

College van burgemeester en wethouders
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Betreft:

- de motie: Nijmegen, teken voor een transgendervriendelijke werkvloer en
 - de motie: Vergoeding geslachtsverandering,
- beiden op 24 november 2021 ingediend door de gemeenteraad.

Nijmegen, 26 januari 2022

Geacht college,

Wij hebben kennis genomen van de bovengenoemde moties die door de gemeenteraad op 24 november 2021 zijn ingediend. We zijn blij met deze adviezen aan het College van B&W. We zijn het eens met de constatering die in de moties staan en ook met de oproepen die de gemeenteraad aan het college doet. Graag geven we u nog het volgende mee om tot een goede uitvoering van de moties te komen.

Op 5 november 2020 hebben wij u al enkele adviezen gegeven m.b.t. de nieuwe Regenboogagenda 2021-2024. Een advies van ons om duidelijke informatie op de website van de gemeente te plaatsen over naams- en geslachtsverandering op identiteitspapieren van transgenders, heeft u al overgenomen.

Naar aanleiding van de motie: 'Vergoeding geslachtsverandering', verzoeken wij u de informatie over die vergoeding van de kosten voor het wijzigen van de identiteitspapieren ook op de website te plaatsen. Wij vinden het overigens fijn dat de gemeente in het vervolg deze kosten voor haar rekening neemt.

Wij adviseerden in 2020 ook om onderzoek te doen naar welke financiële steun de gemeente nu biedt aan transgenders. U gaf in uw reactie op ons advies, op 12 oktober 2021 aan te zullen onderzoeken welke begeleiding door de Wmo geboden wordt aan transgenders en verwees daarbij naar reguliere inkomensregelingen.

U vroeg de RegenboogRaad aan welke andere financiële steun wij verder denken. Wij noemen een aantal mogelijkheden:

- Transgenders die in transitie gaan worden geconfronteerd met allerlei zorgkosten. Soms worden deze kosten niet door een zorgverzekering gedekt. Denk hierbij bijvoorbeeld aan logopedie, ontharingsbehandelingen en psychotherapie.

Armoedeproblematiek (bijvoorbeeld door het niet vinden van werk of ontslag) kan leiden tot onvoldoende (aanvullende) verzekeringen of een situatie waarbij transgenders uit hun aanvullende verzekering worden gezet. Wij vragen ons af of de gemeente hier iets in kan betekenen.

- Transgenders maken vaak reiskosten om bij transgenderzorginstellingen hulp te kunnen krijgen. Deze instellingen zijn helaas niet wijd verspreid in Nederland.
- Transgenders kunnen werkeloos raken en ook is het vinden van een betaalde baan voor hen sowieso vaak een issue. Financiële hulp, maar ook ondersteuning bij het vinden van een nieuwe baan, kan armoedeproblematiek voorkomen.
- De gemeente zou 'transverlof' kunnen verlenen aan medewerkers die in transitie gaan.

Met betrekking tot de geslachtsaanduiding op identiteitspapieren adviseren wij u naast de 'M' en de 'V' ook de 'X' mogelijk te maken in documenten zoals paspoort, rijbewijs en identiteitskaart. Non-binaire, intersekse of andere burgers zouden dan kunnen kiezen voor een genderneutrale geslachtsaanduiding in hun identiteitspapieren. Als deze mogelijkheid door u gerealiseerd is, verzoeken wij u ook daarover informatie te plaatsen op de website van de gemeente.

Wij juichen het toe dat ook de gemeenteraad u adviseert de verklaring van Dordrecht te ondertekenen. U heeft de RegenboogRaad in uw reactie op haar advies over de Regenboogagenda op 14 oktober 2021 laten weten dat de meeste punten uit de verklaring van Dordrecht goed aansluiten bij de doelstellingen van de Regenboogagenda en bij uw personeelsbeleid. U maakt echter een uitzondering bij de punten 6 en 9. Deze zult u niet in uw beleid hanteren. Wij kunnen ons niet voorstellen wat de bezwaren tegen het hanteren van deze punten zijn.

Wij begrijpen dit voorbehoud dan ook niet en adviseren u, Regenboogstad, hierin uw standpunt te wijzigen. Voor alle duidelijkheid volgen hieronder de punten 6 en 9.

6. Organisaties moeten leden binnen het lager en hoger management aanwijzen en ondersteunen die actief werken aan een transgender-vriendelijke werkomgeving.
9. Samen creëren en ondersteunen we beleid en structuren binnen de organisatie die het niveau en de voortgang van de verbetering van de arbeidsomstandigheden voor de transgender werknemers bewaken en rapporteren, en vermelden deze expliciet in de externe communicatie, zoals jaarverslagen en Sociale Jaarverslagen.

Wij denken dat gemeente Nijmegen, Regenboogstad, een goede voorbeeldfunctie kan hebben richting de vele (grote) werkgevers in de regio, hen kan informeren over de verklaring van Dordrecht en kan stimuleren om transgender werknemers aan te nemen.



Vriendelijke groeten,

Koen W.A. Wools
voorzitter RegenboogRaad Nijmegen

RegenboogRaad Nijmegen
Secretaris Helma van den Heuvel, MO10
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen
regenboograad@nijmegen.nl