



Nijmegen

Halfjaarbrieven Werk en Inkomen 2024

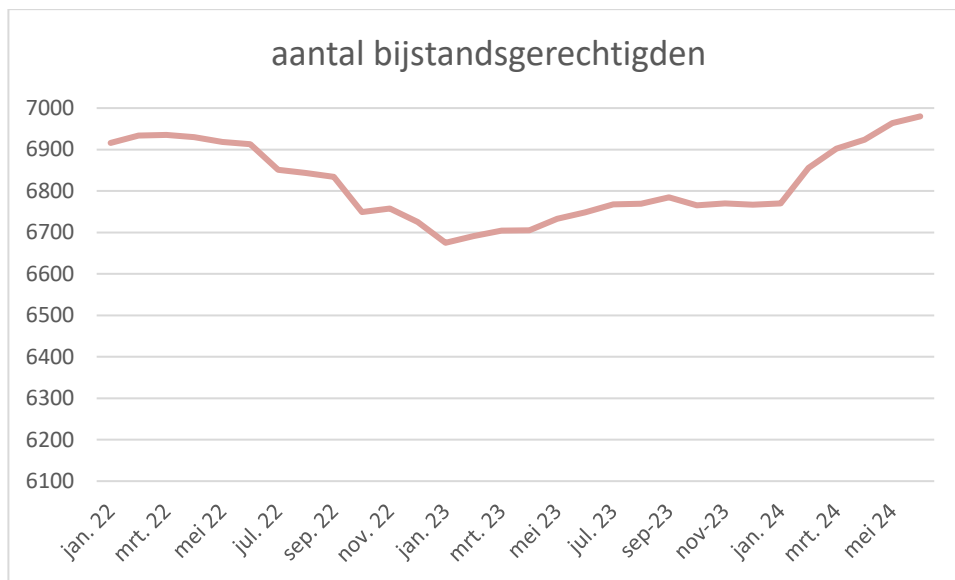
Augustus 2024

Inhoud

Inhoud	1
Lokaal	2
Bijstandsaantallen	2
Kenmerken bijstandspopulatie	2
Benchmarkontwikkeling PW-uitkeringen	3
Instroom	4
Uitstroom	7
Duurzaamheid van de uitstroom	9
Deeltijdwerk	10
Project 'Doe je mee'	11
Regionaal	11
WerkBedrijf Rijk van Nijmegen	11
Regionale aanpak Jeugdwerkgelegenheid	12

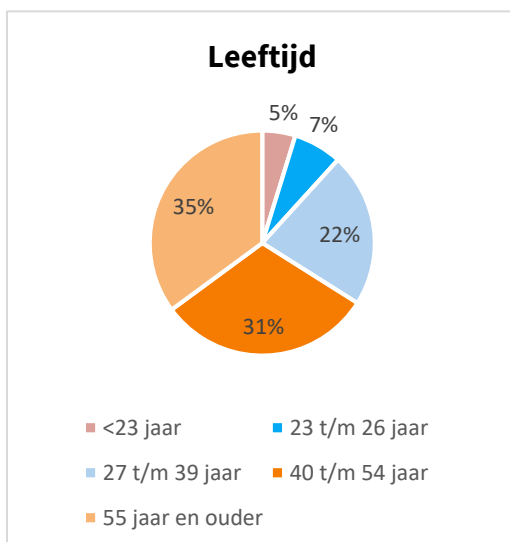
Lokaal

Bijstandsaantallen

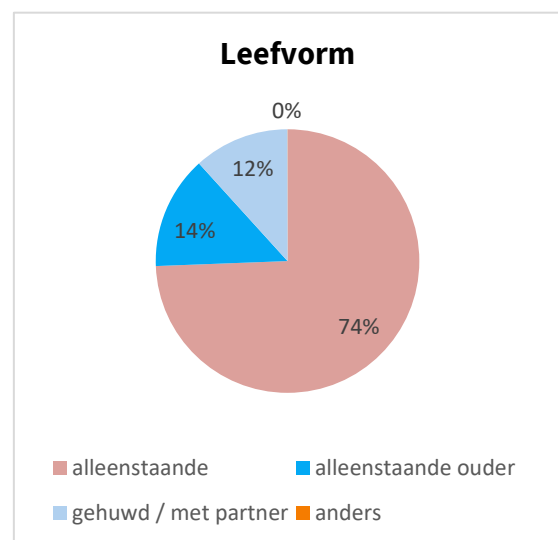


Figuur 1. Aantal bijstandsgerechtigden Participatiewet/PW, IOAW/IOAZ en Bbz, 2022-medio 2024

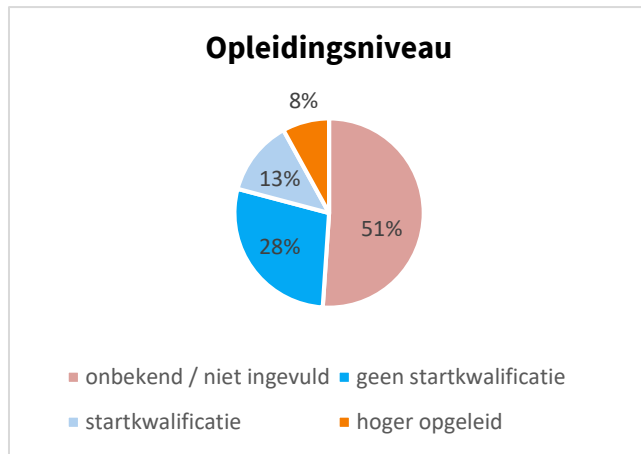
Kenmerken bijstandspopulatie



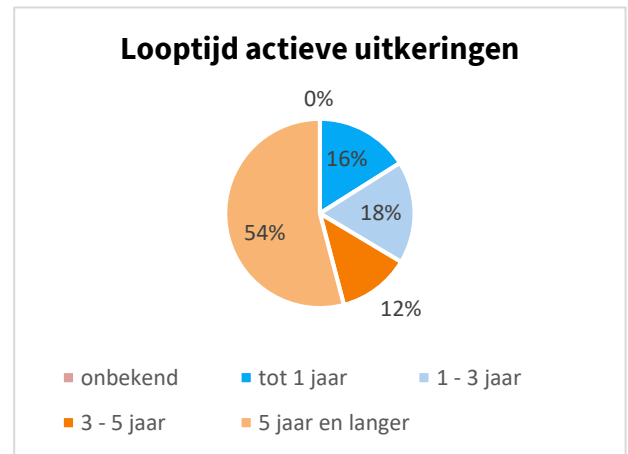
Figuur 2. Leeftijd actuele bijstandspopulatie



Figuur 3. Leefvorm actuele bijstandspopulatie

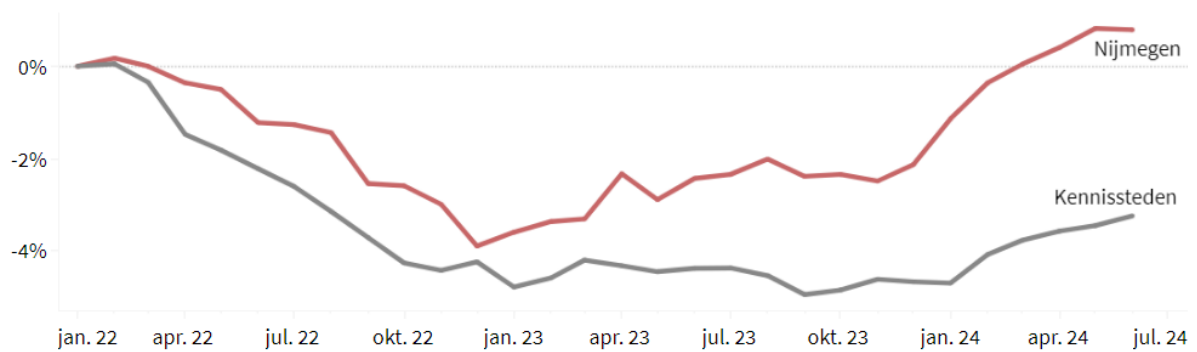


Figuur 4. Opleidingsniveau actuele bijstandspopulatie

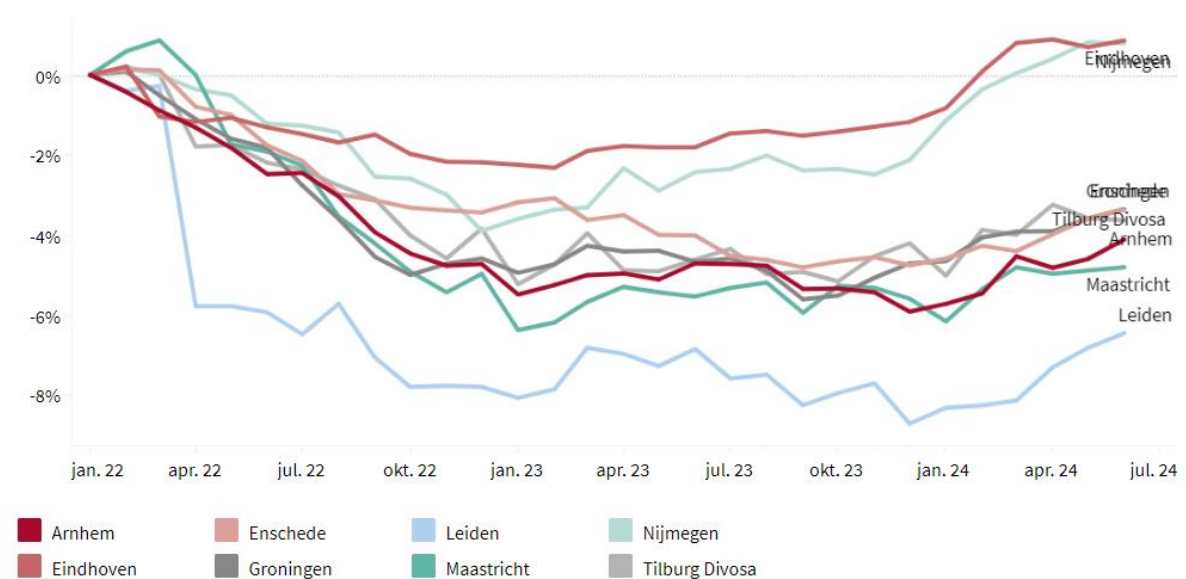


Figuur 5. Looptijd actieve uitkeringen

Benchmarkontwikkeling PW-uitkeringen



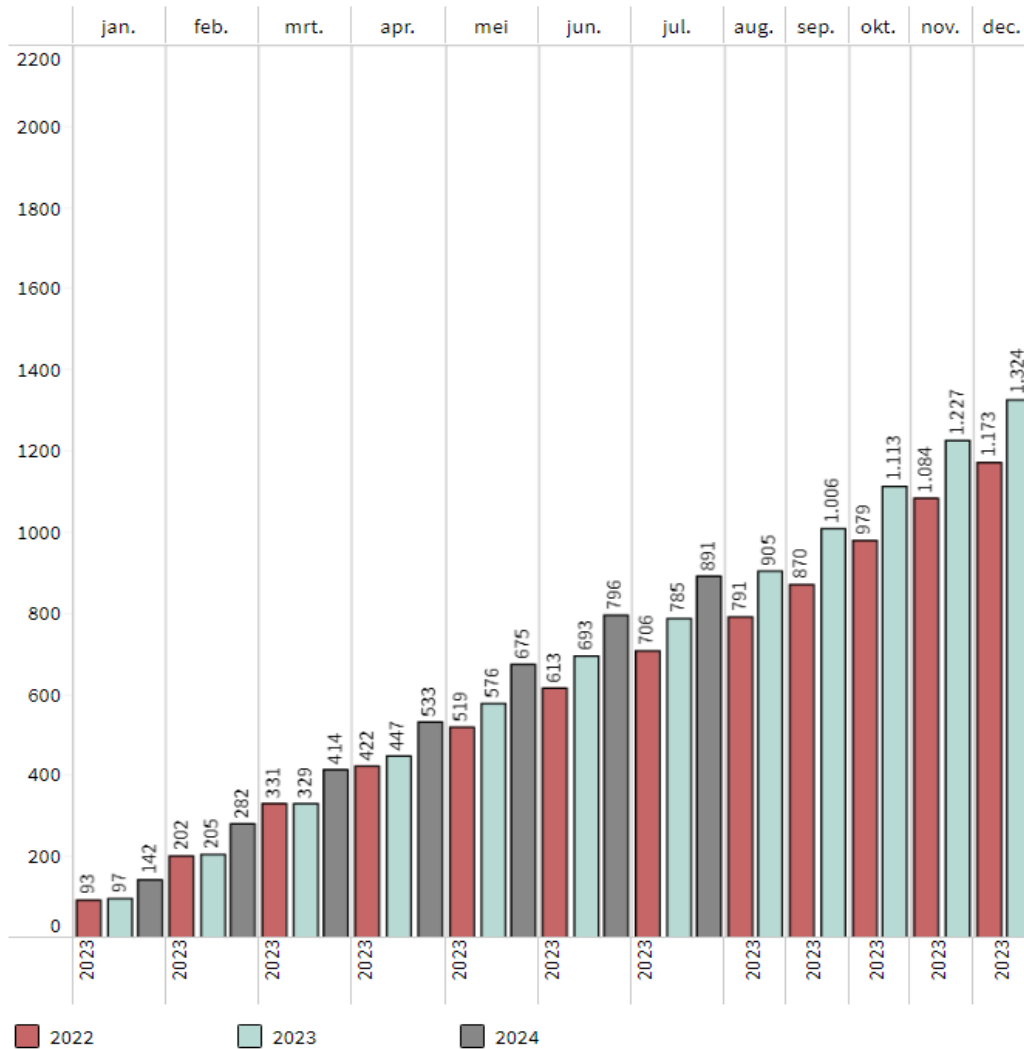
Figuur 6. Ontwikkeling uitkeringen Nijmegen ten opzichte van zeven andere kennissteden, 2022 t/m juni 2024



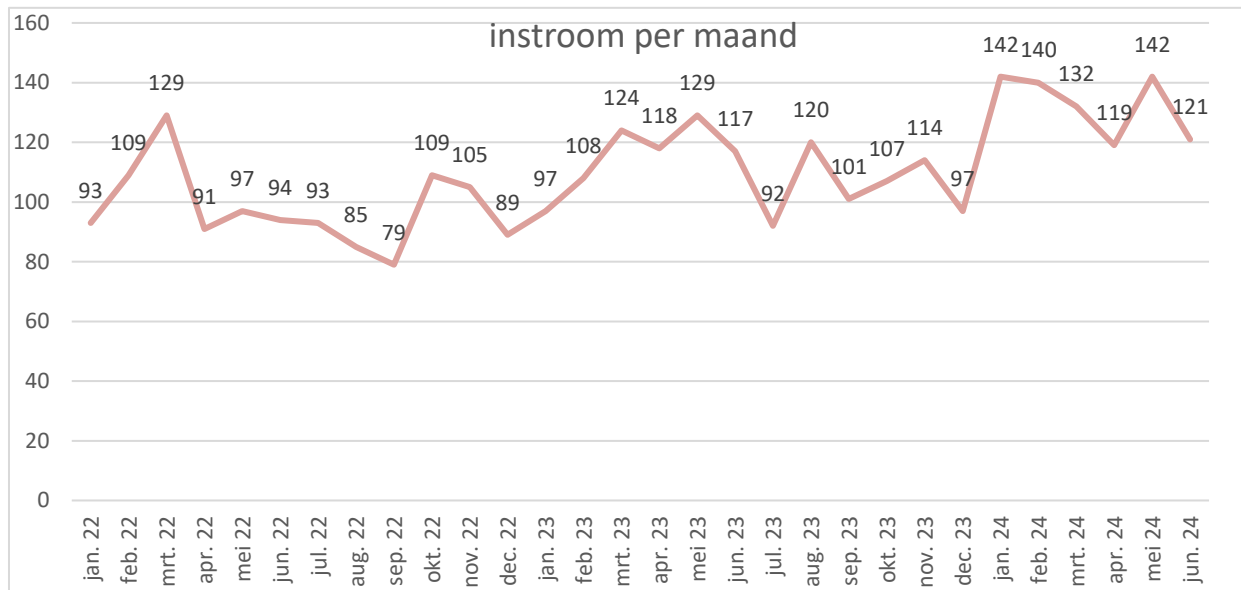
Figuur 7. Ontwikkeling uitkeringen Nijmegen ten opzichte van het totaal van de kennissteden, 2022 t/m juni 2024

Instroom

Instroom unieke cliënten cumulatief

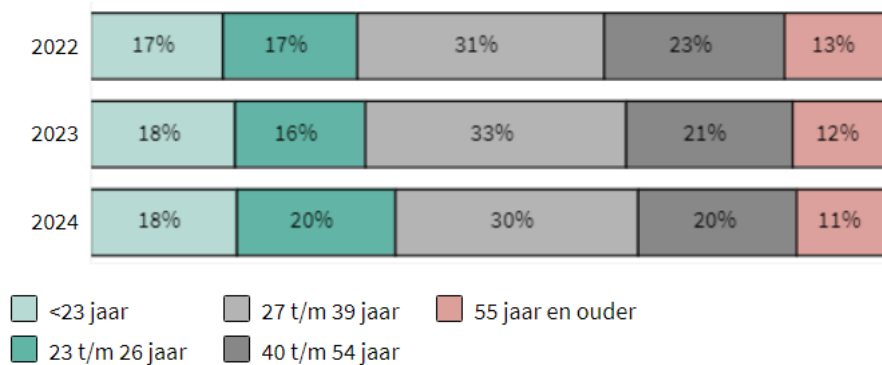


Figuur 8. Instroom PW, IOAW/IOAZ en BBZ cumulatief, 2022 t/m juni 2024



Figuur 9. Instroom PW, IOAW/IOAZ en BBZ per maand, 2022 t/m juni 2024

Leeftijd



Figuur 10. Instroom in een uitkering naar leeftijd, 2022 t/m juni 2024

Redenen instroom

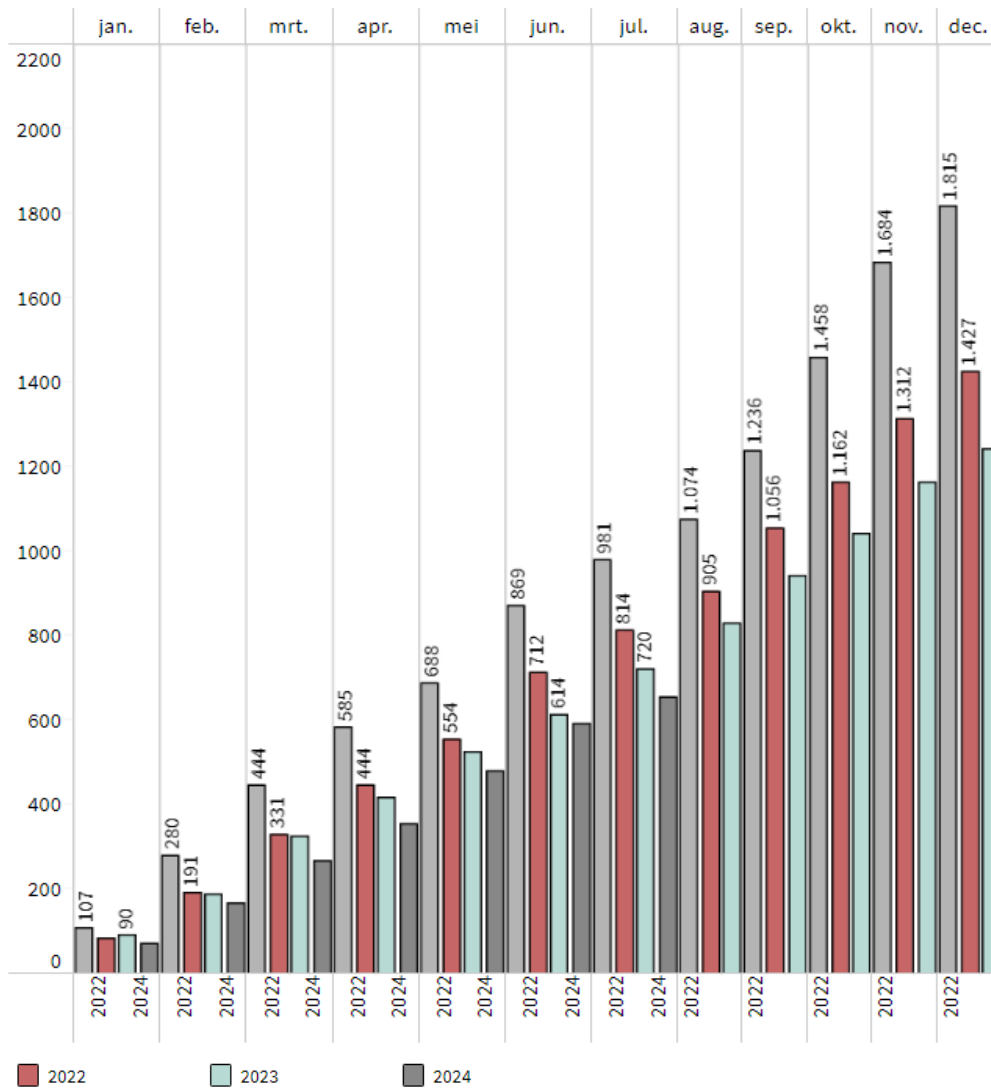
Tabel 1. Redenen instroom PW, IOAW/IOAZ en BBZ

		2022	2023	t/m juni 2024
Aanvulling op andere uitkering		33	46	21
Ander inkomen		41	36	51
Andere oorzaak:				
	Additionele arbeidsplaats	-	7	2
	Alimentatie	1	-	1
	Andere oorzaak*	273	294	190
	Beëindiging huwelijk/relatie	59	42	26
	Detentie	44	40	15
	Einde ANW	2	2	-
	Einde arbeid in dienstbetrekking	101	134	46
	Einde uitkering ziekte	26	32	18
	Interen op vermogen	23	23	19
	Bijstandsnormwijziging	22	31	19
	Oorzaak bij partner	5	8	5
	Uitkering arbeidsongeschikth.	2	3	1
Beëindiging studie		134	142	64
Bijstand Nijmegen beëindigd of zelfstandig beroep, bedrijf				
	Bijstand Nijmegen beëindigd	10	12	8
	Zelfstandig beroep of bedrijf	60	86	54
Einde WW		101	109	55
Overname uitkering andere gemeente		131	124	69
Huisvestingstaakstelling COA		101	145	132
Totaal		1159	1303	796

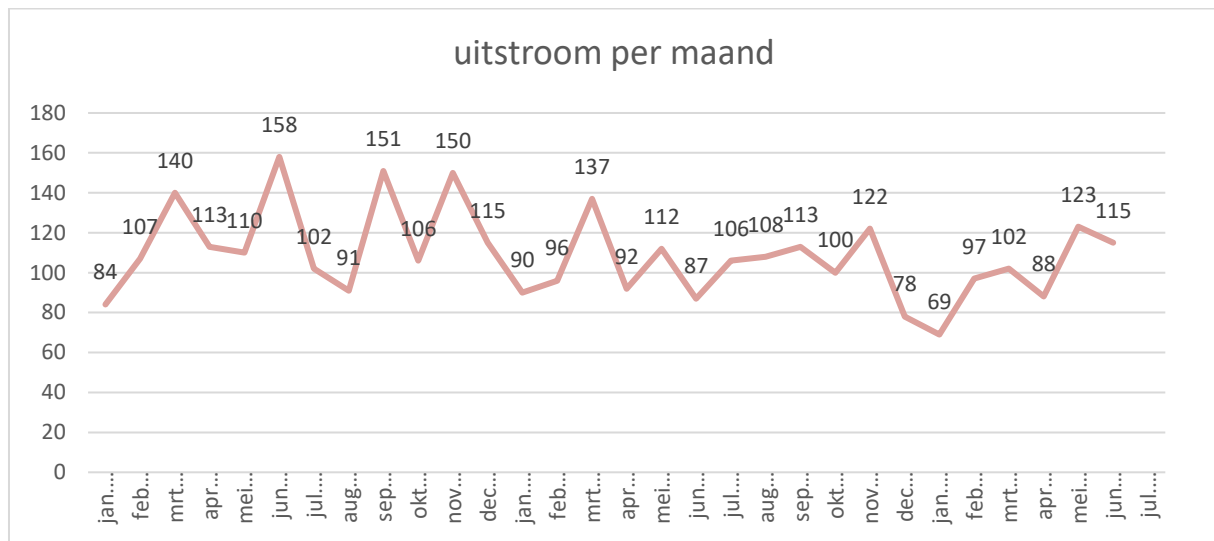
*Niet nader gespecificeerd

Uitstroom

Uitstroom unieke cliënten cumulatief



Figuur 11. Uitstroom PW, IOAW/IOAZ en BBZ cumulatief, 2022 t/m juni 2024



Figuur 12. Uitstroom PW, IOAW/IOAZ en BBZ per maand, 2022 t/m juni 2024

Redenen uitstroom

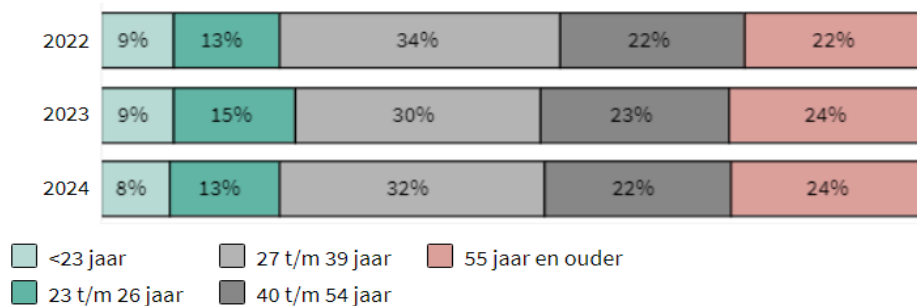
Tabel 2. Redenen uitstroom PW, IOAW/IOAZ en Bbz

Reden einde uitkering	2022	2023	t/m juni 2024
AOW	145	136	66
Einde TOZO-5	1	3	-
Geen inlichtingen	106	83	40
Niet verschenen op afspraak	16	17	7
Overig			
- Overlijden	43	54	20
- Relatie	29	23	14
- Detentie	27	15	10
- Vermogen	26	20	7
- Ander inkomen	24	33	20
- Andere oorzaak	21	12	8
- Uitkering arbeidsongeschiktheid	19	28	7
- Bijstandsnormwijziging	14	13	5
- Oorzaak partner	9	5	4
- Uitkering Ziektewet	9	9	3
- Uitkering werkloosheid	4	3	-
- Alimentatie	3	1	1
- Regulier onderwijs	3	1	-
Totaal overig	231	217	99
Studiefinanciering	53	43	8
Te lange vakantie buitenland	2	2	-

Verhuizing andere gemeente	165	171	90
Verhuizing buitenland	22	23	14
Werk	601	467	235
Zelfstandig beroep of bedrijf	78	72	35
Totaal	1410	1228	594

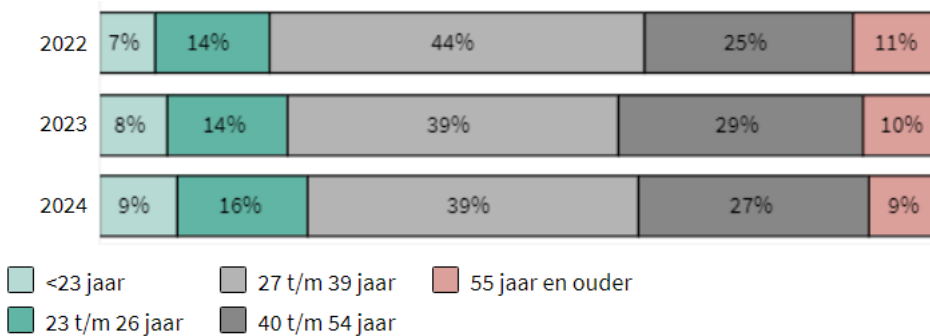
Uitstroom naar leeftijd

Leeftijd



Figuur 13. Verhouding leeftijd en uitstroom uit de uitkering: alle uitstroomredenen

Uitstroom naar werk en leeftijd

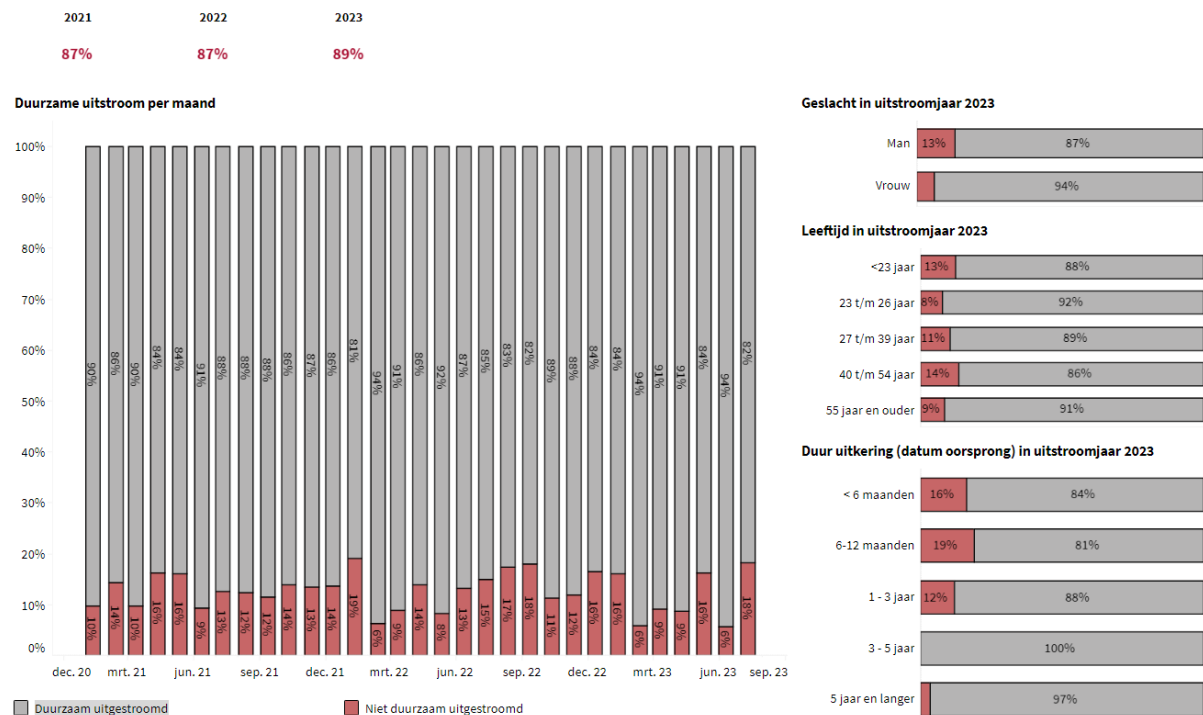


Figuur 14. Verhouding leeftijd en uitstroom uit de uitkering: naar werk

Duurzaamheid van de uitstroom

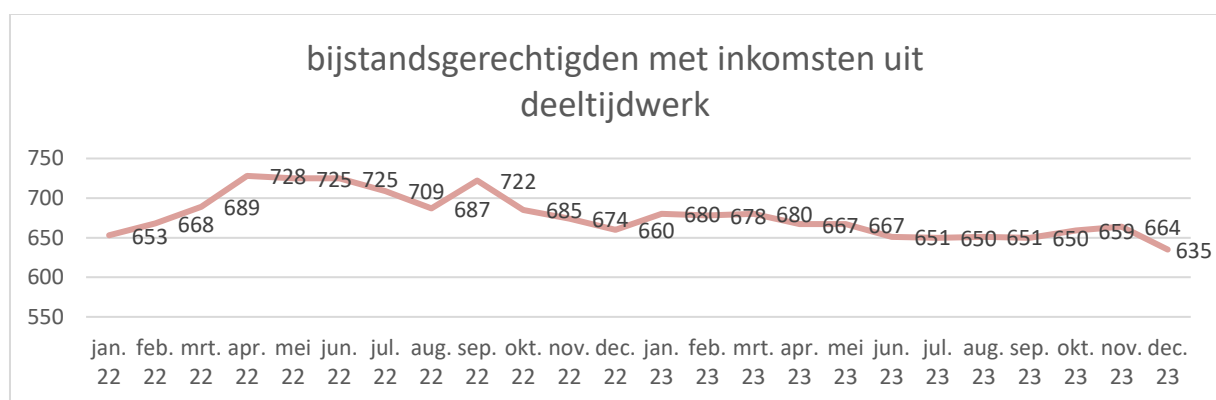
Uitstroom vanuit een bijstandsuitkering naar werk is een mooi resultaat. We willen echter ook weten of deze uitstroom duurzaam is, dat wil zeggen of mensen ook langere tijd aan het werk blijven. Om die reden nemen we in deze jaarbrief ook informatie op over de duurzaamheid van de uitstroom.

We definiëren duurzaamheid van de uitstroom naar werk als volgt: het percentage mensen dat 12 maanden na uitstroom uit de bijstand door werk niet opnieuw ingestroomd is in de bijstand.



Figuur 15. Duurzaamheid van de uitstroom naar werk uit een uitkering sinds 2021 tot en met juni 2023

Deeltijdwerk



Figuur 16. Aantal uitkeringsgerechtigden met inkomsten uit deeltijdwerk

N.B. We geven hierbij nog geen cijfers over de eerste helft van 2024, omdat er bij deeltijdwerk altijd een na-ijleffect is. De verwerking van bijverdiensten in het systeem duurt enige tijd, waardoor de aantallen bijstandsgerechtigden met inkomsten uit werk na enige maanden nog toenemen. Als we wel de laatste maanden op zouden nemen, lijkt er sprake van een daling in laatste periode -terwijl dat vooral een administratief effect is.

Project 'Doe je mee'

In november 2021 is de gemeente Nijmegen in samenwerking met WerkBedrijf gestart met project 'Doe je mee'. De kern is dat we met een grote groep bijstandsgerechtigden persoonlijk in contact komen en hun ondersteuningsbehoeften op de leefgebieden werk, participatie, activering, financiële situatie en zorg/gezondheid in beeld brengen. Het lijkt reëel om in drie jaar tijd in totaal voor ruim 3.000 mensen een eindadvies op te stellen. We geven de dienstverlening aan bijstandsgerechtigden in de breedte, op meerdere leefdomeinen via 'Doe je mee' een impuls.

Vanwege diverse personele ontwikkelingen bij 'Doe je mee' in de afgelopen periode, is er financiële ruimte ontstaan om het project niet te beëindigen per 1 november 2024 maar met drie maanden te verlengen tot 1 februari 2025. Dat geeft ons meer tijd om de werkwijze van 'Doe je mee' zo goed mogelijk te integreren in de uitvoeringspraktijk van de nieuwe Participatiewet-in-balans die in 2025 aan de orde is.

De samenwerking tussen gemeente en WerkBedrijf is door 'Doe je mee' geïntensiveerd en heeft een meerwaarde voor bijstandsgerechtigden. De gesprekken worden met een hoog rapportcijfer gewaardeerd, zo blijkt uit een klanttevredenheidsonderzoek in '22-'23. We krijgen een goed beeld van de ondersteuningsbehoeften en de potentie (al dan niet op langere termijn) van de bijstandsgerechtigde, werken in samenhang met elkaar aan het realiseren van die ondersteuning en stemmen activiteiten met elkaar af. De aanpak past bij het thema 'Mens als middelpunt' bij de afdeling Inkomen, Zorg en Leerrecht én bij de nieuwe Participatiewet-in-balans, die vanaf 2025 zal worden ingevoerd.

Regionaal

WerkBedrijf Rijk van Nijmegen

De resultaten van WerkBedrijf voor de gemeente Nijmegen, zoals hieronder genoemd, zijn beknopter dan gebruikelijk en met enig voorbehoud. Op het moment van opstellen van deze Halfjaarbrieven was de Tussenrapportage (eerste halfjaarrapportage 2024) van WerkBedrijf namelijk nog in voorbereiding. Deze wordt medio september 2024 aangeboden aan de colleges en raden in Rijk van Nijmegen. De raden kunnen hierop een zienswijze uitbrengen. Op deze manier komen de resultaten van WerkBedrijf/de MGR afzonderlijk voor de raad alsnog aan de orde.

De resultaten van WerkBedrijf voor de gemeente Nijmegen in het eerste halfjaar van 2024, vergeleken met dezelfde periode in 2023 zijn als volgt (enig voorbehoud hierbij vanwege mogelijk tussentijdse actualisatie):

Resultaten gemeente Nijmegen	1^e hjr. 2024	1^e hjr. 2023
Begeleid bij werken met behoud van uitkering	331	337
Aantal kandidaten actief (geweest) <i>Op Weg Naar Werk</i> (unieke personen)	260	260
Plaatsing op werk < 28 uur	346	226
Plaatsing op werk > 28 uur	295	181
Plaatsing op werk met arbeidsbeperking	184	119
Plaatsing op werk jongeren	218	101
Plaatsing op werk 55-plus	50	39
Plaatsing op werk statushouders	30	36
Met arbeidsbeperking aan het werk (geweest)	513	450

Toelichting op de categorieën:

- *Plaatsingen op parttime en fulltime werk* is inclusief de apart weergegeven plaatsingen van de doelgroepen
- *Plaatsingen op fulltime werk* betreft PW-uitkeringsgerechtigden én niet-uitkeringsgerechtigden; dat verklaart een lager aantal bij uitstroom naar werk
- *Met arbeidsbeperking aan het werk (geweest)* betreft ook de reeds bestaande groep werkzame mensen met arbeidsbeperking (voor wie begeleiding en loonkostensubsidies worden ingezet)

Regionale aanpak Jeugdwerkgelegenheid

Binnen dit programma hebben we de volgende concrete resultaten gerealiseerd:

- Van september 2023 tot en met juni 2024 zijn ruim 140 jongeren ondersteund bij de stap van onderwijs naar de arbeidsmarkt en/of is er extra andere hulp gerealiseerd;
- We hebben in 2024 weer een groot netwerkevent voor jongeren georganiseerd, te weten 'Kies Je Job'. Ruim 400 jongeren hebben met werkgevers kennis gemaakt. De eerste contacten voor een vervolg naar werk zijn gelegd. Daarnaast hebben we een netwerkdag georganiseerd waar ruim 60 professionals van verschillende partners die met jongeren (samen)werken aanwezig waren.
- In 2023 en 2024 zijn met behulp van de Stagemakelaar ruim 100 studenten extra begeleid tijdens hun stage, zodat ze hun opleiding positief konden vervolgen of afronden. Ook werkgevers zijn extra ondersteund.

In 2025 wordt de Wet van School naar Duurzaam Werk ingevoerd. Het doel van de nieuwe wet is tweeledig:

1) het tegengaan van voortijdig schoolverlaten en 2) zoveel mogelijk jongeren volgen onderwijs en/of werken.

In het derde kwartaal van 2024 wordt een nadere uitwerking van het wetsvoorstel verwacht en kunnen we daadwerkelijk met de partners aan de slag om hier invulling en uitvoering aan te geven. In augustus 2025 moeten de regio's klaar zijn met de implementatie. Als Centrumgemeente hebben we hierin een regierol en bereiden we ons met de betrokken partners (onder andere onderwijsaanbieders, UWV, WerkBedrijf, team Leerrecht en RMC) voor. De aansluiting van onderwijs op arbeidsmarkt wordt hierin nog belangrijker.

Bijlagen bij Halfjaarbrieven Werk en Inkomen 2024

1. Infographic Kerncijfers Bijstand per 1 juli 2024;
- 2a. Regionale Maandcijfers Arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen (UWV);
- 2b. Regionale nieuwsflits arbeidsmarkt Gelderland (UWV);
3. Beantwoording raadvragen over vervolg bijstandsexperimenten.