

Onderwerp

Pilot inzet ambulant pedagogisch medewerkers KION

Opsteller	Ruud Stienissen	Behandeldatum	12 september 2023
Programma	Onderwijs Welzijn, Wijkontwikkeling en Zorg	Status	Openbaar
Portefeuillehouder	G. Visser		

Advies

1. Voorschoolse educatie aanbieder KION een subsidie te verlenen van € 106.177,- voor de uitvoer van de pilot inzet ambulant pedagogisch medewerker, gedurende de periode september '23 – september '24.
2. Bovengenoemde subsidie (€ 106.177,-) ten laste te brengen van het programma Onderwijs, taakveld Onderwijsbeleid en leerlingenzaken, deelproduct peuterwerk 60634. D.44015.

Aanleiding

Sinds de decentralisatie worden steeds meer jonge kinderen in de dagbehandeling (specialistische setting) opgevangen. Vanuit de dagbehandeling stromen kinderen vervolgens bijna altijd door naar het speciaal onderwijs. De gemeente Nijmegen en haar partners, verenigd in het Netwerk Jonge Kind, achten dit onwenselijk. Wij willen dat minder kinderen naar de dagbehandeling worden verwezen en dat zoveel mogelijk kinderen worden opgevangen in een reguliere, thuisnabije omgeving. Een initiatief dat hiertoe wordt ontplooid is de pilot 'inzet ambulant pedagogisch medewerker'. Deze pilot van KION spits zich toe op peutergroepen (voorschoolse educatie) in Dukenburg en Lindenholt met veel doelgroeppeuters. Op deze groepen zitten vaak kinderen met een relatief grote ondersteuningsbehoefte.

Beoogde impact

Met de inzet van ambulant pedagogisch medewerkers het vermogen van (reguliere) peuteropvang locatie versterken om jonge kinderen met ondersteuningsbehoefte van passende ondersteuning te voorzien. Daarmee dragen we bij aan een versterking van de peuteropvang als pedagogische basisvoorziening. Zodat we zoveel mogelijk kinderen binnen de reguliere, thuisnabije omgeving houden.

We hebben de ambitie uitgesproken: "We bevorderen samen met de schoolbesturen en kinderopvanginstellingen kansengelijkwaardigheid, taal- en talentontwikkeling en welbevinden van kinderen en jongeren met een rijke en passende ontwikkelomgeving; We streven ernaar dat zo veel mogelijk kinderen deel kunnen nemen aan het reguliere onderwijs." (Doelenboom programma Onderwijs)

Argumenten

1.1 Ambulant pedagogisch medewerker biedt laagdrempelige ondersteuning, waardoor kinderen met ondersteuningsbehoefte zoveel mogelijk op de (reguliere) groep kunnen blijven.

De ambulant pedagogisch medewerker (hierna APM'er) biedt flexibele inzet van expertise en ondersteuning op de groepen zelf, in Dukenburg en Lindenholt. Dit zijn stadsdelen waar relatief veel naar specialistische zorg wordt verwezen. Ondersteuningsbehoeften worden laagdrempelig en binnen de reguliere omgeving opgepakt. De inzet van de APM'er dient de pedagogische basisvoorziening te versterken en doorverwijzingen naar zorg en/of speciaal onderwijs te voorkomen.

1.2 Inzet ambulant pedagogisch medewerker versterkt pedagogisch-educatieve kwaliteit.

KION zal de APM'er inzetten op VE-peutergroepen met hoge percentages doelgroepeuters (>60%). Op deze locaties hebben peuters meer ondersteuningsbehoefte. De medewerkers kunnen hierin niet altijd voorzien én tegelijkertijd de kwaliteit van het VE-programma waarborgen. Ook missen de medewerkers expertise. De APM'er is een functionaris met kennis en ervaring die (tijdelijk) ondersteunt. Dit helpt het kind en ontlast medewerkers. Zo versterken we de pedagogische-educatieve kwaliteit.

1.3 Inzet ambulant pedagogisch medewerker versterkt kansengelijkheid van kinderen met een beperking.

Mensen met een beperking hebben minder kans om deel te nemen aan de samenleving. Dat moet anders. Iedereen moet kunnen meedoen. Dat begint op de opvang: Inclusieve opvang betekent dat peuters met een beperking worden ondersteund en het liefst thuisnabij, samen met peuters zonder ondersteuningsbehoefte, op een groep zitten. Zo wordt de opvang een oefenplaats waar alle kinderen samen spelen en leven, ter voorbereiding op regulier onderwijs. (CED-groep)

Kanttekeningen

1.1 Stand van zaken VE-beleid: opmaat naar herijking.

Als gemeente staan we aan de start van een herijking van het flankerend VE beleid. Een 'nieuwe' doelstelling is inclusie. Daartoe versterken we de peuteropvang als pedagogische basisvoorziening. De APM'er is één van de mogelijkheden voor deze versterking. Andere mogelijkheden zoals training en groepsverkleining worden ook verkend. Door kleinschalig te experimenteren met de pilot APM en stevig te evalueren, ontdekken we wat werkt en geven we effectief beleid vorm. Gedurende het jaar volgen we met een stuurgroep de ontwikkelingen nauwkeurig.

Financiën

Gedurende de pilot periode van september 2023 tot en met september 2024 zet KION 1,5 fte ambulant pedagogisch medewerker in op 11 VE-peutergroepen. De kosten hiervan bedragen, inclusief overhead, € 106.177.

Het (resterende) budget gereserveerd op deelproduct peuterwerk 60634. D.44015. van programma Onderwijs, taakveld Onderwijsbeleid en leerlingenzaken 2023, is toereikend om bovenstaande kosten te dekken.

Vervolg

- September 2023: Start met de inzet van de ambulant pedagogisch medewerker begint met zijn/haar werkzaamheden in de kinderopvang.
- Gedurende pilot: Tussentijdse monitoring en evaluatie in structureel voortgangsoverleg, zowel intern KION als tussen gemeente en KION.
- Mei 2023: Evaluatiebijeenkomst om de resultaten te bespreken en feedback te verzamelen.
- Juni 2023: Definitief verslag evaluatie pilot

Bijlage(n)

KION – Aanvraag subsidie flankerend VVE-beleid Nijmegen 20223

Bijlage 3 uitwerkingsvoorstel ASM KION

Beschikking