

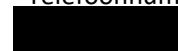
Aan: wethouder J. Brom

Datum
3 oktober 2024

Onderwerp
Maatwerkbanen

Contactpersoon
Rens Kézér

Telefoonnummer



Geachte heer Brom, beste John,

In november 2023 heeft de Nijmeegse gemeenteraad een motie¹ aanvaard om blijvend te investeren op de Maatwerkbanen en daarbij de expertise van WerkBedrijf te benutten om een impuls te geven aan de plaatsingen op Maatwerkbanen. De ambitie van de gemeente met de maatwerkbanen is om langdurig bijstandsgerechtigden een toekomst met een stabiele baan en inkomen te bieden.

WerkBedrijf heeft de opdracht voor de uitvoering aanvaard met een voorbehoud. In uw overleg met Ina Hol op 18 maart jl. is afgesproken dat WerkBedrijf de maatwerkbanen in uitvoering neemt, maar na een periode van drie maanden de balans zou opmaken. Deze periode hadden we als WerkBedrijf nodig om te bekijken wat er nodig is om de maatwerkbanen tot een succes te maken voor zowel de kandidaat als de werkgever.

Ondernomen acties door WerkBedrijf

Vanuit WerkBedrijf waren twee consultants, een projectleider en een teammanager verbonden aan dit project. Zij hebben de afgelopen maanden onder andere de volgende acties ondernomen:

- Screening van de door de gemeente aangeleverde kandidaten; het betrof een lijst van 62 kandidaten;
- Kandidaten uitgenodigd en gesproken; het betrof 20 kandidaten, waarvan 11 kandidaten hebben gereageerd op de uitnodiging. Hiervan blijken zes kandidaten niet bemiddelbaar met vijf kandidaten zijn we in gesprek over werk. In totaal 33 kandidaten zijn (recent) nog gesproken door WerkBedrijf en momenteel niet bemiddelbaar. Vier kandidaten zijn inmiddels aangemeld voor onze reguliere dienstverlening en in vijf overige gevallen is nog nader onderzoek nodig.
- Werkgevers benaderd en gesproken, waarbij we conform de al eerder genoemde motie het uitgangspunt 'we zoeken banen voor bestaande mensen, niet mensen voor bestaande banen' hebben gehanteerd.

Onze bevindingen

In de afgelopen maanden zijn er geen matches tot stand gekomen. Met vijf kandidaten van de oorspronkelijke lijst van 62 zijn we nog mogelijkheden voor werk aan het verkennen. Deze vijf kandidaten zijn weliswaar kwetsbaar op de arbeidsmarkt (en vaak ook op één of meerdere andere levensgebieden)

¹ Motie 'Maak gebruik van elkaars expertise: een maatwerkbaan meer op maat.' (1 november 2023)

maar desondanks schatten we ze in als bemiddelbaar. Dat betekent dat we verwachten dat we deze mensen op termijn met ons reguliere instrumentarium aan het werk kunnen helpen.

Veel potentiële werkgevers zijn aanvankelijk best geïnteresseerd in het concept van de maatwerkbanen. Maar we zien dat grotere werkgevers zich uiteindelijk liever richten op het invullen van de landelijk opgelegde quota binnen de Banenafpraak. Daarbij kunnen ze bovendien gebruik maken van de no-riskpolis voor het geval een medewerker ziek wordt. Kleinere werkgevers (veelal vrijwilligersorganisaties) hebben zeer veel vragen van juridische en financiële aard. Zij beschikken zelf meestal niet over een afdeling P&O/ HRM om het werkgeverschap goed te kunnen uitvoeren. Extra kosten (bijvoorbeeld salariskosten die boven de subsidie uitstijgen) kunnen zij over het algemeen niet zelf dragen. Ook schrikken zij terug voor de werkgeversverantwoordelijkheden bij bijvoorbeeld ziekte en ontslag.

Conclusie

Alles overziend moeten we als WerkBedrijf concluderen dat er in de arbeidsmarkt geen adoptievermogen is voor de maatwerkbaan in de huidige opzet. Bovendien werkt het verwarrend dat naast de bestaande mogelijkheden van WerkBedrijf om plaatsingen te subsidiëren (zoals bijvoorbeeld reguliere loonkostensubsidies, beschut werk en de Cao Aan de slag) er nóg een optie ontstaat die bovendien uitsluitend voor Nijmeegse inwoners inzetbaar is. Er ontstaat op deze manier een lappendeken aan subsidiemogelijkheden, wat voor werkgevers niet erg transparant is.

Dit betekent dat wij de maatwerkbanen niet verder in uitvoering zullen nemen.

Uiteraard blijven wij ons op alle mogelijke manier inzetten om zoveel mogelijk mensen uit Nijmegen duurzaam op werk te plaatsen. Wij blijven hierover graag met u in gesprek en staan open voor innovatieve ideeën en initiatieven. Overigens zijn wij momenteel nog in gesprek met de afdeling Stadsbeheer voor de invulling van de vacatures voor de stadsconciërges.

Ik hoop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben. Indien u desondanks nog vragen hebt dan beantwoorden wij die graag.

Met vriendelijke groeten,

Rens Kézér
Algemeen directeur a.i.