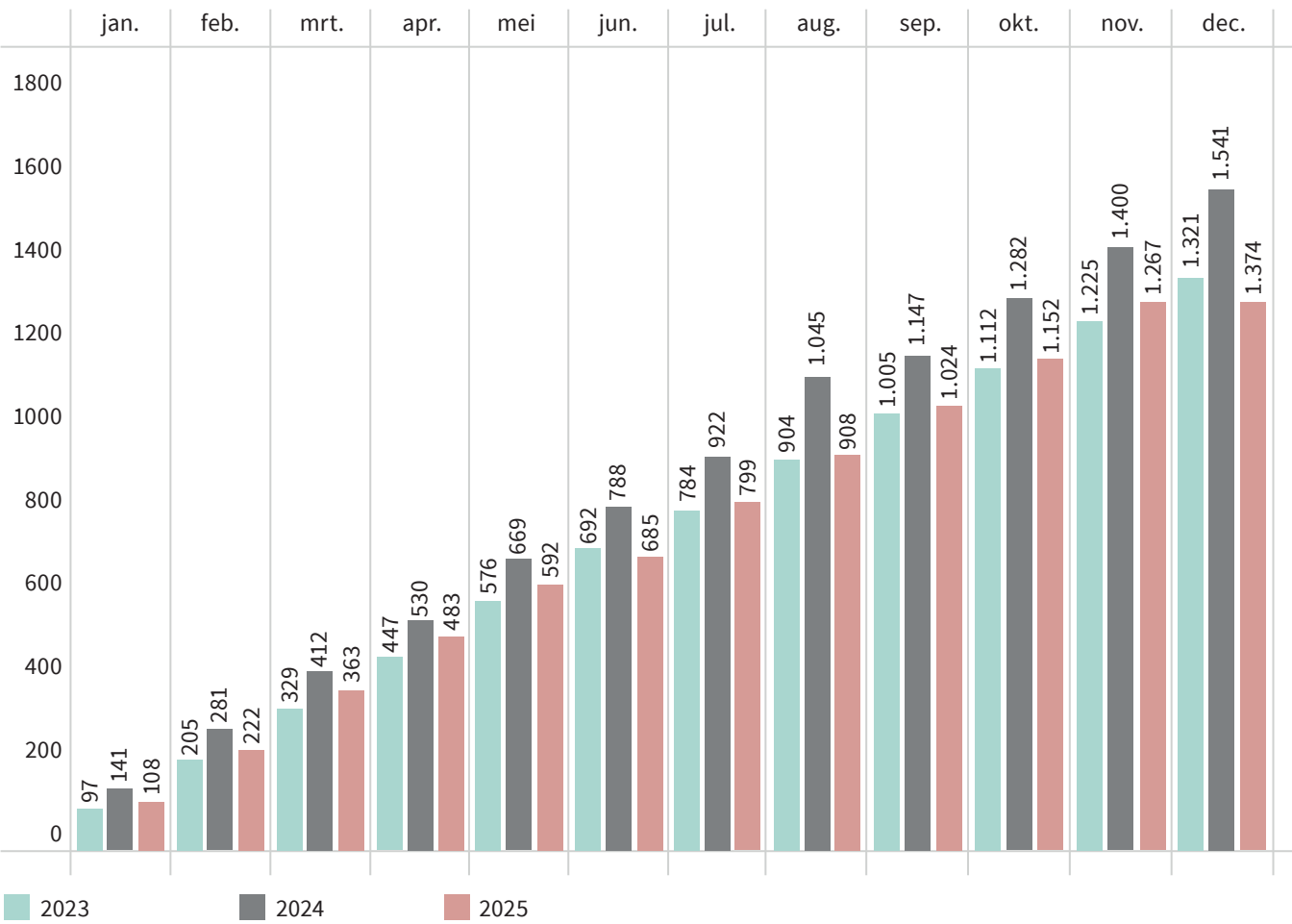
Benchmarkontwikkeling PW-uitkeringen



Figuur 6. Ontwikkeling uitkeringen Nijmegen ten opzichte van zeven andere kennissteden, 2022 t/m 2025¹

Instroom

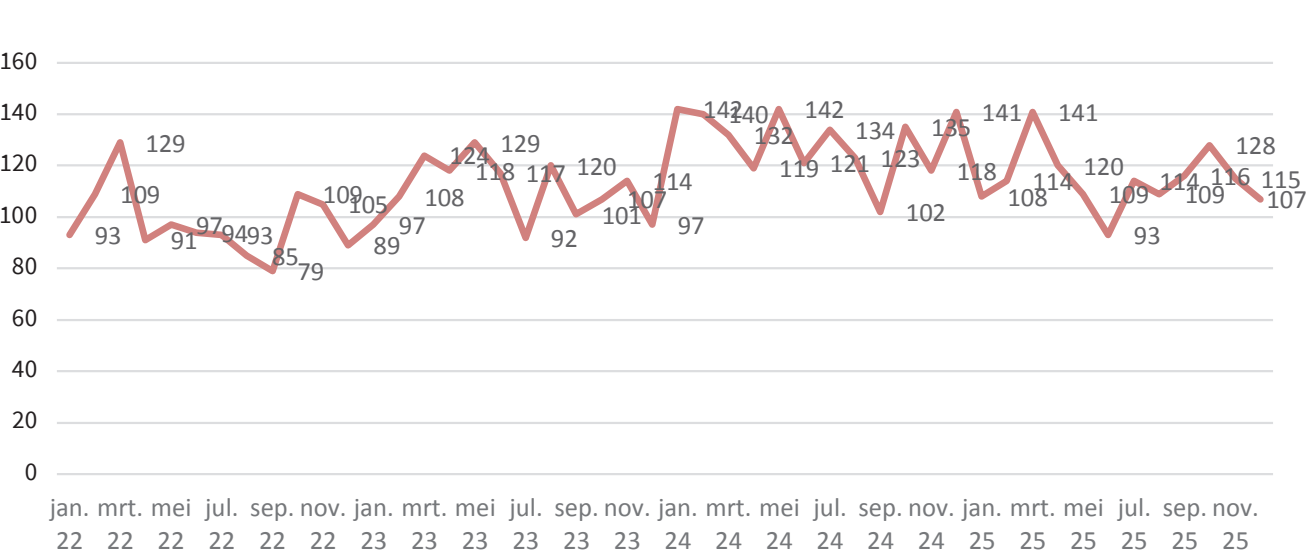
Instroom unieke cliënten cumulatief



Figuur 7. Instroom PW, IOAW/IOAZ en Bbz cumulatief, 2022 t/m 2025

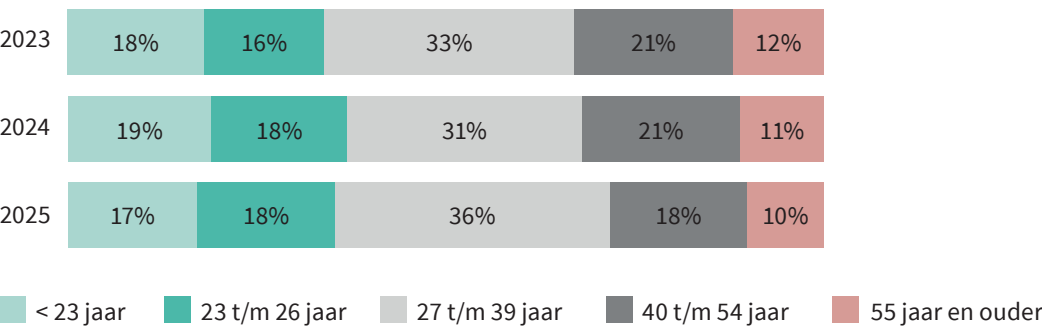
¹ Kennissteden zijn hier niet verder uitgesplitst naar namen van de deelnemende gemeenten. Afspraak in de Divosa Benchmark is dat cijfers van andere gemeenten niet worden gedeeld.

Instroom per maand



Figuur 8. Instroom PW, IOAW/IOAZ en Bbz per maand, 2022 t/m 2025

Leeftijd



Figuur 9. Instroom in een uitkering naar leeftijd, 2023 t/m 2025

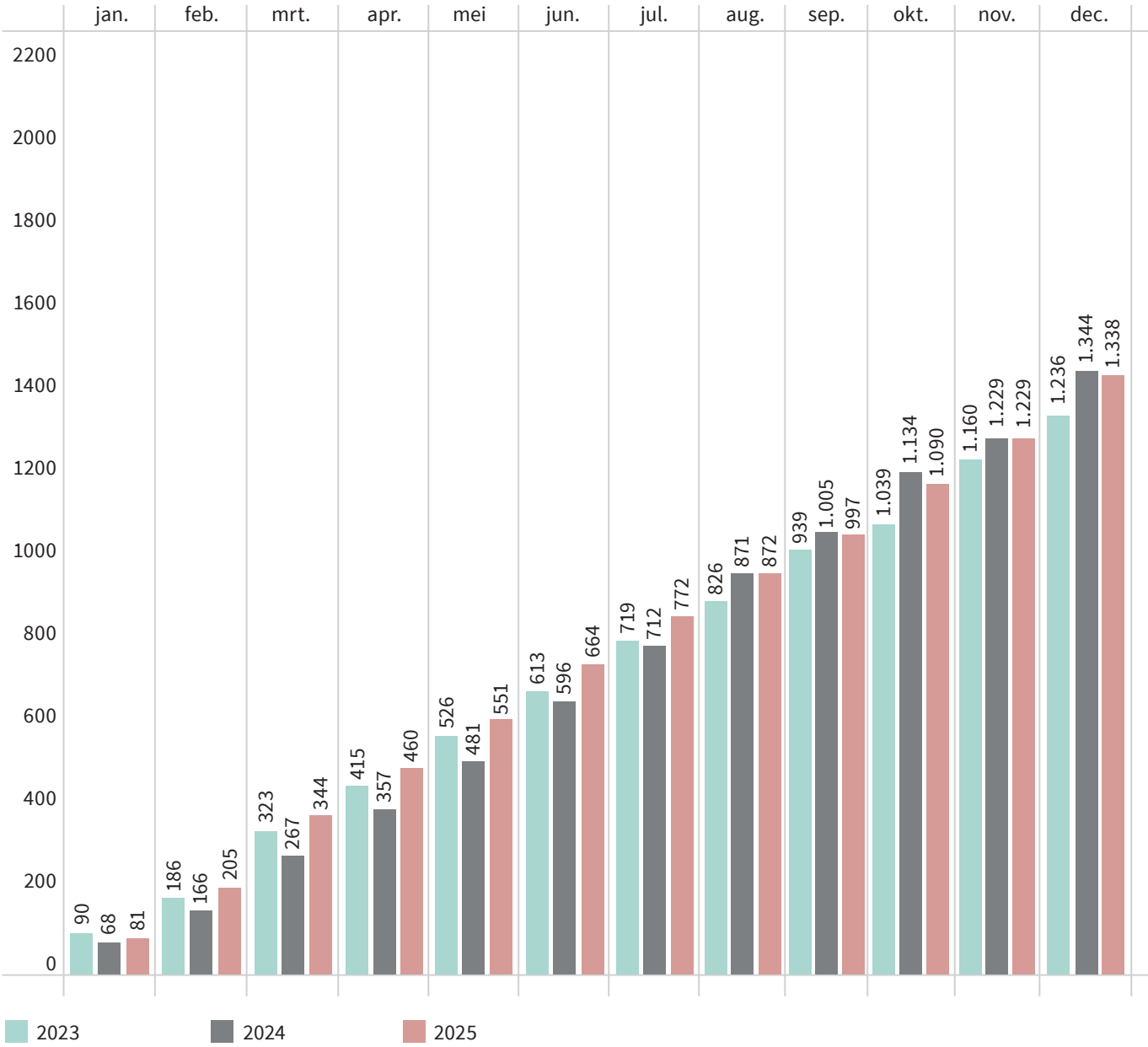
Redenen instroom

		2023	2024	2025
Aanvulling op andere uitkering		46	38	33
Ander inkomen		36	70	41
Andere oorzaak:	-Additionele arbeidsplaats	7	<5	9
	-Alimentatie		<5	<5
	-Andere oorzaak	294	356	358
	-Beëindiging huwelijk/relatie	42	53	34
	-Detentie	40	30	32
	-Einde ANW	<5	<5	<5
	-Einde uitkering ziekte	32	42	26
	-Interen vermogen	23	34	22
	-Normswijziging	31	34	34
	-Oorzaak bij partner	8	6	10
	-Uitkering arbeidsongeschikth.	<5	<5	<5
Beëindiging studie		141	163	149
Bijstand Nijmegen beëindigd of zelfstandig beroep, bedrijf	Bijstand Nijmegen beëindigd	12	10	11
	Einde arbeid in dienstbetrekking	134	103	109
	Zelfstandig beroep of bedrijf	86	97	112
Einde WW		107	112	128
Overname uitkering andere gemeente		124	136	142
Taakstelling COA	Taakstelling COA	145	238	116
Totaal		1.300	1.518	1.363

Tabel 1. Redenen instroom PW, IOAW/IOAZ en Bbz

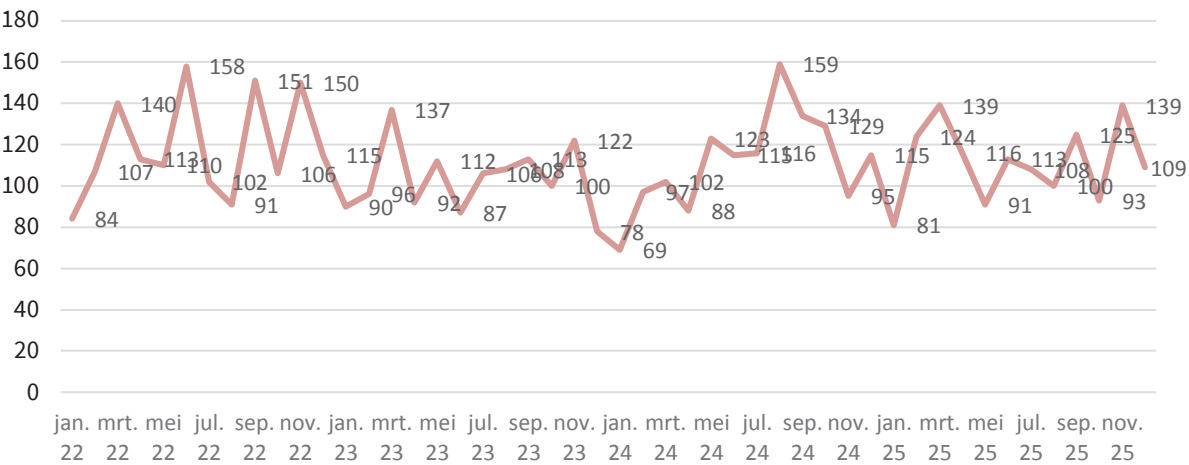
Uitstroom

Uitstroom unieke hoofdcliënten cumulatief



Figuur 10. Uitstroom PW, IOAW/IOAZ en Bbz cumulatief, 2022 t/m 2025

Uitstroom per maand



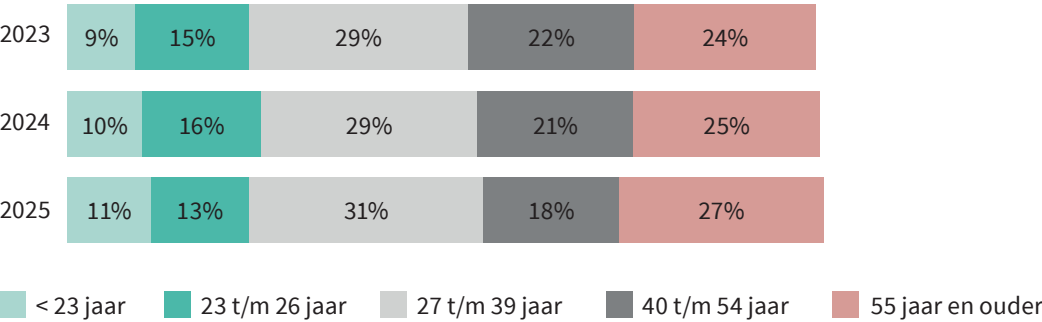
Figuur 11. Uitstroom PW, IOAW/IOAZ en Bbz per maand, 2022 t/m 2025

Redenen uitstroom

		2023	2024	2025
AOW		136	166	197
Einde TOZO-5		<5		
Geen inlichtingen		82	95	93
Geen inspanning / onwillig om werk te vinden	Geen inspanning of onwillig om werk te vinden <27	<5	<5	<5
	Niet verschenen op uitnodiging (na hersteltermijn)	13	13	11
	Niet verschenen op uitnodiging re-integratiegesprek	<5	<5	<5
Overig	Alimentatie	<5	<5	
	Ander inkomen	33	39	30
	Andere oorzaak	12	24	34
	Detentie	15	20	15
	Kunnen volgen van onderwijs (jonger dan 27)	<5	<5	<5
	Normswijziging	13	15	13
	Oorzaak bij partner	5	11	11
	Overlijden	49	47	53
	Relatie	23	21	27
	Uitkering arbeidsongeschiktheid	28	15	14
	Uitkering werkloosheid	<5	<5	<5
	Uitkering ziektewet	9	<5	<5
	Vermogen	20	16	20
Studiebeurs		43	44	58
Te lang vakantie buitenland		<5	5	6
Verhuizing	Verhuizing naar andere gemeente	170	203	179
	Verhuizing naar buitenland	23	26	26
werk + zelfstandig beroep of bedrijf	Werk (niet als zelfstandige)	467	503	484
	Zelfstandig beroep of bedrijf	71	66	57
Totaal		1219	1334	1328

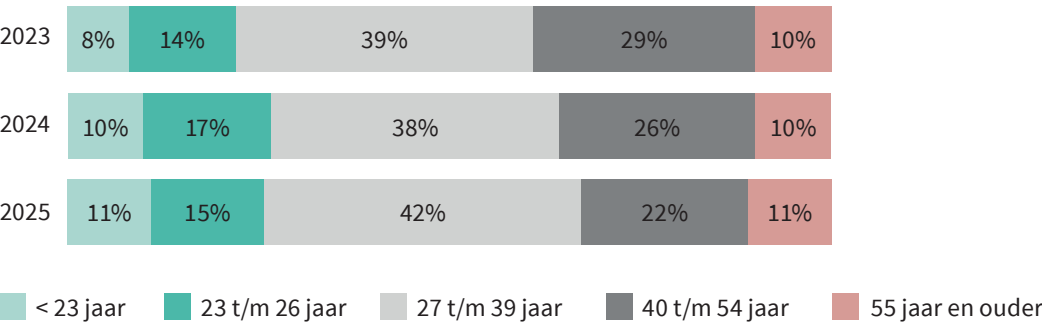
Tabel 2. Redenen uitstroom PW, IOAW/IOAZ en Bbz

Uitstroom naar leeftijd



Figuur 12. Verhouding leeftijd en uitstroom uit de uitkering: alle uitstroomredenen

Uitstroom naar werk en leeftijd



Figuur 13. Verhouding leeftijd en uitstroom uit de uitkering: naar werk

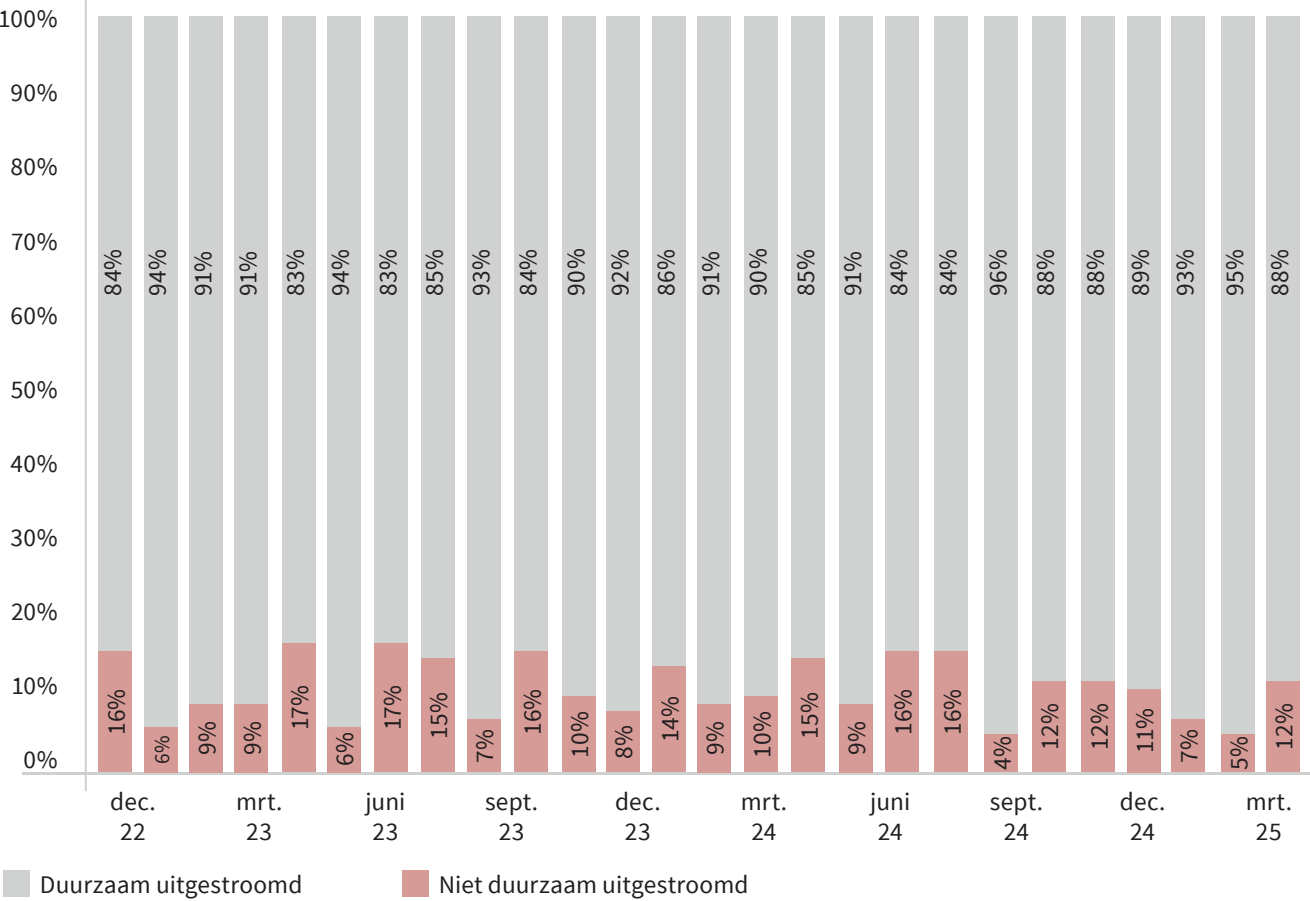
Duurzaamheid van de uitstroom

Uitstroom vanuit een bijstandsuitkering naar werk is een mooi resultaat. We willen echter ook weten of deze uitstroom duurzaam is, dat wil zeggen of mensen ook langere tijd aan het werk blijven. Om die reden nemen we in deze jaarbrief ook informatie op over de duurzaamheid van de uitstroom. We laten in de eerste figuur (14) het percentage mensen zien, dat 12 maanden na uitstroom uit de bijstand door werk niet opnieuw ingestroomd is in de bijstand. In de tweede figuur (15) laten we het percentage mensen zien, dat na 6 maanden uitstroom uit de bijstand door werk niet opnieuw ingestroomd is in de bijstand.

Duurzame uitstroom 1 jaar

	2023	2024	2025
	89%	89%	93%

Duurzame uitstroom per maand

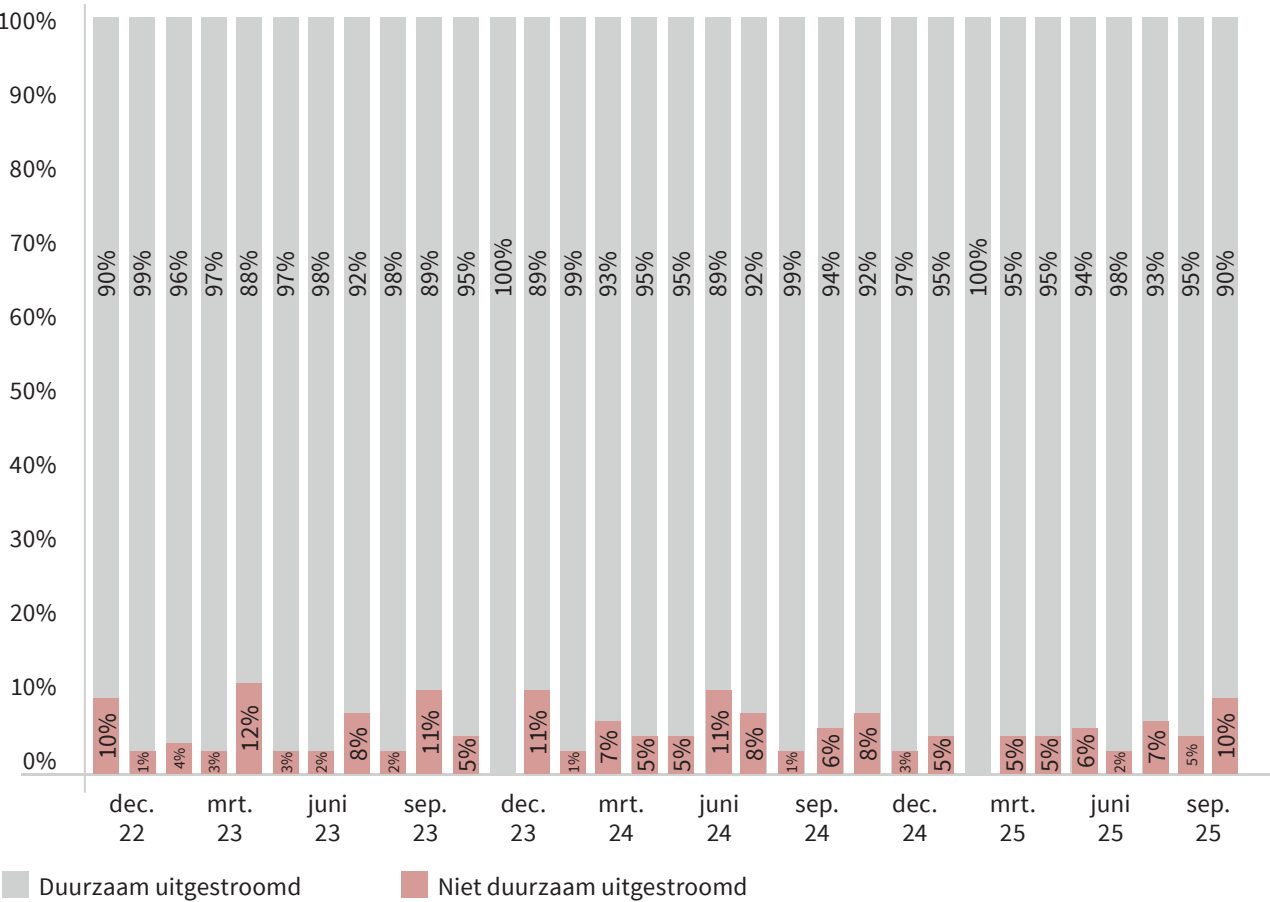
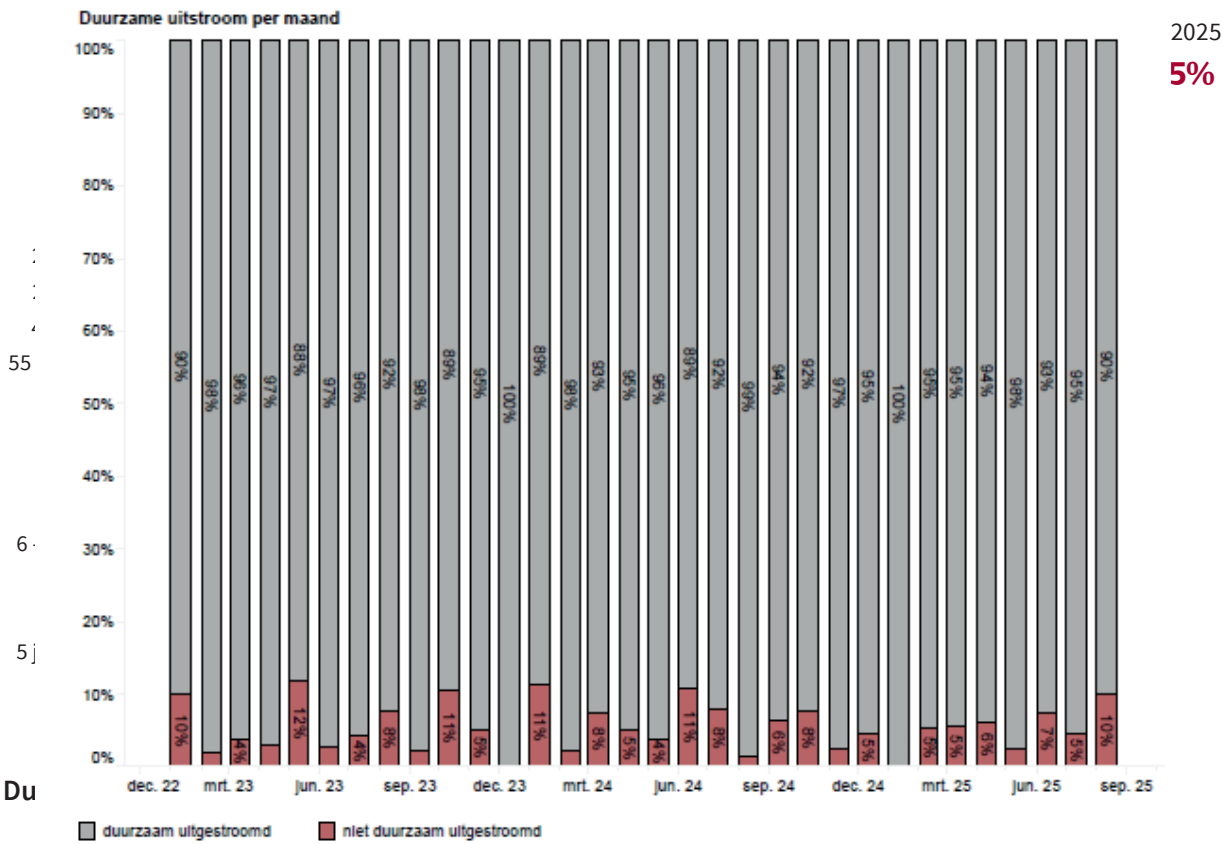


Figuur 14. Duurzaamheid van de uitstroom naar werk uit een uitkering sinds eind 2022 tot en met maart 2025

Geslacht in uitstroomjaar 2024		
Man	14%	86%
Vrouw	7%	93%

Leeftijd in uitstroomjaar 2024		
< 23 jaar	16%	84%
23 t/m 26 jaar	9%	91%
27 t/m 39 jaar	10%	90%
40 t/m 54 jaar	11%	89%
55 jaar en ouder	15%	85%

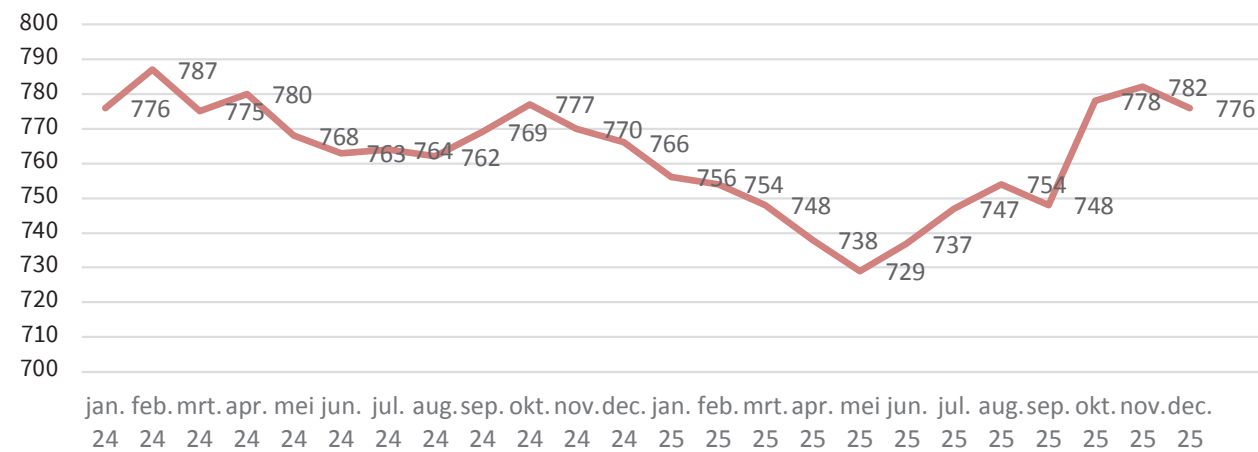
Duur uitkering (datum oorsprong) in uitstroomjaar 2024		
< 6 maanden	13%	87%
6 - 12 maanden	11%	89%
1 - 3 jaar	11%	89%
3 - 5 jaar	11%	89%
5 jaar en langer	10%	90%



Figuur 15. Duurzaamheid van de uitstroom naar werk uit een uitkering sinds eind 2022 tot en met september 2025

Deeltijdwerk

Inkomsten uit werk (loon/zelfstandig)



Figuur 16. Aantal uitkeringsgerechtigden met inkomsten uit deeltijdwerk

Project ‘Doe je mee’

Van 2021 tot begin 2025 is project ‘Doe je mee’ uitgevoerd. Daarmee brachten we in een periode van drie jaar ruim 3.000 bijstandsgerechtigden in beeld. Dat is niet de gehele bijstandspopulatie. Om die reden hebben we de resterende middelen in 2025 ingezet om de participatiecoaches die aan Doe je mee verbonden waren, in de resterende periode van het jaar in te blijven zetten voor de afdeling Inkomen, Zorg en Leerrecht (IZ&L). Zo konden we intern bouwen aan opvolging van de uitgebrachte Doe je mee-adviezen en ook bestaande inwoners met een bijstandsuitkering uitnodigen voor gesprekken over meerdere leefdoelgebieden. Vanaf 2026 hebben we structureel twee extra fte’s participatiecoach via de reguliere begroting gewaarborgd. Daarnaast hebben we via lokale dienstverlening in de dienstverleningsovereenkomst (DVO) met WerkBedrijf in 2026 voor 2 fte’s participatiecoaches gekozen; vanaf 2027 zullen 4 fte’s via de DVO met WerkBedrijf gefinancierd worden. Daarmee zetten we een deel van het Participatiebudget in voor lokale dienstverlening en is er een team participatiecoaches beschikbaar dat zich o.a. conform de Participatiewet in balans vanaf 2027 kan inzetten voor een groter aandeel maatschappelijke participatie van bijstandsgerechtigden. Daarnaast is natuurlijk van belang dat we de bijstandsgerechtigden blijvend kennen en kunnen ondersteunen waar dat nodig is.



Regionaal WerkBedrijf Rijk van Nijmegen

De resultaten van WerkBedrijf voor de gemeente Nijmegen, zoals hieronder genoemd, zijn met enig voorbehoud. De cijfers zijn afkomstig uit de ontwerpjaarrekening 2025 van de MGR/WerkBedrijf. De gemeenteraden kunnen hierop een zienswijze uitbrengen. Op deze manier komen de resultaten van de MGR/WerkBedrijf afzonderlijk voor de raad alsnog aan de orde.

De resultaten van WerkBedrijf voor gemeente Nijmegen in 2025, afgezet tegen 2024 zijn als volgt:

Uitstroom naar werk	Jaarresultaten
2025	514
2024	590
2023	559
2022	666
2021	843
2020	634

Plaatsing en begeleiding onbetaald werk	Gerealiseerd 31-12-2024	Gerealiseerd 31-12-2025
Kandidaten begeleid op werkplek met behoud van uitkering	351	351
Kandidaten actief binnen <i>Op Weg Naar Werk</i>	255	284
Plaatsing betaald werk¹⁵		
Plaatsing op werk 0- 28 uur	616	671
Plaatsing op werk > 28 uur	494	596
Plaatsing prioritaire doelgroep:		
1. Met arbeidsbeperking	342	408
2. Jongeren	387	469
3. 55-plussers	83	95
4. Statushouders	54	84
Begeleiding betaald werk		
Kandidaten met arbeidsbeperking aan het werk	476	535
Waarvan beschut		535

De regionale resultaten voor Rijk van Nijmegen in 2025 waren als volgt:

Dienstverlening	Gerealiseerd 31-12-2024	Gerealiseerd 31-12-2025
Kandidaten in dienstverlening	3.860	4.221
1. Jongeren	1.048	1.012
2. 55-plussers	390	369
3. Statushouders	326	385
4. Met arbeidsbeperking ¹	1.065	1.256
Unieke relaties met ondernemers	918	844
Plaatsing en begeleiding onbetaald werk		
Kandidaten begeleid op werkplek met behoud van uitkering	502	515

Dienstverlening	Gerealiseerd 31-12-2024	Gerealiseerd 31-12-2025
Kandidaten actief binnen Op Weg Naar Werk ²	359	408
Plaatsing betaald werk ³		
Plaatsing op werk fulltime	665	778
Plaatsing op werk parttime (0-28 uur)	839	922
Waarvan bijstandsgerichtigden	1.253	1.379
Plaatsingen per prioritaire doelgroep: ⁴		
1. Jongeren	535	639
2. 55-plussers	115	115
3. Statushouders	116	161
4. Met arbeidsbeperking	523	593
Aan het werk		
Kandidaten met arbeidsbeperking aan het werk (geweest)	935	
Kandidaten met arbeidsbeperking aan het werk ⁵	745	839
Waarvan beschut		92
Uitstroom naar werk	Gerealiseerd	
2025	692	
2024	785	
2023	750	
2022	905	
2021	1.117	
2020	861	

Bron: Ontwerpjaarrekening MGR maart-'26

Overige regionale samenwerking

Hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur Rijk van Nijmegen

Met een stevige arbeidsmarktinfrastructuur kunnen we als regio inspelen op economische ontwikkelingen en borgen we de ondersteuning van werkzoekenden, werkenden en werkgevers op de arbeidsmarkt. Het afgelopen jaar hebben samengewerkt aan een hervorming van onze regionale governance en gezamenlijke dienstverlening.

Het Regionaal Beraad Arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen

Het Regionaal Beraad is het strategische bestuurlijke overlegorgaan tussen publieke en private organisaties in de arbeidsmarktregio. In elke arbeidsmarktregio bestaat één Regionaal Beraad. De kernpartners in het Regionaal Beraad zijn dezelfde partijen als die nu in de RTA vertegenwoordigd zijn: (centrum)gemeenten, UWV, SBB, sociale partners (werkgeversorganisaties en vakbonden) en onderwijsinstellingen. De RTA heeft besloten om met dezelfde partners door te gaan in het Regionaal Beraad. Gemeenten in Rijk van Nijmegen worden in het Regionaal Beraad vertegenwoordigd door de centrumgemeente en WerkBedrijf Rijk van Nijmegen. De activiteiten die voortkomen uit deze samenwerking vormen een aanvulling op de reguliere dienstverlening van de aangesloten partners en zorgen voor een nauwere samenwerking en nieuwe projecten in de regio.

Regionale Meerjarenagenda

Het Regionaal Beraad stelt een regionale meerjarenagenda vast die uit twee onderdelen bestaat, te weten een beleidsagenda met een analyse van de regionale arbeidsmarkt met ambities die hieruit voortkomen en een uitvoeringsagenda waarin de ambities worden vertaald naar concrete acties. In 2024 heeft de RTA een Meerjarenperspectief opgesteld, waarin wordt uitgegaan van de kernwoorden wendbaarheid, toegankelijkheid en beschikbaarheid. Dit perspectief blijft voorlopig van kracht en vormt de basis voor de regionale meerjarenagenda. In 2025 hebben we een start

gemaakt we met de ontwikkeling van de nieuwe meerjarenagenda.

Regionaal Mobiliteitsteam/ Regionaal Werkcentrum Rijk van Nijmegen

We hebben 895 mensen met het leerwerkloket of het mobiliteitsteam ondersteuning geboden op weg naar (ander) werk, vaak in de vorm van loopbaanadviesgesprekken met een adviseur. Voor zeventien mensen zijn hun opleidingskosten vergoed, waardoor zij hun arbeidsmarktpositie verstevigden. Voor circa 120 mensen is een van de (beroeps)testen ingezet en 20 mensen maakten gebruik van wandelcoaching. Tot slot hebben 41 vrouwen deelgenomen aan het traject ‘vrouwen aan zet’. Cijfers over het vierde kwartaal 2025 zijn niet beschikbaar vanwege de afbouw van de dienstverlening in aanloop naar het Werkcentrum.

Het jaar 2025 was een overgangsjaar tot het Werkcentrum Rijk van Nijmegen operationeel zou zijn per 1 januari 2026. Dit transitiejaar hebben we benut om de dienstverlening vanuit leerwerkloket en mobiliteitsteam zoveel mogelijk voort te zetten, zodat mensen met vragen over werk en leren (werkenden, werkzoekenden en werkgevers) ondersteuning konden krijgen. Door de voortzetting van de dienstverlening hebben we de samenwerking tussen UWV, WerkBedrijf, ROC Nijmegen, CNV, FNV en SBB geborgd.

Het Werkcentrum in Rijk van Nijmegen biedt werkenden, werkzoekenden en werkgevers ondersteuning bij werk-, scholings- en personeelsvraagstukken. Het Werkcentrum fungeert als het gezamenlijke label waaronder de samenwerkingspartners hun dienstverlening over hun organisatiegrenzen heen aanbieden. De afzonderlijke labels Werkgevers Service Punt, Leerwerkloket en het Regionaal Mobiliteits Team verdwijnen. Deze dienstverlening gaat op in het regionaal Werkcentrum.

Regionale Aanpak Jeugdwerkgelegenheid

In de regionale aanpak Jeugdwerkgelegenheid hebben we het Loopbaanteam MBO verder doorontwikkeld en uitgebreid. Hierdoor zijn ruim 150 kwetsbare jongeren geholpen met de stap van onderwijs naar de arbeidsmarkt en/of is er extra andere hulp geboden. We hebben het professionele netwerk rondom kwetsbare jongeren verder versterkt door middel van verschillende nieuwsbrieven (202 geabonneerden) en een groot netwerk-event (56 deelnemers). We hebben daarnaast een groot netwerkevent georganiseerd, waarbij 39 bedrijven en 548 studenten kennis hebben gemaakt met elkaar en de eerste contacten voor werk zijn gelegd. Door inzet van de stagemakelaar zijn er 44 studenten van Yuverta en 95 van het ROC Nijmegen extra begeleid tijdens hun stage, zodat ze hun opleiding positief konden vervolgen of afronden. Ook zijn werkgevers extra ondersteund.



Op 1 januari 2026 is de wet Van School naar Duurzaam Werk ingevoerd. Het doel van de nieuwe wet is tweeledig: 1) het tegengaan van voortijdig schoolverlaten, en 2) zoveel mogelijk jongeren volgen onderwijs en/of werken.

In januari 2026 moeten de regio's klaar zijn met de implementatie van de wet Van School naar Duurzaam werk. De aansluiting van onderwijs op arbeidsmarkt wordt onder de nieuwe wetgeving nog belangrijker. Als Centrumgemeente hebben we een regierol en bereiden we ons met de betrokken partners (onder andere onderwijsaanbieders, UWV, WerkBedrijf, gemeentelijke teams Leerrecht en het RMC) voor op de nieuwe wet.

Bijlagen bij Jaarbrief Werk en Inkomen 2025

- 1a. Regionale Maandcijfers Arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen (UWV, december 2025);
- 1b. Nieuwsflits arbeidsmarkt Gelderland (UWV, december 2025).