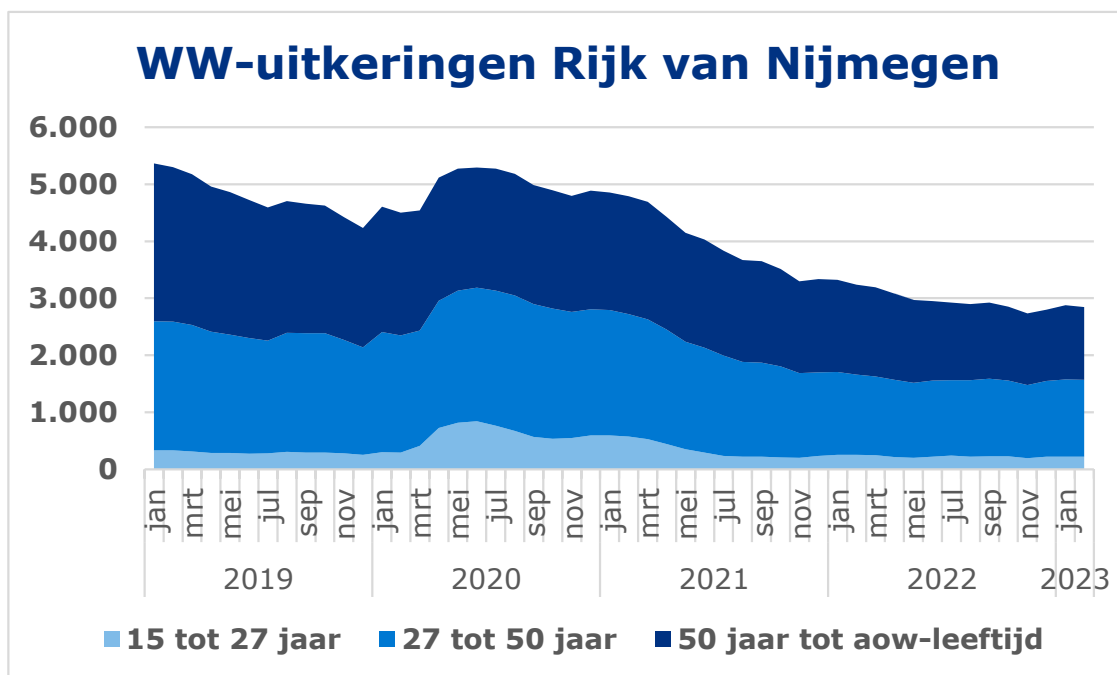


Arbeidsmarktinformatie Rijk van Nijmegen

Personeelstekorten en krapte houden de arbeidsmarkt in de greep. Dat is ook het geval in Rijk van Nijmegen. Vanaf medio 2022 zien we wel een lichte daling van het aantal vacatures waardoor de krapte iets is afgenomen. Bovendien is de spanning op de arbeidsmarkt in Rijk van Nijmegen iets lager dan landelijk. Een verklaring vinden we waarschijnlijk in de werkgelegenheidsstructuur van Rijk van Nijmegen waar publieke sectoren als zorg en onderwijs zeer sterk vertegenwoordigd zijn. In regio's waar marktpartijen sterker zijn vertegenwoordigd, zijn de personeelstekorten nóg groter. In het Centraal Economisch Plan van maart 2023 stelt het CPB: *'De werkgelegenheidsgroei vlakt af in de marktsector, maar niet bij de overheid en in de zorg.'* Die ontwikkeling zou voor Rijk van Nijmegen kunnen betekenen dat de spanning op de arbeidsmarkt boven het landelijke gemiddelde uitstijgt.

WW daalt gestaag aanzienlijk lager dan voor corona

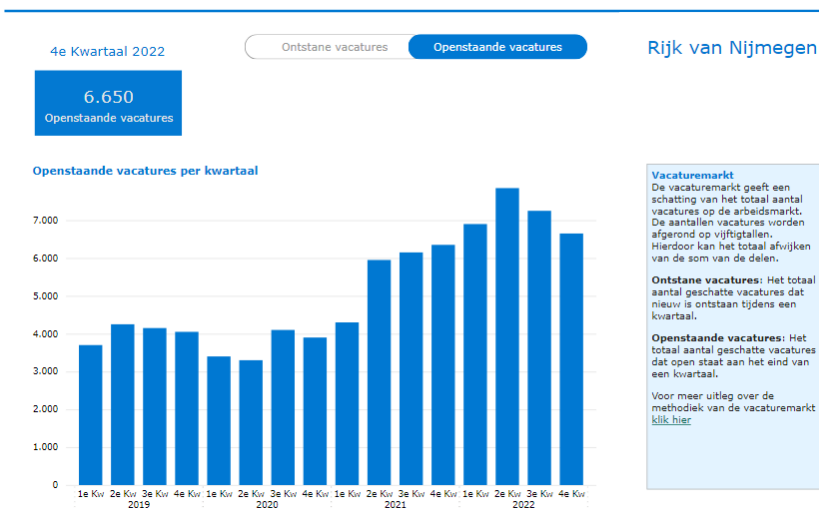


Bron: UWV [Dashboard WW-uitkeringen \(werk.nl\)](https://werk.nl/dashboard/ww-uitkeringen)

Eind februari 2023 telt Rijk van Nijmegen 2.844 WW-uitkeringen. Dat zijn er 12% minder dan in februari 2022. Daarmee lijkt de gestage daling weer ingezet, na een korte periode van stijging in de wintermaanden.

Het WW-percentage (aantal WW-uitkeringen als percentage van de beroepsbevolking) is in Rijk van Nijmegen met 1,5% zelfs een fractie lager dan landelijk (1,6%).

Aantal vacatures daalt vanaf medio 2022, maar nog ruim meer dan vóór corona

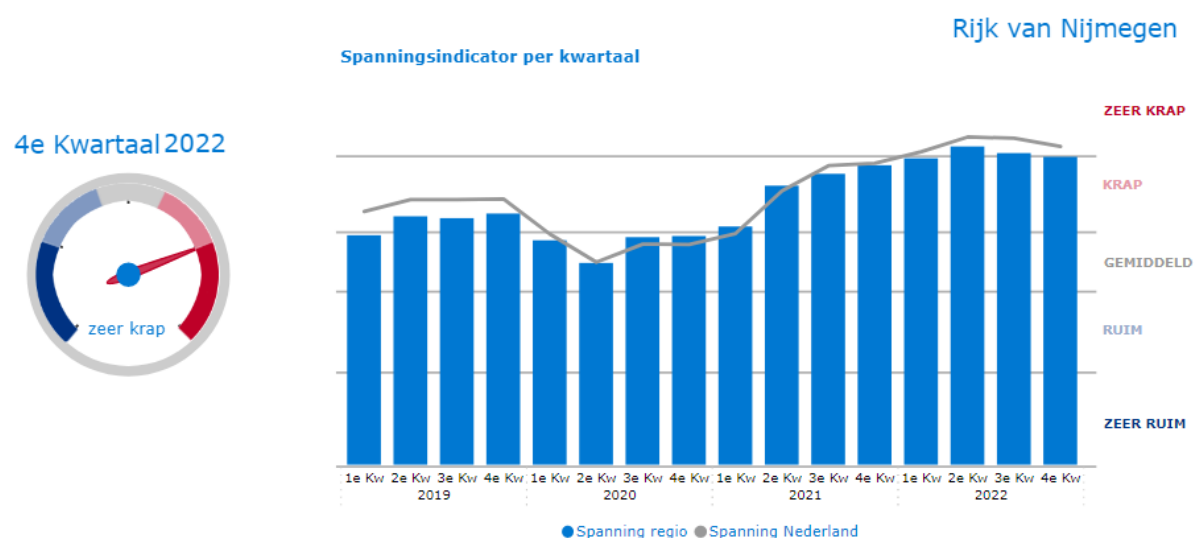


Bron: UWV [Dashboard Vacaturemarkt Rijk van Nijmegen](#)

Bedroeg het aantal openstaande vacatures in Rijk van Nijmegen vóór corona in 2019 rond de 4 duizend, eind 2022 zijn dat er 6.700. In het 3^e en 4^e kwartaal van 2022 is het aantal openstaande vacatures wel licht gedaald.

Spanning op de arbeidsmarkt neemt vanaf medio 2022 iets af, maar nog steeds zeer krap

Door de daling van het aantal vacatures zakte ook de spanning op de arbeidsmarkt van Rijk van Nijmegen in het 3^e en 4^e kwartaal van 2022 zeer licht. De arbeidsmarkt blijft echter zeer krap en ligt nog boven het niveau van het 1^e kwartaal van 2022.

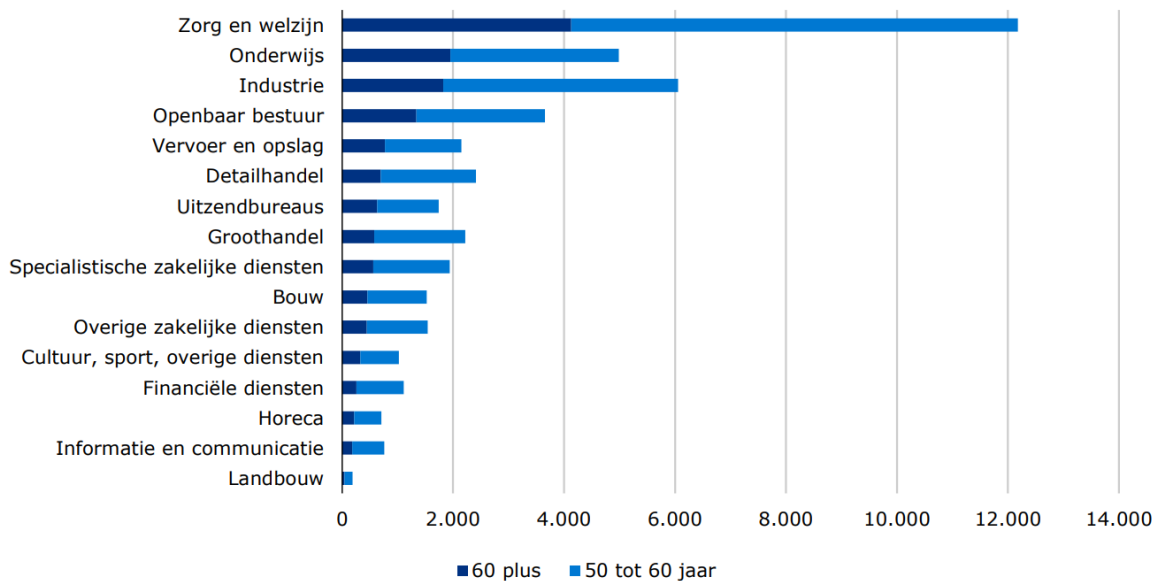


Bron: UWV [Dashboard Spanningsindicator Rijk van Nijmegen](#)

Krapte blijft

Door de grote aantallen werknemers die de komende jaren de pensioengerechtigde leeftijd gaan bereiken (1 op de 10 werknemers is 60 jaar of ouder), ontstaat een grote vervangingsvraag. Het aantal jongeren dat na de opleiding de arbeidsmarkt betreedt, is in Rijk van Nijmegen in potentie voldoende, maar niet alle jongeren die van het ROC, de HAN of Radboud komen, gaan in de regio aan het werk. Ook sluiten de gevolgde opleidingen niet altijd aan op de regionale vraag naar personeel.

Afbeelding 2.3 Vergrijzing werknemers naar leeftijdsklasse en sector Rijk van Nijmegen, december 2021



Bron: UWV

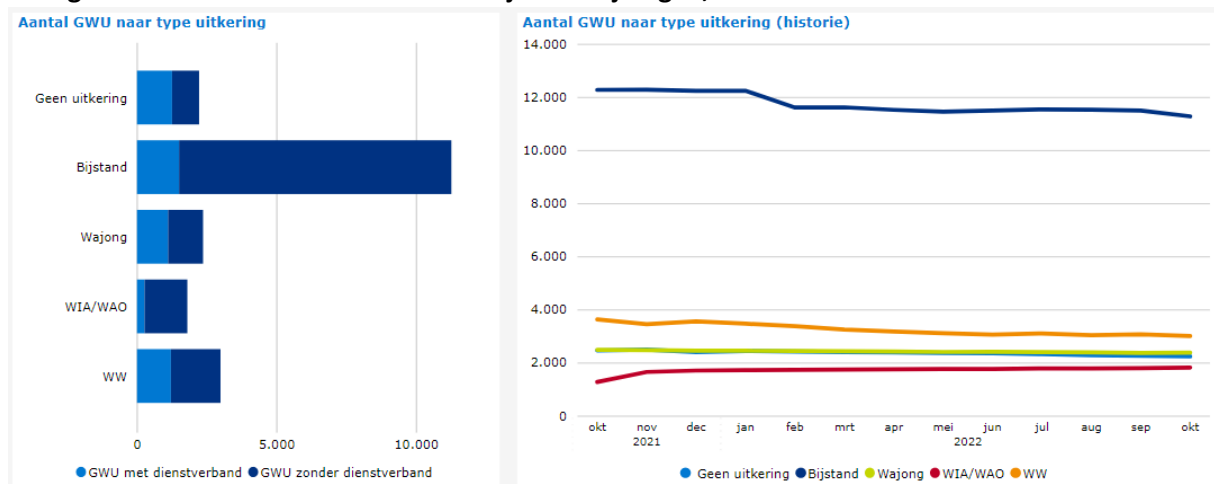
[Regio in Beeld 2022 \(werk.nl\)](https://www.regioinbeeld.nl)

Kans op werk verschilt per beroep

Door de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt blijven de kansen op werk voor werkzoekenden zeer gunstig. Tegelijkertijd zijn er nog steeds mensen die de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken, bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Ook zijn kansen op werk ongunstig voor mensen die werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Sommige beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus).

UWV biedt [regionaal overzicht van kansrijke beroepen](#) en landelijke overzichten van [minst kansrijke beroepen](#) en [overstapberoepen](#).

Geregistreerd werkzoekenden UWV in Rijk van Nijmegen, oktober 2022



Bron: UWV [Dashboard Geregistreerde Werkzoekenden UWV, Rijk van Nijmegen](#)

De ongekend gunstige omstandigheden op de arbeidsmarkt vertalen zich in daling van het aantal geregistreerd werkzoekenden UWV (GWU) met bijstand of WW.

In oktober 2022 waren in Rijk van Nijmegen 11.270 werkzoekenden geregistreerd die bijstand ontvingen. Dat was 8% minder dan in oktober 2021. Van de 11.270 bijstandsgerechtigden had 13% werk in loondienst.

In oktober 2022 waren in Rijk van Nijmegen 3.001 werkzoekenden geregistreerd met een WW-uitkering. Dat was 17% minder dan in oktober 2021. Van de 3.001 WW-gerechtigden had 41% werk in loondienst.

Zie hierna een tabel met nadere data van GWU zonder dienstverband.

Geregistreerd werkzoekenden in Rijk van Nijmegen zonder dienstverband met Bijstandsuitkering en met WW-uitkering naar leeftijd en opleidingsniveau

GWU zonder dienstverband Rijk van Nijmegen oktober 2022	Bijstand	Aandeel	WW	Aandeel
Leeftijd				
15 tot 27	1.108	11%	121	7%
27 tot 50	3.898	40%	801	47%
50 tot aow-leeftijd	4.747	49%	787	46%
Opleidingsniveau				
Geen startkwalificatie	4.672	48%	298	17%
Havo/VWO	355	4%	117	7%
MBO 2, 3, 4	1.173	12%	265	16%
HBO/WO	725	7%	523	31%
Onbekend	2.828	29%	506	30%
Totaal	9.753		1.709	

Jongeren komen weinig voor in de WW: als zij recht hebben op WW wanneer zij werkloos worden, dan hebben zij meestal maar een kort recht opgebouwd met hun arbeidsverleden. Bovendien komen vanuit de WW jongeren het snelst weer aan het werk.

Van bijna 1 op de 3 mensen met bijstand of WW is het behaalde diploma niet bekend in Sonar of in het cv op werk.nl.

Van bijstandsgerechtigden heeft 48% geen startkwalificatie, bij WW is dat 17%.

Zie volgende pagina voor overzicht van vacatures naar niveau en beroepen.

Aantal openstaande vacatures eind 2022 in Rijk van Nijmegen

Afgrond op 50-tallen

Openstaande vacatures eind 2022 Rijk van Nijmegen	Beroeps- niveau 1	Beroeps- niveau 2	Beroeps- niveau 3	Beroeps- niveau 4
Agrarische beroepen		50		
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen		700	300	250
Commerciële beroepen		500	150	150
Creatieve en taalkundige beroepen			0	50
Dienstverlenende beroepen	300	350	0	
ICT beroepen			50	250
Managers			100	250
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen		50	50	0
Pedagogische beroepen		100	0	150
Technische beroepen	50	850	200	200
Transport en logistiek beroepen	350	200	0	
Zorg en welzijn beroepen		300	350	300
Eindtotaal	750	3.100	1.250	1.600

Bron: [Dashboard Vacaturemarkt \(werk.nl\)](#)

Beroepsniveau komt niet 1-op-1 overeen met opleidingsniveau. Globaal geldt gevraagd opleidingsniveau bij de beroepsniveaus als volgt:

- Beroepsniveau 1: geen startkwalificatie vereist
- Beroepsniveau 2: Mbo- 1 t/m 3
- Beroepsniveau 3 : mbo-4, hbo-bachelor
- Beroepsniveau 4: hbo-master, wo-bachelor of master

Voor de meest vacatures wordt mbo-niveau gevraagd.

Het aantal vacatures op elementair niveau is het kleinst, terwijl van de geregistreerd werkzoekenden zonder dienstverband met Bijstand 48% en met WW 17% geen startkwalificatie heeft.