

SVDL

SeinstraVandeLaar
Organisatieadviseurs
voor de publieke sector

Ontwikkelingsprogramma ODRN

Arno Seinstra & Judieke van Dijk

31 oktober 2019

Inhoud

Inleiding en verantwoording

A. Analyse huidige situatie

B. Potentieel

C. Ontwikkel-agenda

D. Begroting, dekking en opbrengsten

E. Aansturing van de ontwikkeling

Bijlagen

Inleiding en verantwoording

- De ODRN wordt gezien als een kennisintensieve organisatie waarin professionele mensen werken.
- Er is veel geïnvesteerd in een product diensten overzicht en er is een beweging afgesproken om van een inputfinanciering naar een outputfinanciering te komen.
- De dienst heeft sinds haar start tot en met 2017 in financieel rustig vaarwater verkeerd. Er waren zelfs overschotten op de begroting.
- Eind 2018 bleek dat er een financieel tekort was ontstaan, dat in 2019 verder opliep.
- In de loop van 2019 is er door de ODRN een nadere analyse gemaakt van de oorzaken en mogelijke oplossingen van en voor dat tekort, en bleek er behoefte, zowel bestuurlijk als ambtelijk, aan een gesprek over de verdere doorontwikkeling van de dienst.
- Middels een informele sessie in juni heeft het AB van de ODRN een start gemaakt voor een ontwikkel-agenda van de ODRN die in voorliggend stuk verder is uitgewerkt.
- Dat is gedaan door een nadere analyse te maken van de huidige situatie tussen opdrachtgevers/eigenaren en de dienst op de in het AB geformuleerde ontwikkelthema's. Er heeft geen algehele doorlichting plaatsgevonden van de dienst/organisatie.
- Op basis van de situatie per ontwikkelthema en het potentieel dat daarbij is aangetroffen, is in dit document een definitieve ontwikkelagenda uitgewerkt.
- Daarna is een begroting is gemaakt op basis van ambtelijke input en een zo goed mogelijke inschatting vanuit ons. Opgenomen bedragen zijn bedragen op hoofdlijnen. Kwalitatieve impulsen in de organisatie en eventuele kosten daarvan, zijn niet beschouwd/ opgenomen.
- Tot slot is een voorstel gemaakt voor de toekomstige betrokkenheid bij die ontwikkeling, zowel bestuurlijk als ambtelijk.

A. Analyse van de huidige situatie: gezamenlijkheid en zakelijkheid zijn beperkt bij opdrachtgever én opdrachtnemer

Als we kijken naar de huidige situatie waarin de ODRN en haar opdrachtgevers/eigenaren zich bevinden, dan doen we de volgende constatering.

- Er mist gezamenlijkheid die wel nodig is om van de dienst een succes te maken.
 - Er is geen gezamenlijk vastgesteld regionaal uitvoerings- en handhavingsbeleid, waar dat volgens de wet wel vereist is en dat bovendien 1 van de uitgangspunten van de dienst is.
 - Het Algemeen Bestuur functioneert meer als overleg van opdrachtgevers dan als een overleg van eigenaren, hetgeen wel de functie van het AB is.
 - Het werkprogramma waarmee de dienst werkt is vooral individueel per deelnemer bepaald en heeft inzake het primaire proces weinig gemeenschappelijk.
 - Er is een hoog wij-zij gehalte tussen opdrachtgevers en dienst.
 - Er is nooit samen nagedacht over de ruimte die nodig is voor de dienst om te ontwikkelen.
- Het opdrachtgeverschap door de deelnemers kan en moet veel professioneler.
 - Deelnemers kunnen de vraagstelling aan de ODRN nog veel beter kanaliseren zodat er meer grip blijft op uitvoering en budget.
 - Er is een outputfinanciering maar er wordt op input (lees: budget) gestuurd, terwijl dat lang niet altijd reëel is gegeven de vraag naar werk/ ondersteuning.
 - Opdrachtgevers kunnen en moeten anticiperen op veranderingen gedurende het jaar. Bijvoorbeeld als het aantal vergunningen toeneemt, dat dan ook het budget omhoog gaat.
- Het invullen van het opdrachtnemerschap en de zakelijkheid intern binnen de ODRN kan en moet veel beter. De ODRN:
 - kan en moet veel zakelijker omgaan met vragen en verzoeken van opdrachtgevers. Er kan pas gewerkt worden als er financiële dekking is.
 - mag leren 'nee' te zeggen als er informele vragen komen voor ondersteuning.
 - mag nog veel beter aangeven wat nodig is om te ontwikkelen, bijvoorbeeld als het gaat om de voorbereiding op de Omgevingswet.
 - kan en moet de kwaliteit van haar bedrijfsvoering informatie verbeteren: zodat meer en duidelijker overzicht komt van cijfers, prestaties en mogelijke keuzes.

A. Analyse van de huidige situatie: gezamenlijkheid en zakelijkheid zijn beperkt bij opdrachtgever én opdrachtnemer

- De doelmatigheid binnen de uitvoering kan omhoog maar vraagt om gezamenlijke inspanning en aandacht.
 - Er lekken nog veel uren weg als gevolg van weinig duidelijke/strakke afspraken of heldere verwachtingen.
 - Tussen planning van werk en uren en de realiteit zit vaak (als gevolg van vaststaand budget) een te groot gat. Dit leidt vaak tot duurdere inhuur.
 - Het werkprogramma kan nog veel meer gezamenlijk zodat er handiger gepland en gewerkt kan worden, bijvoorbeeld door een branche-aanpak.
 - Er is weinig flexibiliteit in het werkprogramma, waardoor incidenten of nieuwe wensen van opdrachtgevers lastig op te vangen zijn.
 - De huidige systematiek van de producten diensten is zeer omvangrijk/complex. De verantwoording daardoor ook.
 - De randvoorwaarden om efficiënt te kunnen werken zijn nog niet optimaal als het gaat om interne bedrijfsvoering en systemen, waardoor veel handmatig moet of relatief veel tijd vraagt van de medewerkers.
 - Er gaat veel tijd en energie verloren in discussies over budgetten, al dan niet in gezamenlijke projecten en opdrachten, en planning en control informatie.
 - Er kan binnen de ODRN nog meer gestuurd worden op productiviteit, realisatie en kengetallen.
- De effectiviteit van de uitvoering kan verbeteren maar vraagt gezamenlijke keuzes.
 - De huidige programmering is nog vooral gericht op uren en producten en weinig op inhoudelijke doelstellingen/ effecten.
 - Risicogerichte en branchegerichte aanpak zijn wel geïntroduceerd maar kunnen nog veel verder ontwikkeld worden, ook in regionaal verband.
 - Daarvoor zijn goede data en analyses nodig. Data- en informatieanalyse is nu veelal nog handmatig of incidenteel en er kan meer gebruik worden gemaakt van data van andere (keten-)partners.
 - Toezicht wordt snel “kind van de rekening” wanneer er meer aanvragen komen voor vergunningen dan geraamd. Op de lange termijn kan dat de effectiviteit van beleid schaden.
 - De ODRN kan haar opdrachtgevers nog beter faciliteren in het maken van keuzes voor de uitvoering door duidelijke en transparante informatie te verstrekken.

A. Analyse van de huidige situatie: gezamenlijkheid en zakelijkheid zijn beperkt bij opdrachtgever én opdrachtnemer

- De bestuurlijke en ambtelijke governance kan beter.
 - Het AB fungeert in de huidige opzet, voorbereiding en agendering vooral als overleg van opdrachtgevers.
 - De ODRN krijgt weinig steun vanuit het mede-eigenaarschap.
 - De verschillende huidige ambtelijke overleggen kunnen veel helderder als het gaat om rol, status en agenda.
 - De huidige ambtelijke overleggen fungeren nu vooral als opdrachtgevers overleg en niet als mede-eigenaren overleg.
- De voorbereiding op de Omgevingswet is een zorgpunt.
 - De invoering van de Omgevingswet bevat verregaande consequenties voor de ODRN.
 - Naast de invoering van de wet is het ook belangrijk dat er gezamenlijk/regionaal een aantal beleidskeuzes worden besproken en waar mogelijk gezamenlijk worden bepaald.
 - Het regionale overleg over de invoering en de gezamenlijke beleidskeuzes verloopt nog moeizaam. Er is geen regionale regie op invoering van de wet en de voorbereiding daarop door de ODRN.
 - Er zijn tot op heden meningsverschillen geweest over de bekostiging van de investeringen die de ODRN moet plegen. Die zijn derhalve nog niet gedaan.
 - De ODRN kan nog duidelijker aangeven wat verschillen in beleidskeuzes betekenen of op welke momenten zij duidelijkheid zou moeten hebben van haar opdrachtgevers.
 - Acties en regie zijn nodig om te voorkomen dat de ODRN in het eerste kwartaal van 2021 in de problemen komt als het gaat om de kwantiteit en de kwaliteit van de uitvoering.
- De invoering van de Wet Kwaliteitsborging Bouwtaken heeft belangrijke consequenties voor de uitvoering.
 - Een deel van de taakuitvoering gebeurt per 1-1-2021 door gecertificeerde instanties, maar dat gaat waarschijnlijk tot veel extra afstemming leiden.
 - De veranderingen hebben consequenties voor de werkprocessen van de ODRN voor deze taakuitvoering en dienen gezien te worden in relatie tot de invoering van de omgevingswet.
 - De formatieve consequenties moeten worden uitgewerkt. Evenals de gevolgen voor de legesinkomsten van de deelnemers.

B. Potentieel: uitgangspunten van de dienst herijken en vergroten van effectiviteit én doelmatigheid

Het potentieel van de ODRN laat zich als volgt –ideaaltypisch- beschrijven

- De ODRN is een uitvoeringsdienst die wordt gezien als uitvoerend orgaan van de deelnemers.
- Die dienst is er om binnen het ODRN gebied milieu- en bouwriscico's te beheersen, de veiligheid op die thema's te verbeteren en het naleefgedrag van bedrijven en burgers te verhogen.
- Daarbij hoort een financiering die op objectieve gronden wordt bepaald en waar duidelijke effectgerichte prestaties tegenover staan en waar grip is op budgetten en afgesproken prestaties.
- Meer prestaties tegen een meerprijs op basis van een hoger tarief.
- Aan de hand van gezamenlijk uitvoerings- en handhavingsbeleid en een gezamenlijk meerjarig werkprogramma. Onderscheidend regulier werk en projecten op basis van intekenen
- Waarbij de kern van het programma de regionale inhoudelijke prestaties zijn en niet de lokale uren of producten.
- Waarbij het programma –als voorbeeld- is opgebouwd:
 - Toezicht op de 100 meest risicovolle bedrijven, waar die ook zijn
 - Branche-aanpak gezamenlijk en meerjarig bepaald
 - Met ruimte voor individuele ambities van bevoegde gezagen
 - Flexibele ruimte voor incidenten/ wensen

B. Potentieel: uitgangspunten van de dienst herijken en vergroten van effectiviteit én doelmatigheid

- Met een duidelijke ambtelijke en bestuurlijke governance. Met oog voor het mede-eigenaarschap en een duidelijke rol, status en agenda van de ambtelijke overleggen.
- Met een eenvoudig overzicht van tussen de 20-30 producten en/of diensten.
- Met een realistische begroting zowel in geld als doorvertaald naar uren of producten, gebaseerd op ervaringen, en inschattingen van productiviteit en inhuur.
- Met een helder uitgangspunt: geen werk zonder budget en zonder budget geen werk.
- Met een doelmatige overhead met als het gaat om formatie op circa 25-27% van het totaal van de organisatie.
- Met heldere eenvoudige planning en control. Periodiek op budget en afgesproken prestaties, waarbij het werkprogramma leidend is voor de verantwoording: wat hebben we afgesproken en wat hebben we gedaan.
- Die naast professionele en dienstverlenende medewerkers beschikt over professionele data en data-analyses ter ondersteuning van de effectiviteit en de doelmatigheid van het werk.

C. Voorstel: ontwikkel-agenda voor de komende twee jaren

- Op basis van voorgaande ontstaat de volgende ontwikkel-agenda met 7 thema's:

Ontwikkel-agenda ODRN 2020 en 2021

1. Gezamenlijkheid: uitgangspunten, regionaal uitvoerings- en handhavingsbeleid en governance
2. Verzakelijken opdrachtgever-opdrachtnemer relatie en verbeteren interne bedrijfsvoering
3. Nieuwe opzet programmering op basis van risico-analyse
4. Doelmatigheid verbeteren tussen opdrachtgevers en dienst
5. Ontwikkelen naar een informatiedienst
6. Voorbereiden Omgevingswet
7. Voorbereiden Wet Kwaliteitsborging Bouwtaken

D. Investing 2020 en 2021: begroting, dekking en opbrengst

Begroting versus dekking

Thema's	Investeringsbegroting	Dekking vanuit bestaande begroting	Aanvullende financiering
Gezamenlijkheid en governance	350 uren 15.000 euro	100 uren -	250 uren 15.000 euro
Verzakelijking OG-ON en verbeteren interne bedrijfsvoering	6450 uren 350.000 euro	- -	6450 uren 350.000 euro
Nieuwe opzet programmering, risicoanalyse en programma 2021	860 uren	560 uren	300 uren
Doelmatigheid bevordering	200 uren 20.000 euro	- -	200 uren 20.000 euro
Ontwikkelen naar informatiedienst	300 uren 20.000 euro	- -	300 uren 20.000 euro
Vorbereiding Omgevingswet	7110 uren 350.000 euro	3500 uren -	3610 uren 350.000 euro
Vorbereiding WKB	600 uren	-	600 uren
Programmaorganisatie 2020-2021	175.000 euro		175.000 euro
Uren	15.870 uren	4160 uren	11.710 uren
Kosten	930.000 euro	-	930.000 euro
TOTAALGENERAAL	2.517.000 euro	416.000 euro	2.101.000 euro

Gerekend is met een gemiddeld uurtarief van 100 euro.

Dekking kosten Omgevingswet is uitgegaan van 350.000 euro uit bestaand opleidingsbudget (225.000 euro per jaar).

Voor de thema's 1-6 zal een financieringsbijdrage per deelnemer moeten volgen. Idem voor thema 7 maar dan voor de deelnemers die de BRIKS-taken hebben ingebracht.

Programmaorganisatie is begroot op 100.000 euro voor 2020 en 75.000 euro voor 2021.

Geraamde kosten zijn gebaseerd op de investeringen die nodig zijn bij de ODRN.

D. Investing: begroting, dekking en opbrengst

Beoogde opbrengsten van deze investeringen zijn:

1. Veel meer gerichtheid en daardoor effectiviteit in de uitvoering van milieutaken en BRIKS-taken
2. Veel meer gezamenlijkheid en gelijkheid in de uitvoering in uitvoerings- en handhavingsbeleid en werkprogramma
3. Meer grip op uren en prestaties om tijdig bij te kunnen sturen
4. Hogere doelmatigheid in de uitvoering (nader te kwantificeren tbv van de exploitatie van 2022)
5. Optimalisering bedrijfsvoering/ te verwachten structurele inverdieneffecten begroting 2022: 400.000 euro
 - lagere inhuur bedrijfsvoering: 100.000 euro
 - productiviteitswinst: 300.000 euro
5. Inzicht en minimaliseren van eventuele problemen bij de invoering van nieuwe Omgevingswet en Wet Kwaliteitsborging Bouwtaken

E. Aansturing van de ontwikkeling: bestuurlijk en ambtelijk

Het is belangrijk om voor de betrokkenheid en aansturing van de ontwikkeling aandacht te hebben/deze te agenderen voor bespreking. Daarvoor zouden wij de volgende suggesties hebben:

- Voor het AB
 - Meedenken en besturen als mede-eigenaren
 - Binnen het DB een portefeuillehouder doorontwikkeling
 - Periodiek bespreken van de voortgang van de ontwikkeling en de inzet van de investeringsbijdragen
 - Besluitvorming over regionaal uitvoerings- en handhavingsbeleid, werkprogramma en opzet van PDC en P&C
- Voor de ambtelijke aansturing vanuit de deelnemers
 - Betrokkenheid bij de opzet en vormgeving van de programma organisatie
 - Bijdragen aan de verschillende thema's vanuit perspectief van eigenaren en opdrachtgevers
 - Periodiek bespreken van voortgang in het Tactisch Overleg (TACO)
- Voor de aansturing binnen/ vanuit de ODRN:
 - Dagelijkse aansturing programma organisatie
 - Medewerkers dragen bij aan/hebben betrokkenheid bij de verschillende thema's, rekening houdend met het absorberend vermogen van de organisatie
 - Opzet van een Ontwikkel MT om de afstemming tussen thema's te borgen en de voortgang periodiek te monitoren
 - Zorgen voor verbinding tussen de (ontwikkeling van de) interne dienstverlening en de uitvoering van voorliggend ontwikkelprogramma

BIJLAGEN

Hoofdpunten bestuurlijke gesprekken (1)

- Bij ODRN werken veel inhoud en kennis gedreven professionals
- Dat is zeer fijn, maar aandachtspunt is de interne zakelijkheid
- Soms te snel ja gezegd, gestart zonder dat er uren zijn/ zonder een financiële dekking
- Begin jaren gingen ook financieel goed, 2018 “opeens” een tekort
- Dat was redelijke verrassing
- Kwaliteit P&C rapportages moet veel beter. Behoefte aan gevoel van meer kunnen sturen op resultaten en keuzes.
- Vraag: heeft de ODRN intern wel grip op financiën en productie
- Er is tussen de deelnemers maar beperkte gezamenlijkheid
- Er is weinig gevoel van de ODRN is onze dienst en dat is niet goed voor het vertrouwen bij achterban en voor de dienst zelf
- Er is systeem van outputsturing maar de deelnemers benaderen het nog als inputfinanciering
- Het AB functioneert (nog) niet als vergadering van mede-eigenaren, meer als collectief van opdrachtgevers
- We moeten de ODRN beter steunen. Het AB zou vaker bij elkaar moeten komen

Hoofdpunten bestuurlijke gesprekken (2)

- Er is behoefte aan verdere doorontwikkeling
- Voor betere zakelijkheid ook rol van de opdrachtgevers betrekken: kunnen wij goede opdrachtgever zijn?
- Enerzijds besef dat investeringen nodig zijn, anderzijds is er de huidige financiële realiteit bij veel deelnemers
- Wat nodig is:
 - Grip op financiën
 - Meer gezamenlijkheid en meer betrokkenheid via AB
 - Meer zakelijkheid
 - Investeringen en opbrengsten
 - Keuzes en consequenties (transparantie)

Ontwikkel-agenda op hoofdlijnen uitgewerkt

Ontwikkel-agenda ODRN 2020 en 2021

1. Gezamenlijkheid: uitgangspunten, regionaal uitvoerings- en handhavingsbeleid en governance
2. Verzakelijken opdrachtgever-opdrachtnemer relatie en verbeteren interne bedrijfsvoering
3. Nieuwe opzet programmering op basis van risico-analyse
4. Doelmatigheid verbeteren tussen opdrachtgevers en dienst
5. Ontwikkelen naar een informatiedienst
6. Voorbereiden Omgevingswet
7. Voorbereiden Wet Kwaliteitsborging Bouwtaken

Ontwikkel-agenda op hoofdlijnen uitgewerkt

Thema 1 – Gezamenlijkheid: uitgangspunten, regionaal uitvoerings- en handhavingsbeleid en governance.

Doel: versterken van de gezamenlijkheid, het verbeteren van de governance ambtelijk en bestuurlijk en vaststellen regionaal beleid.

Resultaat en stappen:

1. Faciliteren van inhoudelijk gesprekken in het AB
2. Herbevestigen of herijken van de uitgangspunten van de dienst
3. Uitwerken opzet en eerste versie regionaal uitvoerings- en handhavingsbeleid
4. Herijken financiering (thema 2) en programmering (zie thema 3)
5. Herijken ambtelijke en bestuurlijke governance: rol en status van overleggen, agenda's en frequenties van overleggen.

6. In AB en ambtelijk bespreken voortgang doorontwikkeling

Looptijd: 2020

Stappen	Investering	Toelichting
Faciliteren gesprekken AB	50 uren	
Herijken uitgangspunten	50 uren	
Opzet regionaal uitvoerings- en handhavingsbeleid	150 uren	
Herijken governance	15.000 euro	
Projecturen	100 uren	
Uren	350 uren	
Kosten	15.000 euro	
Totaal	50.000 euro	

Ontwikkel-agenda op hoofdlijnen uitgewerkt

Thema 2 – Verzakelijken opdrachtgever-opdrachtnemer relatie en verbeteren interne bedrijfsvoering.

Doel: verbeteren van de relatie onderling, eenduidig opdrachtgeverschap en zakelijk opdrachtnemerschap en verbeteren en vereenvoudigen bedrijfsvoering.

Resultaat en stappen:

1. Herijken financieringsopzet en afspraken meerwerk
2. Afspraken omtrent eenduidig opdrachtgeverschap (zakelijkheid versus in relatie blijven)
3. Vereenvoudigen opzet en implementatie PDC ODRN
4. Verbeteren opzet en implementatie personeelsplanning
5. Verbeteren en implementatie P&C cyclus: doorwerken programma, prestaties en financiën

Looptijd: 2020 en 2021

NB. De investeringen in de bedrijfsvoering zijn naar huidige dagstand en niet volledig. Overige investeringen zullen worden meegenomen in het meerjarenperspectief.

SVDL

Stappen	Investering	Toelichting
Herijken financieringsopzet	500 uren	
Afspraken opdrachtgeverschap	200 uren	
Vereenvoudigen opzet PDC (opzet en systemen)	500 uren	
Verbeteren opzet P&C (opzet en systemen)	1500 uren	
Verbeteren opzet en implementatie systematiek personeelsplanning	1000 uren 100.000 euro	
Verbeteren bedrijfsvoeringssystemen ODRN	1500 uren 250.000 euro	
Projecturen	1250 uren	
Uren	6450 uren	
Kosten	350.000 euro	
Totaal	995.000 euro	

Ontwikkel-agenda op hoofdlijnen uitgewerkt

Thema 3 – Nieuwe opzet programmering en uitwerken voor 2021 op basis van nader uit te werken systematiek van risico-analyse

Doel: nieuwe opzet werkprogramma, regulier, maatwerk, projecten en flexibele uren. Een nieuw werkprogramma 2021 aan de hand van de nieuwe opzet.

Resultaat en stappen:

1. Nieuwe uitgangspunten en opzet werkprogramma
2. Risico-analyse van het ODRN gebied
3. Uitwerken brancheplannen op basis risico-analyses
4. Nieuw werkprogramma 2021 en drie jaren verder
5. Consequenties systeem planning en sturing binnen ODRN

Looptijd: 2020

Stappen	Investering	Toelichting
Nieuwe opzet werkprogramma	50 uren	
Risico-analyse ODRN gebied	150 uren	
Uitwerken 4 brancheplannen	160 uren	Uit bestaande uren
Nieuw werkprogramma 2021	400 uren	Uit bestaande begroting
Consequenties ODRN (thema 2)	-	
Projecturen	100 uren	
Uren	860 uren	
Kosten	-	
Totaal	86.000 euro	

Ontwikkel-agenda op hoofdlijnen uitgewerkt

Thema 4 – Doelmatigheid verbeteren tussen opdrachtgevers en dienst.

Doel: verbeteren van de doelmatigheid tussen dienst en opdrachtgevers en kwantificeren van potentieel in de exploitatiebegroting.

Resultaat en stappen:

1. Nadere analyse doelmatigheidspotentieel: intern bij ODRN en in verkeer tussen dienst en opdrachtgevers
2. Kwantificeren van dat potentieel voor de begroting
3. Uitwerken maatregelen om dat potentieel te realiseren
4. Afspraken om voortgang te bewaken

Looptijd: 2020

Stappen	Investering	Toelichting
Nadere analyse potentieel	15.000 euro	
Kwantificeren van potentieel	5.000 euro	
Uitwerken maatregelen en traject	50 uren	
Afspraken om voortgang te bewaken	50 uren	
Projecturen	100 uren	
Uren	200 uren	
Kosten	20.000 euro	
Totaal	40.000 euro	

Ontwikkel-agenda op hoofdlijnen uitgewerkt

Thema 5 – Ontwikkelen naar een informatiedienst

Doel: Plan en strategie om een informatievoorziening te professionaliseren, voor huidige taken en bij invoering Omgevingswet.

Resultaat en stappen:

1. Nadere analyse potentieel korte termijn (o.a. benutten informatievoorziening I-GO)
2. Nadere analyse eisen Omgevingswet
3. Strategie: rol van data en data-analyses voor werk en risico-analyses
4. Opzet voor ontwikkeling van informatiemanagement primaire proces en benodigde investeringen

Looptijd: 2020 en 2021

Stappen	Investering	Toelichting
Nadere analyse potentieel korte termijn	10.000 euro	
Nadere analyse eisen Omgevingswet	10.000 euro	
Uitwerken strategie	100 uren	
Ontwikkeling informatiemanagement en overzicht investeringen	100 uren	
Investeringen	Pm	
Projecturen	100 uren	
Uren	300 uren	
Kosten	20.000 euro	
Totaal	50.000 euro	

Ontwikkel-agenda op hoofdlijnen uitgewerkt

Thema 6 – Voorbereiden invoering Omgevingswet

Doel: ODRN voorbereiden op de invoering Omgevingswet in nauwe afstemming met de bevoegde gezagen per 1-1-2021

Resultaat en stappen:

1. Sessies met bevoegde gezagen over beleidsuitgangspunten, keuzes en taakuitvoering per 1-1-2021
2. Maken detail spoorboekje keuzes en finale keuzemomenten
3. Consequenties verschillen in keuzes voor de uitvoeringspraktijk
4. Voorbereiding digitalisering/informatievoorziening
5. Aanpassen werkprocessen ODRN en simulaties met opdrachtgevers
6. Kennisontwikkeling medewerkers
7. Dienstverlening aanpassen

Looptijd: 2020 en deels 2021

Stappen	Investering	Toelichting
Sessies met bevoegde gezagen	80 uren	
Maken detailplanning 2020	40 uren	
Consequenties keuzes beleid	40 uren	
Digitalisering/informatievoorziening	1000 uren 200.000 euro	
Aanpassen werkprocessen		
Kennisontwikkeling medewerkers	150.000 euro 4750 uren	3500 uren uit opleidingsbudget
Dienstverlening aanpassen	-	
Projecturen	1200 uren	
Uren	7.110 uren	
Kosten	350.000 euro	
TOTAAL	1.061.000 euro	

Ontwikkel-agenda op hoofdlijnen uitgewerkt

Thema 7 – Voorbereiden invoering Wet Kwaliteitsborging Bouwtaken (voor de deelnemers waarvoor de ODRN de BRIKS-taken uitvoert)

Doel: ODRN voorbereiden op de invoering WKB in nauwe afstemming met de bevoegde gezagen per 1-1-2021

Resultaat en stappen:

1. Herijken van de werkprocessen (ook in relatie tot invoering van de omgevingswet), systemen en workflow
2. Herijken en vaststellen uitvoeringsprotocol
3. Uitwerken van de formatieve gevolgen
4. Uitwerken consequenties voor de leges en inkomsten van deelnemers
5. Deelname aan proefprojecten naar behoefte van de bevoegde gezagen

Looptijd: 2020

SVDL

Stappen	Investering	Toelichting
Herijken werkprocessen, systemen en workflow	250 uren	
Herijken uitvoeringsprotocol	50 uren	
Uitwerken formatieve gevolgen ODRN	50 uren	
Consequenties leges deelnemers	50 uren	
Deelname aan proefprojecten	pm	
Projecturen	200 uren	
Uren	600 uren	
Kosten	-	
Totaal	60.000 euro	

SVDL

SeinstraVandeLaar
Organisatieadviseurs
voor de publieke sector

Contactgegevens:

SVDL

info@svdl.nl

www.svdl.nl

06 – 124 62 946

Arno Seinstra

Partner

a.seinstra@svdl.nl

06 –13 53 96 85

Judieke van Dijk

Adviseur

j.vandijk@svdl.nl

06 – 27 17 66 47