

Onderwerp

Subsidie pilot Nederlands de Baas 'Werkfit maken'

Opsteller	Jeanne Janssen	Behandeldatum	20 juni 2023
Programma	Welzijn, Wijkontwikkeling en Zorg	Status	Openbaar
Portefeuillehouder	C.M.H. Daemen		

Advies

1. Aan Nederlands de Baas(NLdB) een subsidie te verlenen van € 42.000 voor de uitvoering van de pilot 'Werkfit maken' voor 20 kandidaten voor de periode 1 september 2023 t/m 31 augustus 2024. De verlening in 2024 is onder voorbehoud van vaststelling van de gemeentebegroting 2024 door de raad.
2. Deze subsidie ten laste te brengen van het programma Welzijn, Wijkontwikkeling en Zorg, deelproduct Statushouders 61423.S4162.

Aanleiding

De arbeidsmarktdeelname van statushouders blijft door meerdere oorzaken achter bij de rest van de beroepsbevolking. Dit is niet goed voor de sociaaleconomische positie en welbevinden van de statushouder maar ook niet voor het draagvlak van de samenleving. Dit geldt zeker voor de ondertussengroep; dit zijn de inburgeraars die nog onder de oude inburgeringswet vallen (Wet Inburgering 2013). Voor de in dit voorstel beschreven pilot 'Werkfit maken' worden 20 inburgeringsplichtige asielstatushouders* geworven uit deze doelgroep. Wij willen deze groep zoveel mogelijk dezelfde kansen bieden als de groep die onder de nieuwe Wet Inburgering 2021 (WI21) valt. Voor de statushouders vallende onder de WI21 behoort het aanbieden van duale trajecten** tot de mogelijkheden. Door Nederlands de Baas*** (NLdB) uitvoering te laten geven aan deze pilot doen wij dit ook voor de ondertussengroep.

* In dit collegevoorstel verstaan wij onder kandidaten de doelgroep 'inburgeringsplichtige asielstatushouders'.

**Dit zijn trajecten waarbinnen taalverwerving wordt gecombineerd met toeleiding naar participatie of werk.

*** Nederlands de Baas is een school voor inburgering en taal, waarbij gewerkt wordt met een persoonlijke aanpak en kleine groepen. Zie ook punt 1.3 onder het kopje Argumenten.

Beoogde impact

Statushouders ondersteunen met de taal op de werkvloer om toe te werken naar een baan of participatieplek. Dit valt onder twee doelen in onze doelenboom. Namelijk: 1) We ondersteunen ontmoeting, participatie en vrijwilligerswerk. En 2) We stimuleren zelfstandigheid en zelfredzaamheid van onze (wijk)bewoners. Deze doelen vallen weer onder de ambitie: We zorgen dat inwoners eigen regie kunnen voeren over hun leven, gezin en gezondheid en actief deel kunnen nemen aan de maatschappij. Men heeft respect voor elkaar en ondersteunt elkaar.

Argumenten

1.1 Extra ondersteuning en toeleiding richting arbeidsmarkt

De snelste route naar participatie en integratie is werk. In deze pilot begeleidt NLdB gedurende 6 maanden deze groep naar werk- of participatieplek.

Middels gesprekken wordt op zoek gegaan naar wat een kandidaat nodig heeft om de kans op meer langdurige uitstroom te bewerkstelligen. Tools die zij hiervoor gebruiken zijn o.a. het voeren van oriëntatie gesprekken, gerichte benadering van werkgevers, begeleiding gedurende stages- vrijwilligerswerk, versterken van de arbeidsmarktpositie, het voeren van voortgangs- en evaluatiegesprekken, workshops op maat, trainen van de werkvloertaal.

In overleg met het Werkbedrijf(WB) zijn voorwaarden opgesteld waaraan een kandidaat moet voldoen om succesvol te zijn op de arbeidsmarkt en wordt afgestemd wie wat doet om dubbelingen in werkzaamheden te voorkomen. De begeleiding door NLdB behoort tot het niet-loonvormende deel. Het WB is verantwoordelijk voor het loonvormende deel van de activiteiten, de toeleiding naar werk. Na afloop van de pilot is er een compleet beeld van de kandidaat, wordt een uitstroomprofiel opgesteld en een advies uitgebracht over het vervolg. De mogelijkheden zijn: overdracht naar Werkbedrijf voor betaald werk of arbeidsmatige dagbesteding, verlenging taalstage of zorgtraject.

1.2 Plan van aanpak Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

In het plan van aanpak van minister van Gennip, kamerstuk van 9 maart jl., wordt ingegaan hoe statushouders de komende periode sneller betaald aan de slag kunnen gaan. Dit voorstel van NLdB is in lijn met dit plan.

1.3 Nederlands de Baas als uitvoerende partij

NLdB is voor ons geen onbekende. Zij hebben bij de aanbesteding van inburgeringstrajecten binnen de WI21 zowel de Z-route als de duale trajecten voor de Z-route gegund gekregen. Meerdere dagen per week volgen cursisten Nederlandse taallessen bij NLdB. Het persoonlijk contact met de cursisten en het kleinschalige karakter van deze taalschool dragen bij aan een hechte band en wederzijds vertrouwen tussen cursisten en medewerkers van NLdB. Dit is van belang om deze groep te kunnen begeleiden en ondersteunen op de werkvloer. Wij zien NLdB als een gedreven organisatie met ruime ervaring die zich met cultuur sensitieve aandacht inzet voor de doelgroep. Zij voeren het traject 'Werkfit maken' ook uit voor de gemeenten Gennep, Bergen en Mook.

Kantttekeningen

Wij zien vooralsnog geen kanttekeningen bij de pilot. We wachten de resultaten en ervaringen af.

Financiën

De kosten bedragen € 2.100 per traject. Dit betekent een totaal kostenplaatje van 20 x €2.100 = €42.000.

Er is ruimte binnen dit budget en de pilot past bij het bestedingsdoel.

Indicatie van te besteden uren door NLdB per traject: minimaal 20 uren directe begeleiding en maximaal 30 uren directe begeleiding per traject.

Vervolg

Er vindt een inhoudelijke en financiële evaluatie plaats van deze pilot. Afhankelijk van de uitkomsten wordt gekeken of en hoe we verder gaan met het op deze manier ‘Werkfit maken’ van inburgeringsplichtige asielstatushouders.

Bijlage(n)

1. Subsidiebeschikking
- 2a. Subsidieaanvraag
- 2b. Aanvulling aanvraag Werkmodel
- 2c. Aanvulling aanvraag Uitstroomprofielen