

Onrust en onzekerheid

Wij zijn een relatief kleine zorgaanbieder. Wij voldoen aan alle kwaliteitseisen. Wij zijn met vlag en wimpel voor de aanbestedingen geslaagd. Wij zijn één van de weinig overgebleven Nijmeegse organisaties die cultuursensitief werken.

Maar DAAR bent u niet in geïnteresseerd.

Ik geef u een voorbeeld van 1 casus waar de bureaucratie zichtbaar wordt:

De casus gaat over een genaturaliseerde Syrische Nederlander wonend in Heumen. Hij is getraumatiseerd vanwege de burgeroorlog en zijn familie (echtgenoot en kinderen) is over verschillende landen verspreid.

Nadat hij woning heeft gevonden, laat hij zich in met criminelen die hem gouden bergen beloven. In zijn woning komt een kleine wietplantage en uiteraard wordt hij vervolgens uit huis gezet. Hij is dakloos. Gelukkig vindt hij een kamer in Nijmegen. SWT Heumen verwijst hem naar Nijmegen, met een indicatie die nog maar een paar weken geldig is. Hij meldt zich bij Avant Care. Wij melden hem met urgentie aan bij SWT Nijmegen. Het wijkteam laat formeel weten een wachtlijst te hebben en deze meneer geen urgentie heeft. De getraumatiseerde Nijmeegse Syrische Nederlander wordt niet behandeld, zijn situatie verslechtert, maakt amok en wordt zijn kamer in Hatert uitgezet. Wordt dakloos en zijn indicatie is verlopen. Hij zorgt voor overlast, valt mensen lastig op straat. Na aangifte door een burger, wordt hij opgepakt door de politie die hem naar het GGD fact team bijzondere zorg doorverwijst. GGD pakt het op en komt weer bij Avant Care terecht. Het kost de GGD ruim een maand voordat een nieuwe indicatie wordt afgegeven.

Wij willen, en wij denken ook u raadsleden, de bureaucratie en de wachtlijsten laten verdwijnen. Wat garandeert dat de nieuwe BBT dit WEL goed oppakt???

De stelselwijziging creëert onzekerheid. Wij kunnen medewerkers geen vaste aanstelling aanbieden. Moeten wij ze vanwege de onzekerheid ontslaan? Grote kans dat ze voor een andere bedrijfstak gaan kiezen ipv de zorg en ondersteuning. Goed gekwalificeerd personeel gaat hiermee verloren. Dus ook de begeleiders van de Syrische Nederlander. In het bestaande systeem zijn belangrijke verbeteringen mogelijk. Alle macht (indicatie en uitvoering) aan 1 organisatie geven neemt de bureaucratie niet weg.

Het kan niet zo zijn dat gemeente kiest voor enkele partijen die het onder elkaar regelen met uitsluiting van de andere huidige partijen.

Daarom belangrijk om datgeen nu goed gaat door ontwikkelen, samen met **alle** partijen. Sluit niemand uit en trek niemand voor. De Gemeente kan samen met de huidige partijen zeker tot een goed resultaat komen.

Ik herhaal wat ik het college van B&W al heb gestuurd: Gemeente, gooi het Kind niet met het Badwater weg!

DUS gemeenteraad, zegt u het maar!

Avant Care, mede namens 17 andere zorgaanbieders.