

## Onderwerp

Regionaal arbeidsmarkt beleidsplan "Werk voorop!"

|                           |                       |                      |                   |
|---------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------|
| <b>Opsteller</b>          | Mirjam Derks          | <b>Behandeldatum</b> | 24 september 2019 |
| <b>Programma</b>          | Werk en Inkomen       | <b>Status</b>        | Openbaar          |
| <b>Portefeuillehouder</b> | R.D. Helmer-Englebert | <b>Dossiernummer</b> |                   |

## Voorstel

1. Vast stellen van het regionaal 'Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid 2020 t/m 2023', dat;

- a. maximaal inspeelt op economische ontwikkelingen
- b. het bereiken van een inclusieve arbeidsmarkt ondersteunt
- c. gebruik maakt van arbeidsplaatsen die beschikbaar komen door werkenden te stimuleren stappen te maken in hun loopbaan. Voor deze "trek in de schoorsteen" stimuleren we een 'leven lang ontwikkelen' en ontwikkelen we 'Human Capital'-agenda's;
- d. het versterken van basisvaardigheden en beperken van laaggeletterdheid;
- e. is verankerd in integrale en leefdomein-overstijgende dienstverlening naar onze inwoners;
- f. naar al onze kandidaten de meest passende voorziening inzet, zeker ook naar kandidaten met een arbeidsbeperking;
- g. de instroom in de uitkering beperkt en uitstroom bevordert;
- h. intensieve regionale samenwerking als uitgangspunt hanteert.

2. De taken van het WerkBedrijf, net zoals nu, te financieren met de daartoe bestemde rijksmiddelen, dat wil zeggen het hele participatiebudget, een beperkt deel van het BUIG-budget, de rijksbijdrage voor de Wsw, een gemeentelijke aanvulling op de Wsw-rijksbijdrage en een beperkt deel van de middelen ten behoeve van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo).

3. Minimaal 25% van het participatiebudget te bestemmen voor dienstverlening van het WerkBedrijf, waarover de gemeente zelf besluit.

## Aanleiding

Aan het begin van dit jaar, 2019, heeft Panteia een onderzoek gedaan naar de regionale arbeidsmarkt en daarbij is aangegeven dat de arbeidsmarkt bestaat uit grofweg drie delen bestaat, nl. de arbeidsmarkt en economie, de arbeidsmarkt en onderwijs en de arbeidsmarkt en re-integratie. Het beleidsplan wat nu voor ligt is het deel wat betrekking heeft op de re-integratie.

We werken in onze regio samen met de omliggende gemeenten van de stad, Wijchen, Beuningen, Druten, Heumen, Berg en Dal en Mook en Middelaar. Aan de hand van dit beleidsplan wordt vervolgens de Dienstverlenings-overeenkomst met het WerkBedrijf geformuleerd.

Vijf van de zeven bij het WerkBedrijf aangesloten raden hebben in een motie 'Versterking regionale samenwerking' hun colleges opgeroepen om actief, regionaal,

de aansluiting te blijven zoeken en vorm te geven met de beleidsontwikkelingen op de domeinen onderwijs en economie. Deze nota geeft daar al enige aanzetten voor. Daarnaast hebben alle raden in hun zienswijzen op de begroting 2020 van de MGR een aantal gewenste richtingen aangegeven.

### Beoogde impact

“Werk voorop!” omdat zelfredzaamheid en financiële zelfstandigheid belangrijk is. En daardoor een groeiend aantal mensen zich jaarlijks ontwikkelt richting participatie en uitstroom naar betaald werk. Verder streven we naar een zo passend mogelijke voorziening voor de kandidaten waardoor ze zich zo bij voorkeur kunnen ontwikkelen en onderhouden.

### Argumenten

Advies 1.1 Afhankelijk van de economische situatie moet de focus kunnen schuiven van werkgevers naar kandidaten. Met de sterke economische ontwikkeling en de sterke arbeidsmarkt is het belangrijk dat de focus nu op kandidaten ligt. Op het moment dat de economie meer aandacht vraagt ligt de focus op de werkgevers.

1.2 Wij streven naar een “inclusieve” arbeidsmarkt, waar voor iedereen een plek is die past bij haar of zijn mogelijkheden, indien noodzakelijk met ondersteuning.

1.3 Wij stimuleren doorstroom in bedrijven, de z.g. “trek in de schoorsteen”. Door mogelijkheden voor training en scholing uit te breiden kan zo een deel van de mismatch worden teruggedrongen. Inmiddels is door de inzet op Kansberoepen ook al de nodige ervaring opgedaan met de combinatie van werken en leren.

1.4 Het is belangrijk dat integraal wordt gekeken wat een kandidaat nodig heeft om aan het werk te komen en te blijven. Dat betekent dat ondersteuning en begeleiding helpend is om een kandidaat te versterken. Dergelijke problematiek kan het beste zo dicht mogelijk bij de betreffende kandidaat worden opgepakt. De samenwerking tussen de professionals van inkomen, sociale wijkteams en WerkBedrijf maakt een meer effectieve integrale aanpak mogelijk om te komen tot werk of een andere passende vorm van participatie.

1.5 Intensieve samenwerking maakt het mogelijk dat wij werkzoekenden in een vroeg stadium informeren over hun rechten en plichten. Dat wil zeggen dat inzet wordt gepleegd op het zo goed mogelijk begeleiden en ondersteunen naar en tijdens werk. Op het moment dat iemand echt niet wil kan een maatregel worden opgelegd.

1.6 Investeer in motivatie en werk fitheid maar ook specifieke competenties dit gezien het grote aantal beschikbare vacatures.

Advies 2.1 Een heldere financiering, samen met een heldere opdracht en te behalen resultaten, biedt het WerkBedrijf de mogelijkheid zijn taken goed te organiseren. De benodigde financiering vanuit BUIG en de Wmo wordt jaarlijks zo nauwkeurig mogelijk begroot door de MGR, aan de hand van het verwachte aantal mensen dat in aanmerking komt voor een (wettelijke) loonkostensubsidie of arbeidsmatige dagbesteding.

2.2 De kosten van de Wsw liggen hoger dan de middelen die wij ontvangen vanuit de rijksbijdrage. Het rijk gaat uit van een afbouw echter in de realiteit gaat deze veel minder snel. En dat betekent dat de gemeenten zelf het verschil moeten bijleggen.

Advies 3.1 Alle gemeenten maken hun hele participatiebudget over naar ons

WerkBedrijf. De kaders waarbinnen het WerkBedrijf dit budget kan inzetten leggen we gezamenlijk eenduidig vast. Over minimaal 25% van het participatiebudget maakt de gemeente zelfstandig afspraken met het WerkBedrijf. Op deze manier kan elke gemeente bepaalde dienstverlening van het WerkBedrijf intensiveren zodat het optimaal aansluit bij de eigen lokale situatie en om daarmee de gestelde doelen te behalen. Voor Nijmegen geldt overigens, dat er nog een fors bedrag is aan bestaande verplichtingen staan en dat betekent dat het vrij besteedbare budget wordt gekort met dat deel.

3.2 Het WerkBedrijf onderzoekt of het mogelijk is een groter deel van het budget lokaal in te vullen. Het WerkBedrijf wil de werkzoekenden in alle gemeenten optimaal bedienen. Het onderzoekt op dit moment of de effectiviteit van zijn dienstverlening verbetert door een grotere lokale invulling. Vandaar dat we hier spreken over “minimaal” 25% van het participatiebudget.

### **Kanttekeningen**

Dit beleidsplan gaat met name over arbeidsmarkt en re-integratie. Om een zo goed mogelijk resultaat te realiseren is de samenwerking van de domeinen onderwijs, economie, werk en inkomen erg belangrijk. Alleen dan kunnen we organiseren dat kandidaten, werkenden en scholieren aansluiten op de vraag op de arbeidsmarkt

### **Financiën**

De nota ‘Arbeidsmarkt en re-integratie’ wordt zoveel mogelijk gelijktijdig aan alle betrokken colleges en gemeenteraden voorgelegd. En dit is van belang aangezien het WerkBedrijf werkt met één uniform beleidskader dat in één dienstverleningsovereenkomst wordt geconcretiseerd. Dit betekent dat het belangrijk is dat alle raden dezelfde besluiten voorgelegd krijgen.

Voor wat betreft het budget, worden de afspraken uitgevoerd binnen de bestaande financiële kaders.

Wij verwachten dat dit beleid de uitstroom uit de uitkering naar werk ondersteunt en daarmee een zo mogelijk positief effect heeft op het BUIG budget zal zijn.

### **Vervolg**

De cliëntenraad is gevraagd om haar advies en zal dit naar de gemeenteraad sturen.

### **Bijlagen**

Regionaal arbeidsmarkt beleidsplan Werk voorop!

raadsbesluit regionaal arbeidsmarktbeleidsplan “Werk voorop!”

raadsvoorstel voor bespreking regionaal arbeidsmarktbeleidsplan “Werk voorop!”