

# Actieplan Dichterbij dan je denkt

## Arbeidsmarktregio Rijk van Nijmegen

November 2022

RTA is een initiatief van:



# Inhoud

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Inleiding en context .....                                       | 3  |
| 2. Visie en ambities arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen.....            | 4  |
| 3. Uitgangspunten actieplan en aansluiting arbeidsmarktbeleid ..... | 5  |
| 4. Actielijnen en bijbehorende projecten .....                      | 6  |
| 4.1 Innovatief matchen .....                                        | 6  |
| 4.2 Leerwerktrajecten.....                                          | 7  |
| 5. Tijdspad.....                                                    | 8  |
| 6. Overzicht activiteiten en begroting .....                        | 9  |
| 7. Rapportage en verantwoording in de regio .....                   | 10 |

RTA is een initiatief van:



# 1. Inleiding en context

Ook in de regio Nijmegen vraagt de arbeidsmarkt om een extra impuls. Net als overal in het land zijn er enorm veel ondernemers die vacatures binnen hun bedrijf lastig kunnen invullen. Dat maakt dan ook dat ondernemers soms door deze krapte gedwongen worden om de werkdruk enorm op te laten lopen voor de huidige werknemers maar soms ook om een gedeeltelijke sluiting door te voeren, om de opdrachten die aangenomen kunnen worden te beperken en zo nog veel meer situaties. Aan de andere kant zien we dat er mensen zijn die het lastig vinden om aan het werk te komen in het algemeen of om een switch te kunnen maken en een stap te kunnen zetten in een andere sector of een ander soort baan. En zo zijn er nog veel meer situaties waar ook (potentiele) werkzoekenden en ondernemers gekoppeld kunnen worden waardoor we met elkaar de hele arbeidsmarkt en de economie kunnen versterken, ook in onze regio.

Met Dichterbij dan je denkt zet het ministerie van SZW op korte termijn in op acties om de krapte op de arbeidsmarkt aan te pakken dan wel het onbenut arbeidspotentieel aan te spreken. De uitdaging is om mensen die willen werken, maar op dit moment geen baan hebben of een andere baan willen of meer uren willen werken, te stimuleren en ondersteunen en werkgevers te ondersteunen bij hun zoektocht naar personeel. Inzet is ook om mismatches tussen vraag en aanbod te verminderen, door verandering van zoekgedrag van werkgevers en werkzoekenden. Hiervoor zijn vier actielijnen uitgezet:

1. Leerwerktrajecten (waaronder praktijkleren in het mbo)
2. Jobcarving en functiecreatie
3. Open Hiring
4. Innovatieve manieren van matching (waaronder banenmarkten)

Middels Dichterbij dan je Denkt worden werkgevers, werkenden en werkzoekenden (met name uit het onbenut arbeidspotentieel en specifiek niet-uitkeringsgerechtigden) dichterbij elkaar gebracht, waarmee er een impuls wordt gegeven aan de matching van werkgevers en werkzoekenden. Dichterbij dan je Denkt bestaat voor een deel uit landelijke activiteiten en daarnaast wordt aan de centrumgemeenten gevraagd om samen met de partners uit de regio een actieplan te maken. Tevens is het de bedoeling om aan te sluiten op de reeds opgezette infrastructuur van de Regionale Mobiliteitsteams (RMT) en de bestaande samenwerkingen in de regio. Het actieplan is landelijk door het ministerie uitgebreid afgestemd met de sociale partners, de gemeenten, UWV, VNG, Divosa, Cedris, SBB, MBO-raad, landelijke werkgeversservicepunten gemeenten, ABU, NBBU en Start Foundation.

RTA is een initiatief van:



## 2. Visie en ambities arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen

De projecten die wij binnen dit actieplan opnemen sluiten aan op onze vastgestelde visie en ambities. In ons huidige regionaal strategisch arbeidsmarktbeleid Werk Voorop! (2019) en het nieuw te vormen arbeidsmarktbeleidsplan 2023-2027. Hierin is het vertrekpunt dat iedereen een plaats op de arbeidsmarkt verdient. De ambities uit het huidige arbeidsmarktbeleidsplan zijn:

- Maximaal inspelen op economische ontwikkelingen.
- Een inclusieve arbeidsmarkt.
- “Trek in de schoorsteen”.
- Ontwikkelen van Human Capital-agenda’s.
- Leven lang ontwikkelen.
- Versterken basisvaardigheden en beperken laaggeletterdheid.
- Integraal en leefdomein-overstijgende dienstverlening.
- Inzet van passende voorzieningen.
- Beperken van instroom en bevorderen van uitstroom uit de uitkering.

Het stimuleren van de (inclusieve) arbeidsmarkt is een zaak van ondernemers, onderwijs en overheid. In deze regio is de triple helix vertegenwoordigd in de Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA). Hierin werken bestuurders van gemeenten (Economische Zaken en Werk), VNO-NCW, WerkBedrijf Rijk van Nijmegen, UWV, ROC Nijmegen en Hogeschool-Arnhem-Nijmegen samen in het aanpakken van de arbeidsmarktproblemen.

In Rijk van Nijmegen komen bestuurders van zeven gemeenten in de regio (Economische Zaken en Werk & Inkomen), VNO-NCW Midden, vakbonden, SBB, WerkBedrijf Rijk van Nijmegen, UWV, ROC Nijmegen en Hogeschool-Arnhem-Nijmegen samen aan de Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA) voor het bespreken en samenwerken m.b.t. arbeidsmarkt gerelateerde vraagstukken. Ondertussen is de RTA doorontwikkeld met de gedachte dat de groeiende discrepantie op de arbeidsmarkt vraagt om innovatieve oplossingen die de afzonderlijke gemeenten overstijgen. De activiteiten die de RTA ontplooit sluiten aan bij deze ambities en doelen van gemeenten en de regio en zijn samengevat in een regionale werkagenda. Echter, niet alle ambities en doelen worden ingevuld door de RTA omdat de RTA niet de regie voert over de reguliere activiteiten; alleen over de tijdelijke activiteiten en projecten. Uiteraard kunnen deze activiteiten wel structureel worden. Omdat het een dynamische agenda is kunnen ambities, doelen en activiteiten worden toegevoegd aan de agenda. De ambities en doelen waarop de RTA zich op dit moment richt zijn:

1. Een inclusieve arbeidsmarkt.
2. Leven lang ontwikkelen.
3. “Trek in de schoorsteen”.
4. Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt.
5. Maximaal inspelen op economische ontwikkelingen.

De projecten in Dichterbij dan je denkt sluiten aan op de ambities en visie van de arbeidsmarktregio Rijk van Nijmegen en de RTA omdat ze bijdragen aan de doelen en ambities.

RTA is een initiatief van:



### 3. Uitgangspunten actieplan en aansluiting arbeidsmarktbeleid

De invulling van dit actieplan hebben wij, zoals hierboven beschreven, vanuit een triple helix situatie aangepakt. Daarnaast willen wij graag zo goed mogelijk aansluiten bij de voorgenomen regionale wens om te komen tot een Regionaal Werkcentrum. Wij zien vanuit de RTA dat het werken op projectbasis met verschillende pilots erg helpend is om met elkaar te leren wat werkt in onze regio. Echter liggen er in onze regio nog veel kansen om de arbeidsmarkt te versterken. We willen dan ook extra inzetten op projecten en pilots die vallen binnen de actielijn mismatch op de arbeidsmarkt en praktijkleren.

“Dichterbij dan je denkt” geeft ons de mogelijkheid om op twee manieren de arbeidsmarkt te versterken. Enerzijds door de match en aansluiting tussen de vraag om mensen en het aanbod van mensen te helpen maken. Anderzijds zien we dit ook als mogelijkheid om de samenwerking tussen de verschillende instituties en initiatieven verder te versterken. En uiteindelijk door te laten groeien tot, tot een Regionaal Werkcentrum voor werkzoekenden en werkgevers.

Dat maakt dat wij voor twee van de vier voorgestelde actielijnen van het ministerie kiezen, gezien de situatie bij de ondernemers in onze regio en de mogelijkheden die wij zien voor de werkzoekenden en de mensen die een andere baan willen of de overstap willen maken naar een andere sector. Wij kiezen voor projecten die vallen onder 1) innovatief matchen en 2) praktijkleren.

RTA is een initiatief van:



## 4. Actielijnen en bijbehorende projecten

### 4.1 Innovatief matchen

Binnen deze actielijn zetten we in op allerlei projecten die er voor zorgen dat (op innovatieve manieren) werkzoekenden en werkgevers met elkaar in verbinding worden gebracht. We ondersteunen activiteiten om anders te werven en mensen uit het onbenut arbeidspotentieel een kans te geven. Er wordt ook ingezet op het veranderen van zoekgedrag van werkgevers en werkzoekenden, het bereiken van het onbenut arbeidspotentieel en daarnaast op een leven lang ontwikkelen.

|     |                               |                                                                                                                                                                      |
|-----|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| UWV | Vervolg op Badge2Match        | Competentiegericht matchen, grote bijeenkomsten waarop werkgevers en werkzoekenden op basis van competenties met elkaar in contact komen en in gesprek gaan          |
|     | Bustours                      | Samen met werkzoekenden langsgaan met een bus bij bedrijven in een sector                                                                                            |
|     | Kansberoepen banenmarkt       | Een banenmarkt die gericht is op de kansberoepen. Op deze banenmarkt kunnen werkgevers uit de kanssectoren zich presenteren aan werkzoekenden.                       |
|     | Bereiken praktisch opgeleiden | Het ontwikkelen van een methode om praktisch opgeleide werkzoekenden die minder zichtbaar zijn voor de publieke partijen, te bereiken en te bemiddelen richting werk |

|     |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| LWL | Leren & werken markt                             | De leren en werken markt is een netwerk event waar alle facetten van een Leven Lang Ontwikkelen voorbij komen en gepresenteerd worden. Inwoners, werkgevers en opleiders kunnen elkaar hier ontmoeten om geïnformeerd en geïnspireerd te worden over leren en werken. Het doel is om met deze markt kansen, inzichten en mogelijkheden op de arbeidsmarkt te vergroten en Rijk van Nijmegen te presenteren als een aantrekkelijke plek om te leren en te werken. |
| LWL | Ongezien talent: de werkversterker 50+/- vrouwen | Bij het Leerwerkloket (LWL) is een doelgroep gesignaleerd met specifieke kenmerken en daarbij te ontwikkelen ondersteuningsbehoefte. Hiervoor wordt een plan van aanpak ontwikkeld, De werkversterker voor 50 +/- vrouwen.                                                                                                                                                                                                                                       |

|                                 |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| WerkBedrijf RvN, HAN, ROC en RU | WerkLab | Met project Werklab bieden we studenten met een ondersteuningsbehoefte en toekomstige werkgevers al vóór hun afstuderen een stevig steuntje in de rug door middel van de inzet van een jobfinder/ stage en werk bemiddelaar, waardoor de stap naar de arbeidsmarkt wordt vergemakkelijkt. Project Werklab is een samenwerking tussen ROC Nijmegen, de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, de Radboud Universiteit, UWV en WerkBedrijf Rijk van Nijmegen. |
|---------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

RTA is een initiatief van:



## 4.2 Leerwerktrajecten

Om- en bijscholen via praktijkleren verbetert de directe duurzame inzetbaarheid van werkenden en werkzoekenden op de arbeidsmarkt. Voor werkgevers een mooie kans om nieuwe werknemers op te leiden of om eigen medewerkers bij te scholen. Op die manier kunnen werknemers zich een leven lang ontwikkelen.

|                                       |                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ROC Nijmegen, HAN, SBB, Leerwerkloket | Praktijkleren en aanpak skills-gap voor duurzame inzetbaarheid | Beroepsonderwijs voor zij-instromers en werkenden kan steeds flexibeler. Door middel van praktijkleren kunnen (nieuwe en zittende) werknemers het vak geheel of grotendeels leren op de werkplek. Naast volledige mbo-opleidingen kunnen ook specifieke beroepsgerichte onderdelen uit mbo-opleidingen worden aangeboden, leidend tot (landelijk erkende) mbo-certificaten of praktijkverklaringen, passend bij het opleidingsportfolio van samenwerkingsverband Move to Match (ROC Nijmegen of ROC RijnIJssel). |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

RTA is een initiatief van:



## 5. Tijdspad

Dit jaar is door het ministerie van SZW een landelijke campagne voorbereid en zijn regio's onlangs geïnformeerd over Dichterbij dan je Denkt en de kaders van deze decentralisatie uitkering. Aan de verschillende regio's wordt gevraagd om een plan in te dienen om invulling te geven aan deze middelen voor de regionale arbeidsmarkt. In 2023 worden de plannen uitgevoerd en geleerde lessen door het ministerie geïnventariseerd en meegenomen voor borging in de toekomst.

RTA is een initiatief van:





## 6. Overzicht activiteiten en begroting

Gemeente Nijmegen heeft als centrumgemeente voor de regio Rijk van Nijmegen in de septembercirculaire 2022 een bedrag ontvangen van €478.314,- voor deze arbeidsmarktregio om invulling te geven aan Dichterbij dan je denkt. De middelen worden als volgt ingezet:

| Actielijn                      | Partner(s)                    | Activiteit                                                        | Begroot bedrag |
|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>Innovatief<br/>matchen</b>  | UWV                           | Vervolg op Badge2Match                                            | 12.000         |
|                                |                               | Bustours                                                          | 8.000          |
|                                |                               | Kansberoepen banenmarkt                                           | 5.000          |
|                                |                               | Bereiken lager opgeleiden                                         | 5.000          |
|                                | LWL                           | Leren & werken markt                                              | 50.000         |
|                                |                               | Ongezien talent                                                   | 50.000         |
|                                | WerkBedrijf<br>HAN, ROC en RU | WerkLab                                                           | 100.000        |
| <b>Leerwerk-<br/>trajecten</b> | ROC, HAN, SBB                 | Praktijkleren en aanpak skills-gap<br>voor duurzame inzetbaarheid | 31.000         |
| <b>Totaal</b>                  |                               |                                                                   | 261.500        |

Voor de nog resterende middelen wordt in 2023 een aanvullend plan gemaakt.

RTA is een initiatief van:



## 7. Rapportage en verantwoording in de regio

De RTA voert, onder voorzitterschap van de centrumgemeente, de regie over de regionale uitvoeringsagenda voor de arbeidsmarkt. De activiteiten in het kader van dit actieplan worden onderdeel van deze uitvoeringsagenda. Het vaste RTA-team, bestaande uit ambtenaren en medewerkers van VNO-NCW Midden, vakbonden, SBB, ROC Nijmegen, Hogeschool Arnhem-Nijmegen, Leerwerkloket, centrumgemeente, Economische Zaken, UWV en WerkBedrijf komt regelmatig bijeen. Dit team volgt de uitvoering, resultaten, zowel inhoudelijk als financieel. Het team bereidt op basis hiervan adviezen voor en rapporteert hier periodiek over aan de bestuurlijke kerngroep RTA.

De colleges van B&W en de gemeenteraden ontvangen 2x per jaar een brief van de RTA waarin een update wordt gegeven over de uitvoeringsagenda en de projecten die daar onder vallen, waaronder ook de projecten binnen het actieplan Dichterbij dan je denkt.

RTA is een initiatief van:

