



Nijmegen

GGD Gelderland Zuid
Dagelijks Bestuur GGD
t.a.v. mevrouw M. Pieters
Postbus 1120
6501 BC NIJMEGEN

Postadres
Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Henk Peereboom
h.peereboom@nijmegen.nl
T 024 – 329 92 16

Ons kenmerk
E23.003592

Datum

Onderwerp Zienswijze Raad over Kaderbrief 2025
GGD

Geachte mevrouw Pieters,

Wij hebben uw Kaderbrief 2025 ontvangen onder kenmerk GGD/DIR//2023/2603/MP, met die brief geeft u ons inzicht in de ontwikkelingen die (mogelijk) van invloed zijn op de begroting 2025 van de GGD Gelderland Zuid. Daarnaast beschrijft u hierin de financiële uitgangspunten van de komende begroting.

Met deze brief geven wij ons zienswijze hierover.

De zienswijze gaat in hoofdlijnen in op de volgende onderwerpen:

- Graag vernemen wij uw onderbouwing over een door u gewenste extra gemeentelijke bijdrage in verband met de groei van het aantal inwoners in het werkgebied, met name in relatie tot uitzettingen in de vastgestelde begrotingen om kwaliteit van de organisatie op peil te houden en aan wettelijke verplichtingen te voldoen.
- Wij vragen u in de begroting in te gaan op de *actuele* informatie over de ontwikkeling van het risicoprofiel van uw organisatie.
- Gelet op het risicoprofiel van uw organisatie enerzijds en de financiële positie van de gemeenten anderzijds vragen wij u om bezuinigingsopties in de begroting te benoemen, waarbij u toelicht wat de eventuele bezuiniging voor uw organisatie en voor dienstverlening aan de gemeente betekent.
- Een eventuele uitzetting van de kosten van de jeugdgezondheid (€ 750.000) zullen wij beoordelen op basis van een advies van de regionale werkgroep over de noodzaak om de aanbevelingen van het Landelijk Professioneel Kader JGZ toe te passen.
- Vanaf 2025 zal de gemeente Nijmegen de verwachte extra kosten (€ 310.000) van de hoge instroom bij het regionale Meldpunt Bijzondere Zorg niet meer *alleen* voor haar rekening nemen omdat per 2025 iedere deelnemende gemeente eigen middelen gaat ontvangen voor deze taak.
- Wij stemmen in met de structurele uitzetting van de begroting voor de noodzakelijke versterking van managementstructuur (€ 330.000) in lijn met ons eerdere standpunt bij de vaststelling van de begroting 2024.

- Voor de voorgenomen uitzettingen ten behoeve van informatiebeveiliging, informatievoorziening en digitoegankelijkheid (ca € 300.000) vragen wij u uitdrukkelijk om een nadere onderbouwing over risico's en wettelijke verplichtingen.
- Voor de uniforme taak WMO-toezicht worden op dit moment scenario's ontwikkeld over de omvang en invulling van het toezicht met ingang van 2025. We zullen op basis van deze scenario's ons standpunt bepalen of uitbreiding van WMO-toezicht gewenst is.
- Over de rol van de GGD binnen het kader van het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en het Integraal Zorg Akkoord (IZA) moet in de begroting inzichtelijk worden gemaakt wat GGD doet voor de regio als geheel en voor de individuele gemeenten. Over de inzet van de GGD voor onze gemeente maken we afzonderlijk afspraken.

De Kaderbrief geeft een goed beeld van de ontwikkeling die spelen binnen uw organisatie en wij spreken de waardering voor de inzet en flexibiliteit van de GGD om nieuwe vraagstukken en ontwikkelingen op te pakken.

Wij lichten onze zienswijze hieronder verder toe en gaan puntsgewijze in op de onderdelen van de Kaderbrief 2025.

1. Inhoudelijke ontwikkelingen GGD

Via de Kaderbrief zijn we op hoofdlijnen geïnformeerd over de maatschappelijke ontwikkelingen en knelpunten die relevant zijn voor de voorbereiding van de begroting voor het jaar 2025 en de financiële consequenties die op dit moment worden voorzien bij de GGD. We hebben kennisgenomen hoe reeds ingezette ontwikkelingen worden bestendigd, maar ook van nieuwe ambities voor 2025 en verder.

De voornemens voor nieuw beleid in de begroting 2025 zullen wij beoordelen op basis van een goede onderbouwing, maar zeker ook binnen de financiële mogelijkheden van onze gemeente. Zoals u bekend is onze financiële positie verslechterd en dat betekent dat we uitzettingen van uw nieuwe begroting zorgvuldig tegen het licht houden, maar ook kritisch willen kijken naar de bestaande begroting.

- *De actualisering van de meerjarenstrategie*

Uw bestuur zal binnenkort een concept voor de geactualiseerde meerjarenstrategie 2024-2027 GGD vaststellen. Wij zullen als raad een afzonderlijke zienswijze uitbrengen over de geactualiseerde leidende principes en strategisch thema's. Bij de vaststelling van de begroting 2025 zullen de budgettaire mogelijkheden worden bepaald over de realisatie van de doelen uit deze nieuwe meerjarenstrategie.

- *Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt*

Wij herkennen het beeld van krapte op de arbeidsmarkt met name voor gespecialiseerde functies. Wij nemen kennis van de maatregelen die u neemt om tijdig in te spelen op deze ontwikkeling en om de huidige medewerkers te binden aan uw organisatie. Het is van

belang dat de GGD tijdig informeert over knelpunten als gevolg van niet ingevulde vacatures.

- *Versterking van uw organisatie*

In de aanloop naar de begroting 2024 hebben wij uitdrukkelijk gevraagd naar een betere onderbouwing van de versterking van het management van uw organisatie, die in 10 jaar is gegroeid van 300 naar 450 medewerkers (excl. de corona-organisatie). Op basis van de nadere onderbouwing in de Kaderbrief zien wij de noodzaak van de versterking van uw organisatie. Het AB heeft in september jl. ingestemd met een tijdelijke formatie-uitbreiding voor het jaar 2024. Wij kunnen de onderbouwing van de behoefte aan de een structurele versterking van uw organisatie per 2025 ondersteunen.

- *Verhoging inwonerbijdrage i.v.m. stijging inwoneraantal*

U kondigt aan dat u een voorstel gaat voorbereiden over de bekostiging van uw organisatie in het licht van de groei van de bevolking in uw werkgebied. Dat zou betekenen dat naast de verhogingen als gevolg indexering en de uitzettingen van de begroting ook een extra bijdrage van de gemeenten gevraagd wordt in verband met de autonome groei van de bevolking. Wij wachten de onderbouwing van de noodzaak af in de begroting, maar wij geven op voorhand mee dat wij een kritische afweging zullen maken gelet op de verslechterde financiële perspectief van de gemeenten.

- *Bezuinigingsopties*

In de kaderbrief geeft u aan dat u bij het opstellen van de begroting alleen met nieuw beleid/uitzettingen komt die wettelijk verplicht/onontkoombaar/noodzakelijk zijn. We zien de onderbouwing hiervoor tegemoet.

Maar gelet op verslechterde financiële positie van de gemeenten vragen wij daarnaast bezuinigingsopties te benoemen, zoals wij dat ook doen bij onze eigen stadsbegroting. Daarbij vragen wij u bij de opties toe te lichten wat de consequenties zijn van eventuele bezuinigingen voor uw takenpakket en voor de dienstverlening aan de gemeenten.

- *Het Landelijk Professioneel Kader Jeugdgezondheidszorg (LPK)*

Jeugdgezondheidszorg van de GGD voldoet niet aan het Landelijk Professioneel Kader. Het LPK geeft adviezen over wanneer kinderen uit bepaalde leeftijdscohorten gezien zouden moeten worden door JGZ. Tot nu toe is daar gemotiveerd van afgeweken en wordt JGZ meer risicogestuurd ingezet. Het gaat om structurele kostenpost van € 750.000. Wij zien het advies van de werkgroep van GGD en gemeenten over de toepassing van het LPK tegemoet inclusief scenario's en kostenplaatje. Wij willen in de begroting een uitgewerkte onderbouwing zien over de gewenste inzet van JGZ.

- *Stijgende instroom Meldpunt Bijzondere Zorg*

U verwacht dat de werkvoorraad bij Bijzondere Zorg hoog blijft. Er zijn nieuwe werkafspraken gemaakt over de aanmeldingen en de werkvoorraad met de ketenpartners van het Meldpunt Bijzondere Zorg. Maar het aantal signalen en meldingen over deze doelgroep blijft hoog. De afgelopen jaren hebben wij als centrumgemeente extra middelen ingezet om het hoge aantal meldingen uit hele regio Gelderland Zuid op te pakken en zorg

te verlenen. Vanaf 2025 ontvangen de regiogemeenten zelf een uitkering van het Rijk om deze zorg te verlenen aan hun inwoners. Nijmegen zal vanaf 2025 alleen bijdragen naar rato van het aantal inwoners.

- *Uitvoering WMO-toezicht*

Het toezicht op de WMO is door gemeenten als uniforme taak bij de GGD belegd. Naar aanleiding van de evaluatie 2021 wordt door Nijmegen een aanvullende subsidie verleend om achterstanden in te lopen. Eind 2023 wordt actueel totaalbeeld opgeleverd of er voldoende capaciteit is om de signalen over de kwaliteit van de ondersteuning tijdig op te pakken. Bij dit onderzoek worden de aanbevelingen betrokken uit het recente landelijk beleidskader WMO-toezicht. Wij verzoeken u de bevinding van de regionale werkgroep te verwerken in de onderbouwing van uw begroting.

- *Veilig Thuis/ toekomstscenario kind- en gezinsbescherming*

In 2023 is een verbetertraject gestart om oplopende wachttijden terug te dringen en onlangs heeft de GGD het nieuwe Toekomstperspectief Veilig Thuis gepresenteerd. Daarnaast is bij de begroting 2024 een nieuwe begrotingssystematiek vastgesteld voor VT, waardoor VT een eigen reserve mag opbouwen om schommelingen op te vangen om oplopende wachttijden voortvarend te kunnen oplossen. Wij willen in de begroting geïnformeerd worden hoe de nieuwe aanpak wordt voortgezet in relatie tot het terugdringen van de werkvoorraad, personele inzet en de aansturing van VT. In Nijmegen draait een proeftuin jeugd- en gezinsbescherming in Dukenburg. De inzichten over efficiënte en effectieve hulp zullen wij betrekken in de discussie over het nieuwe toekomstperspectief. Wij zijn in afwachting van het Toekomstperspectief Jeugd- en Gezinsbescherming van het Rijk, op dit moment is onzeker of daar voor de begroting 2025 duidelijkheid over komt.

- *Gezondheid en milieu*

De aandacht voor milieufactoren die effect hebben op de gezondheid is de afgelopen jaren toegenomen. U stelt dat de capaciteit voor Medische Milieukunde al jaren hetzelfde is gebleven. Voor goede dienstverlening naar gemeenten en inwoners is het belangrijk dat de capaciteit voor medische milieukunde op niveau blijft. Voor specifieke ondersteuning ten behoeve de omgevingsvisie nemen wij als gemeente facultatief diensten af. Daarnaast willen wij onderzoeken of we adviezen/onderzoeken ten behoeve van omgevingsplannen in rekening kunnen brengen bij de initiatiefnemers van zo'n plan. We wachten uw onderbouwing voor een uitbreiding van Medische Milieukunde af.

- *Rol GGD binnen Gala en IZA*

Voor onze gemeente is samen met de regio een plan ontwikkeld over Gezond Leven. Een groot deel van het GALA/IZA-beleid wordt lokaal ingevuld. Wij vragen u inzichtelijk te maken welke taken voor de regio wordt opgepakt en wat lokaal. Bij de implementatie van het GALA-plan maakt Nijmegen graag lokale afspraken over de inzet van de GGD. De individuele afspraken die Nijmegen met de GGD maakt vallen niet onder de uniforme taken. De Kaderbrief gaat over uniforme taken die alle gemeenten afnemen.

- *Uitbreiding Rijksvaccinatieprogram en vaccinatievoorziening bij de GGD*

De financiering van de maternale kinkhoestvaccinatie (de 22 weken-prik voor zwangeren) wordt per 1-1-2024 overgedragen van het Rijk naar de gemeente (=GGD). Ons uitgangspunt is dat het Rijk hiervoor kostendekkend compenseert.

Daarnaast schrijft u in de kaderbrief dat het Rijk voornemens is een publieke vaccinatievoorziening voor volwassenen bij de GGD te beleggen om het vaccinatiestelsel doelmatiger te organiseren. Ook is ons uitgangspunt dat deze transitie voor de gemeenten kostenneutraal kan worden uitgevoerd. Wij verzoeken u een en ander in begroting te onderbouwen.

- *Informatiebeveiliging, informatievoorziening en digitoegankelijkheid*

In verband met de invoering nieuwe wet- en regelgeving moet de GGD nagaan of deze ontwikkelingen moet leiden tot kostenuitzettingen in de begroting 2025.

Op het terrein van informatiebeveiliging (0,5 fte Informatie Security Officer) plus 1,8 fte functioneel beheer informatievoorziening. Volgens uw Kaderbrief gaat het om functies die onontkoombaar en noodzakelijk zijn voor de bedrijfsvoering. Voor de beoordeling van deze kostenpost wensen wij meer informatie over het risico wanneer functies niet kunnen worden ingevuld.

Daarnaast wijst u op de verplichting om te voldoen aan het Besluit digitale toegankelijkheid en vraagt u de communicatiecapaciteit uit te breiden met 0,8 fte. Voor digitale toegankelijkheid vraagt u uitbreiding met een 0,8 fte. Nijmegen heeft inclusie hoog in het vaandel staan en vindt het belangrijk dat de informatie voor iedereen toegankelijk is, dat heeft voor ons prioriteit. De vraag is of alle voornemens direct in 2025 moeten worden uitgevoerd. Wij zien graag onderbouwing hiervoor in de begroting.

- *Forensische Geneeskunde*

Forensische Geneeskunde maakt een transitie door naar een bovenregionale bedrijfsvoering. Het gaat om gemeentelijke taken die bij de GGD zijn ondergebracht. Wij verzoeken u bij de begroting met een specifieke onderbouwing te komen van de incidentele transitiekosten en de uitzetting van de personeelskosten.

Wij vertrouwen erop dat de GGD Gelderland Zuid onze zienswijze in deze brief verwerkt in Haar conceptbegroting 2025.

De raad der gemeente Nijmegen,

drs. S.J. Ruta
raadsgriffier

drs. H.M.F. Bruls
burgemeester