



Arnhem Nijmegen

Structuurvoorstel Versie 10 Nov 2019

0.Vooraf

De landelijke overheid heeft samenwerkende gemeenten en provincies uitgenodigd om - zoveel mogelijk met het culturele veld- profielen op te stellen waarin zij hun gezamenlijke visie op kunst en cultuur in de regio beschrijven. In de Gelderse regio Arnhem /Nijmegen hebben de overheden een verkenning uitgevoerd naar samenwerking , gevolgd door een bottom-up proces vanuit de instellingen. Dit heeft geleid tot een eerste gezamenlijke visie. De visie is vastgelegd in *Groeidocument 025 Arnhem Nijmegen*. De visie heet niet voor niets Groeidocument: het is het begin van een zoektocht van de culturele sector in Nijmegen en Arnhem naar wat hen bindt en versterkt; beginnend met wie ze zijn en gevolgd door wat ze willen zijn en hoe ze daar willen komen. De profielen spelen een rol bij het voorbereiden van het landelijke cultuurbeleid, waarbij ook de andere overheden (gemeenten en provincies) zijn betrokken.

We staan nu aan het begin van de vervolgfase. Dit structuurvoorstel beschrijft het 'organogram' van het vervolgproces. Belangrijk hierin zijn:

- de doorontwikkeling van de gezamenlijke (instellingen en overheden) beleidsvisie,
- de samenwerking van de instellingen en het veld, onder andere in de bestaande proeftuinen,
- een goed bestuurlijk/politiek proces vanuit 025 voor het nieuwe cultuurbeleid.

Deze lijnen, met elk een eigen dynamiek, moeten goed op elkaar aangesloten blijven.

1. Stip op de horizon

Wat is de stip op de horizon? Waar wil 025 Arnhem Nijmegen over vijf jaar staan?

Een sterke cultuurregio met een versterkte cultuursector die aantrekkelijk is voor talent en voor een groeiend publiek vanuit zowel de regio als daarbuiten.

Een regio die in haar cultuursector investeert en tegelijk de (inter)nationale betekenis ervan versterkt met landelijke gelden, van publieke en private fondsen en van OCW.

025 draagt daardoor bij aan een sterke en vitale regio Arnhem Nijmegen:

- cultuur draagt aantoonbaar bij aan het welzijn van de inwoners;
- cultuur draagt aantoonbaar bij aan de welvaart in de regio;
- cultuur staat structureel in verbinding met andere sectoren zoals het bedrijfsleven, sociaal domein, onderwijs en creatieve industrie.

Omdat we geloven in:

- de waarden van samenwerking;
- samen staan we sterker;
- samen kunnen we onze krachten bundelen en onze impact vergroten.

Deze doelstellingen moeten de komende tijd, waar mogelijk, SMART gemaakt worden.

2. Fasering

De stedelijke cultuurregio's zijn een nieuw fenomeen in Nederland en zijn in ontwikkeling. In de *Uitgangspuntennota 2021-2024* van het ministerie van OCW worden de cultuurregio's een beperkt aantal keren door de minister genoemd. Wij hebben als 025 Arnhem Nijmegen besloten om, naast de route met OCW, op eigen kracht invulling te geven aan de cultuurregio 025 Arnhem Nijmegen. Waar mogelijk en wenselijk werken we nauw samen met OCW en de landelijke cultuurfondsen.

Wij onderscheiden de volgende ontwikkelfases:

Fase 0: Initiatieffase 2017-2018 (verkenning, die ligt achter ons)

Fase 1: Opstartende fase: 2019-2020 (met focus op de proeftuinen, inhoud en verbreding)

Fase 2: Doorontwikkeling: 2021-2024

Fase 3: Consolidatie: vanaf 2023/2024

3. Taken, rollen en verantwoordelijkheden van de partners in 025 in het vervolgproces

Eigenaarschap 025:

De Cultuurregio Arnhem-Nijmegen (025) werkt aan een versterkte cultuursector die aantrekkelijk is voor talent en voor een groeiend publiek vanuit zowel de regio als daarbuiten. De partners van 025 (CNN, CNA, gemeente Nijmegen, gemeente Arnhem en de provincie Gelderland) dragen bij aan de doelstellingen van 025, delen hetzelfde belang en zijn samen eigenaar van 025.

De leden van de cultuurnetwerken verbinden zich aan de doelstellingen van 025, dragen constructief bij en geven uitvoering aan proeftuinen. Van de leden van de cultuurnetwerken wordt een actieve houding verwacht.

CNN en CNA dragen samen 25% bij aan de dekking van de jaarbegroting van organisatie van 025.

De gemeente Arnhem, de gemeente Nijmegen en de provincie Gelderland verbinden zich aan de doelstellingen van 025 en dragen op alle mogelijke manieren constructief bij.

De gemeentes en de provincie dragen samen 75% bij aan de dekking van de jaarbegroting van de organisatie van 025.

Rollen, taken en verantwoordelijkheden overheden:

- afstemming beleid(sontwikkeling), (door)ontwikkeling regionale cultuurmonitor 025;
- inbreng bij en afstemming met landelijk traject OCW/IPO/VNG/regio's en Landsdeel Oost;
- betrekken regio: aansluiten bij traject versterking regio Arnhem Nijmegen*;
- politiek-bestuurlijk proces: w.o. informeren en betrekken staten en raden;
- trekker van een aantal proeftuinen (afstemming beleid, smart culture).

* Onderwerpen regio: cultuureducatie, erfgoed, toerisme, vestigingsklimaat, betekenis cultuur voor andere domeinen.

Rollen, taken en verantwoordelijkheden Cultuurnetwerken:

- ontwikkeling cultureel aanbod in de regio: o.a. actueel, relevant, divers, experimenteel, duurzaam, verbreden publiek;
- zoeken van samenwerkingen en verbetermogelijkheden;
- betrekken brede culturele en creatieve sector;
- signaleren en delen van belangrijke ontwikkelingen in het veld;
- trekker van een aantal proeftuinen (de rest).

4. Voorgestelde structuur

025 kiest voor een lichte en flexibele organisatiestructuur, waarin ruimte is om bij te schakelen als dat nodig is voor het vervolgtraject .

De organisatiestructuur bestaat uit:

1. Een 025-brugfunctionaris *
2. 025 – ondersteuning daar waar nodig.

Ondersteuning kan zijn communicatie, secretariael, projectondersteuning etc.

De brugfunctie en de ondersteuning worden aangestuurd door een kleine werkgroep waarmee snel geschakeld kan worden. Voor een goede borging van alle beleidsmatige ontwikkelingen op hoofdlijnen is er een stuurgroep.

*de naam van deze functie is nog niet definitief

Brugfunctie 025

De 025-brugfunctie is een nieuwe functie. De 025-brugfunctie wordt door de drie overheden en de twee cultuurnetwerken samen benoemd om verder invulling te geven aan Fase 1 - Opstartende fase: 2020 (met focus op de proeftuinen, inhoud en verbreding) en fase 2 doorontwikkeling 2021 ev. De 025-brugfunctie wordt 3 dagen per week ingevuld voor een periode van 1 jaar, mogelijk verlengd met 1 jaar.

Zij/hij/hen heeft de volgende taken:

- focus op inhoud en netwerk, eerder dan op proces;

- tijdens Fase 1 focus aanbrengen op welke thema's prioriteit hebben, in overleg met de werkgroep. De thema's en de proeftuinen structureel met elkaar verbinden. (Zie verder punt 9);
- bepalen wie de (sleutel)partners voor 025, in de regio en daarbuiten en inclusief de makers, zijn;
- zichtbaarheid geven aan 025, zowel in de regio als daarbuiten;
- motiveren van de 025 deelnemers/stakeholders/makers, zowel binnen de regio als daarbuiten;
- organiseren van inhoudelijke bijeenkomsten, soms met de 025 kern en soms breder dan de 025 kern;
- haalt op (van de 025 achterban) en stelt voor (aan de 025 Stuurgroep);
- beheer van vrij besteedbaar budget om bovenstaand te faciliteren;
- Op basis van bovenstaande een start maken met fase 2, doorontwikkeling.

025 ondersteuning

De ondersteuning wordt nader ingevuld als de 025 brugfunctionaris is aangetreden, in nauwe samenspraak met de werkgroep.

Werkgroep

De werkgroep bestaat uit de 025-brugfunctie en max vier leden: een lid vanuit CNN; een lid vanuit CNA en een/twee leden vanuit de overheden.

De leden van de werkgroep representeren hun achterban en vertalen belangen van die achterban naar de stuurgroep. Ook zorgen zij voor communicatie tussen de achterban en de werkgroep.

De taken van de werkgroep zijn:

- bepaalt kaders, geeft richting en begeleidt de 025-brugfunctie;
- zorgdragen en organiseren van goede input voor de doorontwikkeling van 025 vanuit de eigen achterban;
- zorgdragen voor een goede terugkoppeling van ontwikkelingen in 025 met de eigen achterban;
- ziet er op toe dat de doelen die 025 zich heeft gesteld worden gehaald;
- voorbereiden van welke gezamenlijke agenda gevoerd wordt ter vaststelling in de stuurgroep.

Daarnaast zijn de werkgroepleden goed zichtbaar in 025 en dragen ze 025 uit, geven ze de 025 makelaar/aanjager gevraagd en ongevraagd advies, zijn ze goed aangesloten bij politiek/bestuurlijke ontwikkelingen in de regio en bij landelijk cultuurbeleid en hebben ze een goed netwerk relevant voor 025.

De werkgroep komt maandelijks bij elkaar. Werkgroepleden hebben mandaat vanuit hun achterban.

Stuurgroep

De stuurgroep bestaat uit de werkgroep CNN en CNA, de voorzitters van CNN en CNA, een vertegenwoordiger van de gemeente Arnhem, een vertegenwoordiger van de gemeente Nijmegen, en een vertegenwoordiger van de Provincie.

In de stuurgroep wordt de gezamenlijke agenda vastgesteld en worden de beleidsmatige ontwikkelingen en de voorbereidingen voor het nieuwe beleid 025 op hoofdlijnen besproken. De stuurgroep komt minimaal twee tot maximaal 4 keer per jaar bij elkaar. In de stuurgroep vindt ook de bestuurlijke afstemming plaats. Op basis van de agenda vergadert de stuurgroep 1 tot 2 keer per jaar met de verantwoordelijke bestuurders.

Realisatie

De plannen van de 025-brugfunctie worden met de 025-werkgroep afgestemd en goedgekeurd.

In de structuur en uitvoering van 025 kijken we ook naar bestaande verbanden, zoals Smart Culture, de Metropool Arnhem Nijmegen, en hoe het best daarop aan te sluiten.

Voorwaarden

1. De 025-brugfunctie heeft een mandaat van de twee cultuurkoepels (CNN en CNA) en de drie overheden (provincie Gelderland, gemeenten Arnhem en Nijmegen) waarbinnen hij/zij /hen vrij kan werken.
2. De 025-brugfunctie wordt door de 025 werkgroep begeleid en aangestuurd.
3. Deelname aan 025 Arnhem Nijmegen wordt voor de cultuurinstellingen een voorwaarde voor subsidiëring door de drie overheden op basis van 'pas toe of leg uit'.
4. Niet alleen de instellingen, maar ook de overheden dragen 025 actief uit.

5. Profiel 025-brugfunctionaris

De 025-brugfunctionaris is de spin in het web van 025. Deze persoon is op de hoogte van kunst en cultuur in brede zin in Arnhem en Nijmegen en de omliggende regio. De brugfunctionaris heeft ideeën over het verbeteren van de samenhang daartussen en de culturele en maatschappelijke meerwaarde en betekenis. Daarnaast is de brugfunctionaris op de hoogte van relevante bestuurlijke en beleidsmatige ontwikkelingen op zowel landelijk, provinciaal als gemeentelijk niveau en weet dit te vertalen voor het culturele veld, binnen de doelen van het 025 programma.

Voor de rest van het profiel: zie bijlage

6. Financiering

Wij gaan uit van een begroting van € 100.000 per jaar. De helft hiervan dekt de kosten van de 025-brugfunctie en de andere helft is de bijdrage aan de 025-ondersteuning en de out-of-pocketkosten.

De dekking van deze kosten is als volgt:

- Provincie Gelderland 25%
- Gemeente Arnhem 25%

- Gemeente Nijmegen 25%
- CNN en CNA 25%

7. 025 als merk

025 wordt als merk *niet* gebruikt in de marketing en communicatie naar consumenten.

Wel wordt 025 als merk gebruikt in de B2B marketing en communicatie. Dit betreft de cultuurinstellingen, de makers, koepels, overheden en cultuurfondsen onderling. Waarom?

- Het draagt bij aan de *bekendheid* van 025 onder de cultuursector, overheden, financiers en stakeholders.
- Het draagt bij aan de *profilering* van 025.
- Het vergroot het *draagvlak* voor 025 bij de direct betrokkenen en stakeholders.

8. Mogelijke thema's

De thema's waarop 025 zich richt, kunnen thema's zijn uit het Groeidocument 025 die aan de proeftuinen gerelateerd zijn, en/of thema's van de minister van OCW. Te denken valt aan:

- Publieksbereik (diversiteit, inclusiviteit, verbreding, onderzoek,)
- Cultuur & onderwijs
- Talentontwikkeling
- Professionalisering
- Fair practice code/eerlijke beloning (fair pay)
- Innovatie & vernieuwende genres
- Internationalisering
- Cross-overs (binnen de cultuursector en met aanpalende sectoren)
- Duurzaamheid

De 025-brugfunctionairs maakt samen met de werkgroep een keuze; welke thema's hebben voor 025 een prioriteit? En welke proeftuinen vallen onder welke thema's?

BIJLAGE

Profiel 025-brugfunctionaris

De 025-brugfunctionaris is de spin in het web van 025. Deze persoon is op de hoogte van kunst en cultuur in brede zin in Arnhem en Nijmegen en de omliggende regio. De brugfunctionaris heeft ideeën over het verbeteren van de samenhang daartussen en de culturele en maatschappelijke meerwaarde en betekenis. Daarnaast is de brugfunctionaris op de hoogte van relevante bestuurlijke en beleidsmatige ontwikkelingen op zowel landelijk, provinciaal als gemeentelijk niveau en weet dit te vertalen voor het culturele veld, binnen de doelen van het 025 programma.

Deze persoon is hands-on, beweegt zich gemakkelijk in de culturele netwerken en kent de wegen in de bestuurlijke en ambtelijke wereld. De 025-brugfunctionaris werkt zelfstandig, heeft het mandaat om binnen de kaders te adviseren of beslissingen te nemen en legt verantwoording af aan de werkgroep.

De functionaris voldoet daarnaast zoveel mogelijk aan de volgende voorwaarden:

- zij/hij /hen is een krachtige verbinder pur sang en weet in te spelen op initiatieven en behoeftes vanuit het culturele veld, is in staat connecties te leggen en op gang te houden tussen verschillende culturele instellingen, overheden en relevante andere partners;
- zij/hij/hen heeft excellente sociale eigenschappen en kan de ideeën rondom 025 presenteren en uitdragen;
- zij/hij/hen is zelfredzaam en heeft een hands-on mentaliteit, is initiatiefrijk en weet woorden om te zetten in daden;
- zij/hij /hen heeft een goed strategisch inzicht en weet kansen op gebied van beleid en financiering om te zetten in samenwerkingsverbanden en concreet zichtbare projecten;
- zij/hij/hen is een spil waar het gaat om informatievoorziening naar zowel instellingen als overheden en andere relevante partijen (media) en kan voorbeeldstellende projecten zichtbaar maken en uitdragen;
- zij/hij /hen heeft een actieve en innovatieve houding en is niet alleen gericht op het faciliteren van al bestaande initiatieven en samenwerkingsprojecten, maar ook op het signaleren van nieuwe initiatieven, doelgroepen en actuele ontwikkelingen;
- zij/hij/hen heeft een onderzoekende en stimulerende, faciliterende rol en dito kwaliteiten;

- zij/hij /hen weet hoofd- en bijzaken van elkaar te scheiden en kan daarin onderbouwde keuzes maken en verdedigen;
- zij/hij /hen heeft goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen;
- zij/hij /hen kan over zijn of haar eigen voorkeuren heen kijken.