



Nijmegen

Aan de fractie van D66 Nijmegen
T.a.v. de heer A. van Gent

Postadres
Gemeente Nijmegen
MO40
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Bernadette Loosen
b.loosen@nijmegen.nl
T 06-29652286

Ons kenmerk
E22.000688

Datum 19 april 2022
Onderwerp Beantwoording schriftelijke vragen ex.
art. 39 'Grensoverschrijdend gedrag en
veilige werkomgeving'

Geachte heer Van Gent,

Op 10 februari 2022 heeft u schriftelijke vragen aan het college van burgemeester en wethouders gesteld over grensoverschrijdend gedrag en veilige werkomgeving. Met deze brief beantwoorden wij uw vragen.

Allereerst willen wij u onze excuses aanbieden vanwege het feit dat onze reactie te lang op zich heeft laten wachten.

Onderstaand vindt u onze reactie.

1. *Op welke manier is een veilige werkomgeving binnen de eigen gemeentelijke organisatie geborgd? Weten werknemers bij wie ze terecht kunnen wanneer zij te maken krijgen met een onveilige situatie? Hebben wij externe vertrouwenspersonen die bij de werknemers bekend zijn?*

Bij de gemeente Nijmegen wordt een veilige werkomgeving op verschillende manieren geborgd. Dit komt terug in het integriteitsbeleid (gedragscode), het arbobeleid en door de inzet van vertrouwenspersonen. De gemeente Nijmegen kent drie interne vertrouwenspersonen. In het beleidskader voor de vertrouwenspersonen uit 2018 zijn rollen, verantwoordelijkheden en faciliteiten vastgelegd. De vertrouwenspersonen leggen over hun werkzaamheden inhoudelijk verantwoording af door het uitbrengen van een jaarverslag. Wij onderzoeken nog of er behoefte is om een externe vertrouwenspersoon toe te voegen aan het team van interne vertrouwenspersonen. Een externe vertrouwenspersoon kan mogelijk voor sommige medewerkers laagdrempeliger zijn om te benaderen dan een interne vertrouwenspersoon. De verwachting is dat hierover medio juni een besluit genomen is.

2. *Zijn de juiste processen en de te volgen procedures ingericht wanneer er een klacht binnen komt en heeft het college zich hier ook extern door laten adviseren of is het*

college bereid om het huidige beleid door een gespecialiseerd bureau tegen het licht te houden? Waarom wel of niet?

De gemeente Nijmegen kent een Klokkenluidersregeling bij het vermoeden van misstanden/ integriteitsschendingen. Daarnaast is er de mogelijkheid om een externe melding te doen bij de landelijke Commissie Klokkenluiders Gemeentelijke Overheid. Voor meldingen over ongewenst gedrag kunnen medewerkers terecht bij hun leidinggevende of kan contact opgenomen worden met een vertrouwenspersoon. Als de klacht intern niet opgelost kan worden, kan een klacht ingediend worden bij de Landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de Gemeentelijke Overheid van de VNG. Wij hebben een extern bureau betrokken bij de actualisering van de gedragscode en het integriteitsbeleid. Ook daar komt het onderwerp grensoverschrijdend gedrag in terug.

3. *Is het college bereid om met Nijmeegse werkgevers en werkgeversorganisaties het gesprek aan te gaan over een veilige cultuur op de werkvloer en grensoverschrijdend gedrag?*

Dit zien wij niet als een primaire verantwoordelijkheid van de gemeente. Elke werkgever is zelf verantwoordelijk voor een veilige werksfeer.

4. *Is het college bereid om Nijmeegse werkgevers te ondersteunen, met bijvoorbeeld een subsidie, wanneer zij binnen hun eigen organisatie aan de slag willen gaan met bewustwording? Denk hierbij aan onderzoek door gespecialiseerd bureau of de juiste processen zijn ingericht en trainingen voor medewerkers en leidinggevenden. Waarom wel, niet?*

We verwijzen naar het antwoord op vraag 3. Een subsidieregeling is ons inziens niet voor de hand liggend. Tot op heden hebben ons geen signalen bereikt dat bij dergelijke vraagstukken ondersteuning vanuit de gemeente gewenst is.

5. *Ziet het college nog andere mogelijkheden om een proactieve bijdrage te leveren aan de verbetering van een veilige cultuur op de werkvloer, grensoverschrijdend gedrag tegen te gaan en het gesprek over dit thema in de Nijmeegse samenleving te stimuleren?*

Op dit moment zien wij hier geen aanleiding toe.

Hoogachtend,
het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

mr. drs. A.H. van Hout
gemeentesecretaris

drs. H.M.F. Bruls
burgemeester

