

Regeling tijdelijk budget voor vitaal en duurzaam werken

Regeling tijdelijk budget voor vitaal en duurzaam werken (ViD-budget)

Artikel 1 Totstandkoming en geldingsduur van deze regeling

1. Deze regeling is tot stand gekomen met instemming van de vakbonden in het Lokaal Overleg.
2. Deze regeling geldt met ingang van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025.

Artikel 2 Hoogte van en aanspraak op het ViD-budget

1. Tijdens de periode in artikel 1 ontvang je een ViD-budget van € 450,00 bruto per kalenderjaar als je in dienst bent op 1 oktober van het kalenderjaar. Dat wil zeggen op 1 oktober 2024 respectievelijk 1 oktober 2025.
2. Als je voor 1 januari 2024 respectievelijk 1 januari 2025 in dienst bent gekomen en voor 1 oktober 2024 respectievelijk 1 oktober 2025 uit dienst gaat, geldt in afwijking van lid 1 het volgende: Je komt tot de datum waarop je uit dienst gaat, in aanmerking voor het volledige bedrag in lid 1.
3. Als je parttime werkt, geldt het bedrag in lid 1 en 2 naar rato van je arbeidsduur. We gaan daarvoor uit van je arbeidsduur op 1 oktober van het kalenderjaar. Als lid 2 van toepassing is, gaan we uit van je arbeidsduur op de datum waarop je uit dienst gaat.

Artikel 3 Doelen voor het ViD-budget

Het ViD-budget is bedoeld voor een extra impuls aan vitaal en duurzaam werken. Je kunt het bedrag dat voor jou geldt alleen besteden voor jezelf en alleen aan de volgende doelen op dat gebied:

- a. Een (elektrische) fiets voor je woon-werkverkeer of een gedeelte daarvan.
- b. Een batterij voor je elektrische fiets voor je woon-werkverkeer of een gedeelte daarvan.
- c. Een abonnement en benodigdheden voor een sport die je doet. Denk bijvoorbeeld aan de contributie voor je sportschool, sportclub of zwembad, een sporthorloge of gewichten.
- d. Inrichting van je thuiswerkplek. Hierbij gaat het niet om noodzakelijke (arbo)voorzieningen voor je thuiswerkplek, maar om extra thuiswerkmiddelen. Denk bijvoorbeeld aan een headset of extra beeldscherm.
- e. Een leefstijlprogramma voor jezelf. Denk bijvoorbeeld aan stoppen met roken, afvallen, mindfulness of yoga.
- f. Contributie voor je vakbond.
- g. Opleidingen en cursussen voor je duurzame inzetbaarheid of vitaliteit. Het gaat dan om opleidingen en cursussen die wij niet vergoeden. Denk bijvoorbeeld aan omgang met mantelzorg, veranderingen in levensfasen en financiële problemen.
- h. Het kopen van bovenwettelijke vakantie-uren vanuit je Individueel keuzebudget (IKB). Dit geldt tot het maximum dat in de Cao Gemeenten staat. Daarin staat ook hoe we de waarde van een vakantie-uur bepalen. En hoeveel verlofuren je in totaal maximaal mag hebben aan het einde van het kalenderjaar.

Artikel 4 Kiezen voor de doelen van het ViD-budget

1. Als je kiest voor de doelen in artikel 3 onder a tot en met g, geldt het volgende: Je dient hiervoor een declaratie in via Youforce, Self Service.
2. Als je kiest voor het doel in artikel 3 onder h, geldt het volgende: Je koopt bovenwettelijke vakantie-uren bij via Youforce, Flex Benefits. Dat doe je vanuit je Individueel keuzebudget (IKB). Je ontvangt dan een 'Overeenkomst verlofuren kopen'. Daarmee kun je een declaratie indienen via Youforce, Self Service.
3. Voor de declaraties in lid 1 en 2 geldt het volgende:
 - a. Je stuurt met je declaratie een kopie mee van de facturen en betaalbewijzen die horen bij de doelen die je hebt gekozen uit artikel 3. Daarop moet jouw naam vermeld staan. Bij het kopen van bovenwettelijke vakantie-uren stuur je in plaats daarvan een kopie mee van de overeenkomst in lid 2.
 - b. De facturen en betaalbewijzen onder a moeten gaan over uitgaven in het kalenderjaar. Dus over uitgaven in 2024 respectievelijk 2025.
 - c. Als je in 2024 kiest voor een duurder doel uit artikel 3, zoals een (elektrische) fiets, kun je de factuur en het betaalbewijs die daarbij horen, indienen in 2024 en nogmaals in 2025.

- d. Je kan één keer per jaar declareren. Dit kan alleen in de volgende periode: van 1 oktober 2024 tot 1 december 2024 respectievelijk van 1 oktober 2025 tot 1 december 2025. Als je in die periode uit dienst gaat, kun je declareren tot de datum waarop je uit dienst gaat. En als je na 1 december 2024 respectievelijk 1 december 2025 uit dienst gaat, kun je declareren tot 1 december 2024 respectievelijk 1 december 2025.
 - e. Als artikel 2 lid 2 van toepassing is, geldt in afwijking van onderdeel d het volgende: Je kan declareren tot de datum waarop je uit dienst gaat.
 - f. Je declaratie kan bestaan uit meerdere facturen en betaalbewijzen, afhankelijk van de doelen die je hebt gekozen uit artikel 3.
 - g. We betalen je declaratie samen met je salaris aan je uit in de maand die volgt op de maand waarin je je declaratie hebt ingediend.
 - h. Steekproefsgewijs controleren we de ingediende declaraties.
- 4. Als je het ViD-budget niet of niet geheel hebt besteed vóór 1 december van het kalenderjaar of vóór de datum waarop je uit dienst gaat, vervalt het restant van het budget. Dien je declaratie dus tijdig in.
 - 5. Je kan nooit meer declareren dan het bedrag dat voor jou geldt volgens artikel 2. En als je dat bedrag geheel of gedeeltelijk hebt besteed, kun je dat niet meer terugdraaien.

Artikel 5 Bekostiging van deze regeling

- 1. We bekostigen deze regeling uit de arbeidsvoorwaardengelden die we in het verleden met de vakbonden hebben afgesproken en die in de loop der jaren zijn toegenomen. Onder deze bekostiging vallen ook de uitvoeringskosten van deze regeling voor onze salaris- en personeelsadministratie (€ 5.000).
- 2. Arbeidsvoorwaardengelden die eventueel resteren na afloop van deze regeling, blijven bestaan.

Artikel 6 Evaluatie en tussentijds overleg

- 1. Tussen 1 januari 2025 en 1 maart 2025 evalueren we met de vakbonden (het gebruik van) deze regeling. Mede om de uitgaven uit de arbeidsvoorwaardengelden te monitoren.
- 2. Als tijdens de looptijd van deze regeling sprake is van bijvoorbeeld onvoorziene omstandigheden of onduidelijkheden in de praktijk, zoeken wij contact met de vakbonden of zij met ons. We bepalen dan in goed onderling overleg met elkaar hoe we daarmee omgaan en of dit bijvoorbeeld moet leiden tot een wijziging van deze regeling. Daarbij handelen we zoveel mogelijk in lijn met de bedoeling en de geest van deze regeling.