



Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen
Telefoon 14024
Telefax (024) 323 59 92
E-mail gemeente@nijmegen.nl

Aan de gemeenteraad van Nijmegen

Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Datum
27 januari 2015

Ons kenmerk
MO00/15.0000785

Contactpersoon
Lucile Braam

Onderwerp
Proces Werkbedrijf Rijk van Nijmegen

Datum uw brief
nvt

Doorkiesnummer
(024) 3299522

Geachte leden van de raad,

Begin juli 2014 hebben we u voor de laatste keer geïnformeerd over de voortgang van de komst van het WerkBedrijf Rijk van Nijmegen. In deze brief geven we u een update van de voortgang en de stappen die we als college én als lid van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen het komende jaar willen zetten. We doen dit doen aan de hand van de thema's:

1. Besluiten in 2014 en situatie per 1 januari 2015
2. Arbeidsmarktbeleid, verordeningen, samenwerkingsovereenkomst.
3. Integratie Breed en WerkBedrijf
4. Plaatsing van personeel in het WerkBedrijf
5. Planning & Control

1. Besluiten in 2014 en situatie per 1 januari 2015

We schetsen kort het historisch perspectief en de genomen besluiten op dit dossier. Eind 2013 hebben de colleges van het Rijk van Nijmegen aan de raden twee nota's ter besluitvorming voorgelegd: de nota Sterke werkwoorden en koersdocument over de inrichting en oprichting van een modulaire gemeenschappelijke regeling in het Rijk van Nijmegen. De gehele regio heeft beide documenten en besluitpunten vastgesteld. Vanaf dat moment kon gewerkt worden aan 1) de oprichting van de MGR Rijk van Nijmegen en 2) de oprichting van het Werkbedrijf. De MGR is per 1 juli 2014 van kracht. Het Werkbedrijf, als eerste module van die MGR is per 1 januari 2015 operationeel. In het afgelopen halfjaar is gewerkt aan het mogelijk maken van dat Werkbedrijf.

Besluiten in 2014

Hiertoe zijn door de MGR en het Werkbedrijf in 2014 de volgende besluiten genomen:

- een begroting 2015 en verdere jaren voor de MGR en het Werkbedrijf is vastgesteld;
- een verordening Kandidatenraad is vastgesteld;
- een (tijdelijke) verordening voor de uitvoering van de wettelijke loonkostensubsidie is vastgesteld;
- de agendacommissie voor de MGR is voorbereid en in werking getreden;

Vervolgvel

1

- rondom de nadere inrichting en bedrijfsvoering van het Werkbedrijf zijn door het kwartiermakersteam, het DB en bestuurscommissie Werk diverse besluiten genomen om het mogelijk te maken per 1 januari 2015 het Werkbedrijf te starten. Belangrijk document hiervoor is het inrichtingsplan dat ook de basis is voor het plaatsingsplan van het huidige personeel in de nieuwe organisatie. Het inrichtingsplan wordt in 2015 vastgesteld door het AB van de MGR.

Aan de kant van de gemeenten van het Rijk van Nijmegen zijn ook verschillende acties cq besluiten genomen om de start van het Werkbedrijf per 1 januari 2015 mogelijk te maken:

- u heeft als raad in het najaar 2014 uw wensen en bedenkingen kunnen geven ten aanzien van onze standpunten Breed en het Werkbedrijf te integreren;
- er zijn themabijeenkomsten georganiseerd over de komst van de Participatiewet en in het bijzonder de komst van het Werkbedrijf;
- de colleges in het Rijk van Nijmegen¹ hebben in januari het strategisch arbeidsmarktbeleid vastgesteld en aan de raden ter vaststelling doorgezet. Iedere gemeente heeft daarnaast een keuze gemaakt ten aanzien van het maat- en meerwerk dat het Werkbedrijf voor ons zou moeten gaan uitvoeren.

Situatie per 1 januari 2015

Het WerkBedrijf is per 1 januari 2015 operationeel en in staat de Participatiewet voor gemeenten uit te voeren. De zeven gemeentelijke afdeling Werk, Breed en UWV werken samen aan de bedrijfsdienstverlening en het verbinden van kandidaten en werkgevers. Voor het personeel van de gemeentelijke afdeling Werk geldt dat zij nog steeds in dienst zijn bij hun eigen gemeente, maar functioneel worden aangestuurd vanuit het WerkBedrijf. Het WerkBedrijf is digitaal en telefonisch te bereiken (www.werkbedrijfvrn.nl). Het WerkBedrijf is nu nog tijdelijk gevestigd op de Streekweg. Dit is tijdelijke huisvesting in afwachting van de verbouwing van het pand aan de Nieuwe Dukenburgseweg. De verwachting is dat rond de zomer het WerkBedrijf en het UWV zich kunnen vestigen in het nieuwe pand.

1. Arbeidsmarktbeleid, verordeningen, samenwerkingsovereenkomst

Uw raad stelt de kaders. De kaderstelling rondom het beleid en het WerkBedrijf vindt in fases plaatsgevonden.

Fase 1 Kader tot oprichting WerkBedrijf

De nota Sterke Werkwoorden (februari 2014) is één van deze (beleids)kaders. In de nota heeft u de kaders met betrekking tot de dienstverlening en het Werkbedrijf aan kandidaten en klanten in de regio Rijk van Nijmegen vastgesteld. Tevens heeft u hierbij de budgetten beschikbaar gesteld.

¹ Een uitzondering hierop is het college van B&W van Groesbeek. In verband met de gemeenteraadsverkiezing eind 2014 en de herindeling per 1 januari 2015 is het strategisch arbeidsmarktbeleid nog niet aan de raad van de gemeente Groesbeek aangeboden. In het najaar is in Groesbeek, Ubbergen en Millingen aan de Rijn wel een alternatief kader vastgesteld op basis. De nieuwe gemeente Groesbeek zal alsnog het regionale arbeidsmarktbeleid gaan aanbieden aan de raad.

Vervolgvel
2

Fase 2 Strategisch beleidskader

In het eerste kwartaal 2015 verzoeken we u het strategisch arbeidsmarktbeleid vast te stellen en de keuzes voor het Nijmeegse maat- en meerwerk. Dit voorstel hebben we 13 januari 2015 in ons college vastgesteld en staat ter bespreking op uw politieke avond van 28 januari 2015 op de agenda. Het is uw bevoegdheid dit kader vast te stellen.

Fase 3 Uitwerking

Op basis van het kader wordt vanuit het WerkBedrijf de noodzakelijke re-integratieverordening voorbereid en ter vaststelling aan het algemeen bestuur van de MGR voorgelegd. Tot slot wordt op basis van de kaders vanuit de gemeente én het WerkBedrijf een samenwerkingsovereenkomst voorbereid en ter vaststelling aan ons college voorgelegd. Afhankelijk van de besluitvorming over het strategisch arbeidsmarktbeleid en het Nijmeegse maat- en meerwerk zullen we u de samenwerkingsovereenkomst voor een zienswijze voorleggen.²

2. Integratie Breed en WerkBedrijf

In februari 2013 is Samen Sterker vastgesteld. Daarin werd een toekomstbeeld geschetst waarin medewerkers van het huidige Breed bij het nieuwe regionale Werkbedrijf werken. Dit beeld is steeds concreter geworden. Eerst in Sterke werkwoorden (februari 2014) en toen in de uitgangspunten om Breed te integreren (juli 2014). In 2015 wordt de integratie Breed en WerkBedrijf nog concreter.

In het eerste kwartaal van 2015 bieden we als colleges van Rijk van Nijmegen aan de gemeenteraden een voorstel aan ten aanzien van hoe we de integratie van Breed en WerkBedrijf in nauwe samenspraak met de besturen van Breed en de MGR gaan aanpakken. De raden moeten wijzigingsbesluiten nemen op de GR Breed en de GR MGR. Praktisch gezien worden bij integratie van Breed en WerkBedrijf de bevoegdheden van Breed overgeheveld aan de MGR. In het raadsvoorstel zullen we ingaan op de wijze waarop we uw wensen en bedenkingen meenemen in het integratieproces. Ook zullen we u in dit voorstel inzicht geven in onze overwegingen om tot integratie over te gaan en hoe we dit voor ons zien.

Het integratieproces zetten we de komende maanden verder voort. Daarvoor bereidt de directie met bestuur van Breed de liquidatie van Breed voor. Hiervoor zal een due diligence-onderzoek³ worden gedaan. Op het moment dat dit concreet vorm heeft gekregen, wordt vanuit bestuur van Breed een voorstel aan de raden voorgelegd over 1) het opheffen van de GR Breed (besluit van de raad) en 2) een liquidatieplan (zienswijze).

Bij dit thema dient u voor ogen te houden dat het voorbereiden van de liquidatie de verantwoordelijkheid is van het bestuur van Breed. De integratie van Breed en het Werkbedrijf is de verantwoordelijkheid van het bestuur van de MGR. Tot slot benoemen we nogmaals dat de

² De procedure van de samenwerkingsovereenkomst kan verschillen per gemeente in de regio Rijk van Nijmegen.

³ Een due diligence-onderzoek richt zich op het vaststellen van de juistheid van de aan de koper (MGR) gepresenteerde informatie en het in beeld brengen van risico's en kansen van de over te nemen onderneming (Breed). Normaliter richt een due diligence-onderzoek zich op financiële, fiscale, juridische en commerciële aspecten.

rechtspositie van de SW-medewerkers als gevolg van de integratie van Breed en het WerkBedrijf niet zal wijzigen. Hun rechten en plichten blijven gelijk en zijn in wetgeving vastgelegd.

3. Plaatsing van personeel in het WerkBedrijf

We hebben u eerder geïnformeerd dat we ernaar streven om al het personeel formeel per 1 juli 2015 te plaatsen binnen de MGR, module WerkBedrijf. Dit proces is momenteel in volle omvang. Dit is de verantwoordelijkheid van het bestuur van de MGR. Het is een omvangrijk proces waarbij zeven gemeenten en het SW-bedrijf Breed betrokken zijn, maar waarbij ook vakbonden een belangrijke partij zijn. We moeten constateren dat onze streefdatum van 1 juli 2015 niet langer realistisch is. De streefdatum is bijgesteld naar 1 januari 2016. Op dat moment zou al het personeel (van gemeenten en van Breed) formeel geplaatst moeten zijn bij de MGR, module WerkBedrijf.

Het start met de vaststelling door het algemeen bestuur van de MGR van het inrichtingsplan van het WerkBedrijf. In dit inrichtingsplan wordt ingegaan op de inrichting van de organisatie, functies en formatie, cultuur, huisvesting en personeel. Op basis hiervan wordt verder gewerkt aan verschillende producten zoals een functieboek, sociaal plan en plaatsingsplan. Hierover moet overeenstemming worden bereikt met de diverse ondernemingsraden en vakbonden.

4. Planning & Control

De wijze waarop en op basis van welke informatie u uw rol als raad kunt vervullen is onderwerp in een nog op te stellen informatieprotocol. Uitgangspunt in dit protocol is in ieder geval dat het WerkBedrijf de deelnemende gemeenten actief informeert. Anders geformuleerd: het WerkBedrijf heeft een brengplicht van relevante informatie.

Het informatieprotocol wordt voorbereid door gemeenten en WerkBedrijf en door uw raad vastgesteld. In het voorbereidingstraject zullen we u als raad actief betrekken en vragen aan welke indicatoren u behoefte heeft om onder andere uw controlerende rol te vervullen. Verder zal het informatieprotocol ook ingaan op de planning & control cyclus van de MGR cq het Werkbedrijf en van deelnemende gemeenten.

Als college zullen we in de komende periode er in ieder geval op toezien dat er vanuit het WerkBedrijf vóór 1 mei over de eerste drie maanden wordt gerapporteerd op de volgende onderwerpen cq indicatoren:

- het aantal ingevulde vacatures en werkplekken;
- het aantal kandidaten dat aan het werk is gegaan;
- het aantal kandidaten dat werkfit is (gemaakt);
- het aantal kandidaten dat een verminderde loonwaarde geplaatst op een werkplek.

Vanuit gemeenten zal de rapportage gevuld worden met de gegevens omtrent de bijstandsontwikkeling.

Vervolgvel

4

Tot slot

In januari 2015 is de agendacommissie van de MGR bijeen gekomen. De agendacommissie heeft verzocht om een jaaragenda. Deze jaaragenda wordt momenteel voorbereid, en zal na akkoord van de agendacommissie toegestuurd worden aan raden van het Rijk van Nijmegen. We stellen voor dat deze jaaragenda onze leidraad wordt om u op gezette tijden nader te informeren over de voortgang van de inrichting van het Werkbedrijf.

College van Burgemeester en Wethouders van Nijmegen,

De Burgemeester,

De Gemeentesecretaris,

drs. H.M.F. Bruls

drs. B. van der Ploeg