

# REGENBOOG

## Stembusakkoord Nijmegen 2018

**In het Nijmeegse Regenboog Stembusakkoord spreken ondertekenende politieke partijen en LHBTI-organisaties af waar zij de komende vier jaar gezamenlijk op inzetten.**

**1. Ondersteunen en faciliteren van initiatieven die acceptatie van LHBTI-jongeren bevorderen.** Er valt nog veel te winnen op het gebied van (zelf)acceptatie en kennisuitbreiding van LHBTI-jongeren, met name onder de 18 jaar. Hier ligt een rol weggelegd voor de gemeente, door middel van het faciliteren en (financieel) ondersteunen van initiatieven ter bevordering van deze acceptatie. Tevens blijven DITO! en Jong&Out zich inzetten om activiteiten te organiseren voor de jongeren doelgroep t/m 28 jaar. COC Regio Nijmegen blijft voorlichtingslessen verzorgen op scholen en onderwijsinstellingen. De gemeente blijft SchoolsOut financieel mogelijk maken.

**2. Genderinclusief beleid voeren en een voorbeeldrol nemen in het uitdragen hiervan.** We zijn hard op weg naar een steeds inclusievere samenleving. Een logische stap is het inclusief benaderen van de inwoners van Nijmegen, door genderinclusief te communiceren en genderinclusieve faciliteiten te realiseren. De gemeente neemt hierin een voorbeeldrol tegenover de organisaties en bedrijven waar ze mee samenwerkt en/of subsidie verstrekt. COC Regio Nijmegen geeft advies over het voeren van een genderinclusief beleid.

**3. Sporten toegankelijker maken.** De gemeente zet zich in voor een inclusieve samenleving, ook binnen sport. De gemeente stimuleert activiteiten die bijdragen aan een veilige sfeer binnen (amateur) sportverenigingen, waar iedereen wordt geaccepteerd en iedereen zichzelf kan zijn. De LHBTI-beweging initieert voorlichting binnen de verschillende doelgroepen, sportopleidingen en sportclubs. Gemeente en Gay Sport Nijmegen gaan werken aan een bidboek om het LHBTI-sporttoernooi EuroGames 2023 naar Nijmegen te halen.

**4. Het LHBTI-merk 'Nijmegen' verder uitbouwen.** De gemeente Nijmegen en de Nijmeegse LHBTI-beweging manifesteren zich zowel binnen als buiten gemeentegrenzen als een trotse LHBTI-stad. De gemeente doet dat door promotie van de Nijmeegse LHBTI-beweging buiten Nijmegen, zoals deelname aan evenementen buiten de stad te faciliteren en door de Nijmeegse LHBTI-beweging evenementen te laten organiseren in de stad, die aantrekkelijk zijn voor bezoekers van buiten de stad.

**5. LHBTI-vluchtelingen zich thuis en veilig laten voelen.** LHBTI-vluchtelingen hebben het vaak niet gemakkelijk. Met de bijeenkomsten van de Asylum Seeker Group (ASG), het buddyproject Cocktail en Rainbow Nijmegen, wordt een significante bijdrage geleverd aan het welzijn van LHBTI-vluchtelingen door middel van ontmoeting, empowerment en ondersteuning. Nijmegen is daarmee een ontmoetingsplek voor LHBTI-vluchtelingen, die vaak op verschillende plekken in het land wonen en weinig middelen van bestaan hebben. De gemeente ondersteunt daarom de LHBTI-beweging om deze bijeenkomsten mogelijk te blijven maken.

**6. We rollen de Roze Loper uit naar de sociale wijkteams.** In 2015 is de ambulante zorg overgegaan van de AWBZ naar de WMO en is de gemeente hiervoor verantwoordelijk. Het blijkt uit onderzoek, dat veel professionals in de zorg en het sociale domein nog niet erg LHBTI-sensitief werken. Bewustwording hierin is belangrijk om tot goede, respectvolle zorg te komen. De gemeente neemt hierin het initiatief en zorgt voor samenwerking en afstemming tussen betrokken organisaties (Sociale wijkteams, thuiszorg-organisaties, Sterker Sociaal Werk, RIBW, HIL-Tandem, andere aanbieders) om LHBTI-beleid bij hulp-

verleningsorganisaties gestalte te geven. Daar waar mogelijk neemt de gemeente Nijmegen dit ook mee in de aanbesteding. Vanuit de beweging stimuleren we de sociale wijkteams om zich te kwalificeren voor de Roze Loper.

**7. Samen werken aan een veilige stad.** Gemeente en beweging werken samen aan het voorkomen van discriminatie en geweld en aan het vergroten van de meldingsbereidheid. Inzet is een veilige stad waar alle inwoners en bezoekers zichzelf kunnen zijn en waar discriminatie, dreiging of geweld niet wordt getolereerd. Een veilige stad, waar klachten serieus worden genomen. Waar anti-LHBTI geweld als zodanig (vroegtijdig) wordt herkend: waar snel en efficiënt wordt ingegrepen bij signalen van geweld of onveiligheid, zowel fysiek als verbaal. De gemeente neemt de regie in samenwerking tussen politie (Roze in Blauw), GGD, Anti-discriminatievoorziening Ieder1Gelijk, COC Regio Nijmegen, DITO! en andere (burger)initiatieven.

**8. Extra aandacht besteden aan transgenders en intersekse personen.** De LHBTI-beweging blijft bijeenkomsten organiseren voor transgenders en intersekse personen. De gemeente Nijmegen ondertekent de verklaring van Dordrecht, waarbij wordt ingezet op verbetering van de positie van transgenders op de arbeidsmarkt. De gemeente zorgt voor training van medewerkers van gemeentelijke instellingen in transgendervriendelijke communicatie en zet in op het bevorderen van deskundigheid op het gebied van transgenders bij zorg- en hulpverleners. Er zijn helaas nog steeds organisaties die zich inzetten voor vrouwelijke genitale verminking dan wel intersekse genitale verminking. De gemeente gaat niet met deze organisaties samenwerken.

**9. Hard blijven werken aan seksuele gezondheid: pilot HIV-preventiepil PrEP.** PrEP zorgt voor sterke vermindering van het aantal HIV-infecties. De gemeente Nijmegen verzoekt de GGD daarom om een pilot met PrEP-zorg in Nijmegen te starten. Mannen die seks hebben met mannen kunnen hierdoor vertrouwen op kwalitatief goede voorlichting, begeleiding en monitoring wanneer ze PrEP gebruiken. Daarnaast blijft de GGD in staat seksuele gezondheid in Nijmegen te monitoren en risico's voor de volksgezondheid tot een minimum te beperken.

**10. Rekening houden met verscheidenheid aan samenlevings- en gezinsvormen.** De gemeente Nijmegen houdt rekening met de verscheidenheid aan samenlevings- en gezinsvormen waarin Nijmegenaren leven. Zo houdt ze bijvoorbeeld rekening met kinderen en ouders uit meeroudergezinnen. Daarnaast moedigt ze onderwijs- en zorginstellingen aan dit ook te doen.

**11. Beter faciliteren van de LHBTI-beweging.** Het imago van Nijmegen als trotse LHBTI-stad kan voor een belangrijk deel op het conto worden geschreven van de LHBTI-beweging en de ondersteunende rol van de gemeente Nijmegen. Ook de komende periode blijft dez beweging zich onverminderd inzetten. Er ontstaan vernieuwende ideeën vanuit de LHBTI-beweging, naast de belangrijke bestaande activiteiten. Er is steeds meer professionalisering in de uitvoering van de activiteiten. Dit rechtvaardigt een groter budget voor de regenboogportefeuille in de komende coalitieperiode. De gemeente erkent de rol van de LHBTI-beweging en zal blijven ondersteunen en faciliteren. Dat geldt nadrukkelijk ook voor huisvesting van de beweging. Een goede en betaalbare huisvesting is noodzakelijk om te blijven functioneren. De gemeentelijke Adviescommissie LHBT-beleid, als kritische meedenker, blijft in stand.

\*\*\*\*\*

**Ondertekenaars Regenboog Stembusakkoord, Roze Huis Nijmegen op 9 maart 2018:**

**Politieke partijen** CDA, D66, Gewoon Nijmegen, GroenLinks, Ouderen Belangen Nijmegen, OPA/Hard voor Nijmegen, PvdA, Partij voor de Dieren, SP, Stadspartij De Nijmeegse Fractie, VoorNijmegen.nu, VVD.

**Nijmeegse LHBTI-organisaties** COC Regio Nijmegen, DITO! voor en door LHBT+ jongeren, Gay Sport Nijmegen, Lesbisch Archief Nijmegen, Nederlands Netwerk Intersekse, Pride Photo Nijmegen, Roze Huis Nijmegen, Stichting Roze Woensdag.

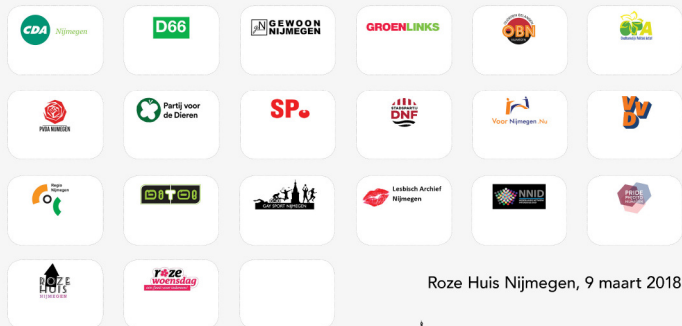
# REGENBOOG

## Stembusakkoord Nijmegen 2018

In het Nijmeegse Regenboog Stembusakkoord spreken ondertekenende politieke partijen en LHBTI-organisaties af waar zij de komende vier jaar gezamenlijk op inzetten.

- 1 Ondersteunen en faciliteren van initiatieven die acceptatie van LHBTI-jongeren bevorderen.
- 2 Genderinclusief beleid voeren en een voorbeeldrol nemen in het uitdragen hiervan.
- 3 Sporten toegankelijker maken.
- 4 Het LHBTI-merk 'Nijmegen' verder uitbouwen.
- 5 LHBTI-vluchtelingen zich thuis en veilig laten voelen.
- 6 We rollen de Roze Loper uit naar de sociale wijkteams.
- 7 Samen werken aan een veilige stad.
- 8 Extra aandacht besteden aan transgenders en intersekse personen.
- 9 Hard blijven werken aan seksuele gezondheid: pilot HIV-preventiepil PrEP.
- 10 Rekening houden met verscheidenheid aan samenlevings- en gezinsvormen.
- 11 Beter faciliteren van de LHBTI-beweging.

Ondertekenaars Regenboog Stembusakkoord:



Roze Huis Nijmegen, 9 maart 2018

