

Onderwerp

Projectplan Maatwerkbanen

Opsteller	Bernadette Loosen en Balkiz Celik	Behandeldatum	13 december 2022
Programma	Werk en Inkomen	Status	Openbaar
Portefeuillehouder	J.A.R. Brom		

Advies

1. Het Projectplan Maatwerkbanen 2022 e.v., waarin we onder meer de uitgangspunten bij de maatwerkbanen beschrijven, vast te stellen;
2. De brief aan de gemeenteraad, waarin we de raad informeren over de uitgangspunten bij de maatwerkbanen, vast te stellen.

Aanleiding

In de stadsbegroting 2022 en het Coalitieakkoord 2022 - 2026 'Ons Nijmegen, Stad van Iedereen' is vastgelegd dat we in 2022 van start gaan met een aantal basisbanen. Vanwege de mogelijke verwarring in de benaming (landelijk wordt er door gemeenten gelobbyd bij het rijk om basisbanen te creëren), hebben we de naam veranderd in maatwerkbanen. We hebben gekeken naar ervaringen die andere gemeenten met dergelijke banen hebben opgedaan, waaronder Groningen, Den Haag en Amsterdam. Deze gemeenten hebben al dergelijke banen gerealiseerd, elk met een eigen doelgroep, opzet en financiering. Daarnaast hebben de G4-gemeenten in oktober 2021¹ een propositie aan het Rijk geschreven waarmee zij het Rijk vragen meer ruimte en middelen te bieden voor de realisatie van basisbanen. Ook vanuit verschillende adviesorganen en vanuit de wetenschap wordt gepleit voor basisbanen als oplossing voor die mensen die geen arbeidshandicap hebben, maar toch te veel afstand hebben tot de arbeidsmarkt om werk te vinden.²

Beoogde impact

We creëren plm. 22 additionele banen op maat voor Nijmegenaren die langdurig een bijstandsuitkering ontvangen en geen reëel perspectief hebben op regulier werk. De banen komen ten goede aan de collectieve en non-profit sector in Nijmegen. Dit sluit aan op de ambitie van programma Werk & Inkomen in de doelenboom: we willen dat alle Nijmegenaren kunnen participeren, bij voorkeur door werk. We bieden uitkeringsgerechtigden met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt meer kans op duurzaam betaald werk.

¹ G4-propositie: Naar een basisbaan. (Oktober 2021). https://www.divosa.nl/sites/default/files/nieuwsbericht_bestanden/20211028_propositie_basisbaan_g4.pdf

² Zie onder andere: WRR (2020), "Het betere werk – de nieuwe maatschappelijke opdracht"; Commissie Regulering van Werk (2020), "In wat voor land willen wij werken"; M. Kremer (2020), "Beter een basisbaan dan bijstand" – in Streng maar onrechtvaardig, de bijstand gewogen.

Argumenten

1.1 Met maatwerkbanen bieden we langdurig bijstandsgerechtigden een toekomst met een stabiele baan en inkomen

We creëren extra werkgelegenheid voor bijstandsgerechtigden die op een andere manier geen reëel perspectief hebben op betaald werk. Een baan biedt echter meer dan een inkomen: werk heeft een positief effect op het welzijn van mensen.

1.2 We creëren extra werkgelegenheid in de publieke en non-profitsector

We verlichten organisaties door taken uit te laten voeren waar men niet aan toekomt of die andere medewerkers extra belasten omdat die niet tot hun takenpakket behoren. De banen sorteren maatschappelijk effect in termen van bijv. verbeterde veiligheid, welzijn, zorg of onderwijs.

1.3 Het gaat om betaalde banen waardoor we uitstroom uit de bijstandsuitkering realiseren

De maatwerkbaan is een betaalde baan waarmee het minimumloon wordt verdiend. De kandidaat wordt met een maatwerkbaan bijstandsonafhankelijk (of groeit hiernaar toe als dat wenselijk is). We besparen op de uitkeringslasten.

2.1 We informeren de raad over de maatwerkbanen

De wens om te komen tot maatwerkbanen heeft een breed draagvlak in de Nijmeegse politiek. Het is van belang de raad hierover actief te informeren, ook aansluitend via jaarlijkse evaluaties.

Kanttekeningen

1.1 De maatwerkbaan is voor een lange tijd

Een maatwerkbaan is in principe structureel. Ervaringen uit het verleden met gesubsidieerde arbeid leren ons dat wanneer de financiering van de banen stopt, dit voor grote teleurstellingen zorgt bij de werknemers en de partijen bij wie de werknemers in dienst zijn. Wanneer wij starten met de Nijmeegse maatwerkbanen blijven we dit ook doen. Wij realiseren ons echter dat een nieuw college weer andere besluiten kan nemen.

Financiën

Het grootste deel van ons budget zal besteed worden aan de subsidie van loonkosten en werkgeverslasten. Bij diverse organisaties zal een CAO van toepassing zijn. Daaraan moet de werkgever/organisatie zich houden bij de inschaling van een werknemer met een maatwerkbaan. Iedere CAO kent salarisschalen voor de lager betaalde functies die op of dichtbij het niveau van het wettelijk minimumloon liggen. Door uit te gaan van subsidiëring van het bruto wettelijk minimumloon (WML), een vast percentage aan werkgeverslasten en de wettelijke vakantietoeslag, geven we duidelijkheid aan de organisaties en kunnen we zelf goed begroten. Het structurele budget van € 750.000 per jaar is in ieder geval toereikend voor de realisatie van 22 maatwerkbanen.

Vervolg

We gaan starten met het werven van kandidaten en het benaderen van organisaties in de stad. Ook bereiden we een nieuwe subsidieregeling voor, passend binnen de Nijmeegse Kaderverordening Subsidieverstrekking. We maken jaarlijks de balans op, we monitoren en evalueren en informeren de raad hierover.

Collegevoorstel

Bijlagen

1. Raadsbrief 'Nijmeegse maatwerkbanen' d.d. 13 december 2022
2. Projectplan Maatwerkbanen 2022 e.v.