

## Onderwerp

Subsidie MDT Diversity Skills ronde 4C

|                           |                                   |                      |                 |
|---------------------------|-----------------------------------|----------------------|-----------------|
| <b>Opsteller</b>          | Loes Eggink                       | <b>Behandeldatum</b> | 25 januari 2022 |
| <b>Programma</b>          | Welzijn, Wijkontwikkeling en Zorg | <b>Status</b>        | Openbaar        |
| <b>Portefeuillehouder</b> | G. Visser                         |                      |                 |

## Advies

1. Een subsidie van € 17.500 voor 2022 en € 17.500 voor 2023 te verstrekken aan New Rootz voor het project MDT Diversity Skills ronde 4c – Maatschappelijke Diensttijd in Onderwijstijd. Binnen Diversity Skills werken jongeren van het Pontem en ROC Nijmegen aan hun talenten, volgen workshops en trainingen en vergroten zo de kans op het vinden van een stage of werk.
2. De subsidie voor 2022 ten laste te brengen van het programma Welzijn, Wijkontwikkeling en Zorg, Taakveld 6.1 Samenkracht en burgerparticipatie, deelproduct Preventief jeugdbeleid (61287 D 44015).
3. De subsidie voor 2023 ten laste te brengen van het programma Onderwijs, taakveld Onderwijsbeleid en leerlingenzaken, deelproduct OAB (60595.S4240.44015).
4. De subsidie voor 2023 te verlenen onder voorbehoud van vaststelling van de stadsbegroting 2023-2026 door de gemeenteraad.

## Aanleiding

Op 10 december heeft New Rootz een subsidieaanvraag ingediend voor het project MDT Diversity Skills. De stichting vraagt subsidie aan voor het project Diversity Skills als onderdeel van de Maatschappelijke Diensttijd (MDT) in onderwijstijd. Deze subsidieaanvraag is begin december door ZonMw positief beoordeeld en zal vanuit ZonMw een subsidie ontvangen van € 444.000 voor de duur van het project (1 december 2021 tot 30 november 2023). De aanvraag bij de gemeente Nijmegen geldt als cofinanciering voor de aanvraag bij ZonMw.

## Beoogde impact

De subsidie draagt bij aan het versterken van sociaal, fysiek en mentaal welzijn van jongeren. Jongeren zetten zich tijdens hun maatschappelijk dienstdiensttijd (MDT) bij New Rootz vrijwillig in voor een ander en/of de samenleving, ontwikkelen talenten en ontmoeten elkaar en anderen.

Het verstrekken van een subsidie aan New Rootz sluit aan bij onze ambities en doelen in de Stadsbegroting 2022:

- We zorgen dat inwoners eigen regie kunnen voeren over hun leven, gezin en gezondheid en actief deel kunnen nemen aan de maatschappij. Men heeft respect voor elkaar en ondersteunt elkaar.
  - o We versterken het opvoedklimaat rond gezinnen, in wijken en scholen.
- We willen dat alle inwoners gelijke participatiekansen en optimale ontwikkelingsmogelijkheden hebben.

- We bevorderen samen met de schoolbesturen en kinderopvanginstellingen kansengelijkheid, taal- en talentontwikkeling en welbevinden van kinderen en jongeren met een rijke passende ontwikkelomgeving

## Argumenten

### *1.1 Diversity Skills is aanvullend op het curriculum en ondersteunt jongeren bij hun talentontwikkeling en sociaal emotionele ontwikkeling.*

Door coaching, aandacht voor sterktes, talenten, ervaring met community werk en sociaal emotionele ontwikkeling is Diversity Skills aanvullend op het curriculum van het Pontem en het ROC Nijmegen. Er is vanuit New Rootz en onderwijsinstellingen Pontem en ROC behoefte om de samenwerking tussen onderwijs en welzijn te intensiveren en optimaliseren. Het combineren van MDT en onderwijs biedt kansen om jongeren nog meer te ondersteunen in hun ontwikkeling. Uit onderzoek van ZonMw blijkt de potentiële waarde voor het onderwijs:

- jongeren vergroten hun leefwereld;
- jongeren ontwikkelen hun talenten, aanvullend op het onderwijs
- MDT vormt een aanvulling op burgerschapsonderwijs en loopbaanoriëntatie;
- MDT dient als verrijking van het curriculum of extra-curriculaire activiteiten;
- MDT biedt kansen voor preventie van voortijdig schooluitval.

We ondersteunen hiermee de duurzame samenwerking tussen onderwijsinstellingen en jeugdwelzijnswerk. In totaal nemen er 370 jongeren uit de regio Nijmegen en Tiel deel aan MDT Diversity Skills.

### *1.2 MDT Diversity Skills kan ondersteunen bij de grotere toestroom van jonge statushouders en nieuwkomers in het onderwijs en jongeren begeleiden naar werk en stage.*

Diversity Skills is de MDT voor jonge statushouders en jongeren met een migratie-achtergrond tussen de 14 en 27 jaar. Diversity Skills versterkt het partnerschap met het internationaal voortgezet schakelonderwijs (ISK) waar jongeren worden voorbereid op een schoolloopbaan. Daarnaast ondersteunt Diversity Skills ROC-leerlingen niveau 1 en 2 die geen stageplek kunnen vinden of leerlingen die zijn aangemerkt nog niet volledig klaar te zijn voor een stageplek. Het gaat hierbij onder andere over extra praktijkervaring door de MDT, versterken van persoonlijke ontwikkeling en de verkenning van mogelijkheden en talenten. MDT Diversity Skills begeleidt de jongeren met behulp van peercoaches in de praktijk waardoor schooluitval of studievertraging voorkomen wordt.

### *1.3 De wensen en behoefte van jongeren staan centraal binnen dit MDT traject.*

Diversity Skills wordt vormgegeven vanuit de input en behoefte van de jongeren zelf. Eén van de kernwaarden van een MDT is jongerenparticipatie waarbij jongeren zelf invloed hebben en ideeën kunnen inbrengen in het eigen MDT traject. Zo is er bijvoorbeeld vanuit de betrokken peer coaches van MDT Diversity Skills behoefte aan een dialoogsessie met beleidsmakers rondom onderwijskansen voor jonge statushouders. Hier wordt begin 2022 een sessie voor georganiseerd.

### *4.1 De subsidie wordt gedekt uit coronamiddelen welzijn en onderwijs*

Diversity Skills beweegt zich op het snijvlak van onderwijs en welzijn door middel van talentontwikkeling. De twee programma's Onderwijs en Welzijn, Wijkontwikkeling & Zorg dragen bij aan de subsidie voor Diversity Skills. Voor 2022 wordt de subsidie ten laste gebracht van het Jongerenpakket Welzijn. Voor 2023 wordt de subsidie ten laste gebracht

van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Hiermee versterken we het sociaal, fysiek en mentaal welzijn van jongeren in coronatijd.

### Kanttelingen

Er zijn geen kanttekeningen verbonden aan dit voorstel.

### Financiën

De gevraagde subsidie bij de gemeente Nijmegen bedraagt €35.000 voor de periode 2022-2023. Per jaar bedraagt de subsidie €17.500. In bijgevoegd schema zijn de overige subsidiestromen en cofinanciering terug te vinden.

|                                       |                  |
|---------------------------------------|------------------|
| Subsidie gemeente Nijmegen            | € 35.000         |
| Subsidie ZonMw                        | €444.000         |
| Overige cofinanciering                | €79.660          |
| <b>Totale kosten Diversity Skills</b> | <b>€ 558.660</b> |

De subsidie voor 2022 brengen we ten laste van het programma Welzijn, Wijkontwikkeling en Zorg, Taakveld 6.1 Samenkracht en burgerparticipatie, deelproduct Preventief jeugdbeleid (61287 D 44015).

De subsidie voor 2023 brengen we ten laste van het programma Onderwijs, Taakveld Onderwijsbeleid en leerlingenzaken, deelproduct OAB (60595.S4240.44015). De subsidieverlening voor 2023 is onder voorbehoud van vaststelling van de stadsbegroting 2023-2026 door de gemeenteraad.

### Vervolg

Na besluitvorming in ons college brengen wij New Rootz middels een subsidiebeschikking op de hoogte van ons besluit. De uitvoering kan per direct beginnen.

### Bijlage(n)

1. Subsidieaanvraag New Rootz
2. Conceptbeschikking New Rootz