



Schriftelijke vragen 'Eerlijke stagevergoedingen voor mbo-studenten

3 mei 2025

Naar aanleiding van een bijeenkomst georganiseerd door CNV Jongeren, het Interstedelijk Studenten Overleg (ISO) en de Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs (JOBmbo) in perscentrum Nieuwspoort bij de Tweede Kamer stelt de fractie van Stadspartij Nijmegen, PvdA en GroenLinks schriftelijke vragen aan het college over de huidige invulling van stagevergoedingen.

Uit recente landelijke berichtgeving blijkt dat er nog steeds aanzienlijke verschillen bestaan in stagevergoedingen voor mbo studenten. Hoewel er landelijke initiatieven zijn, zoals het Stagepact mbo – dat streeft naar passende stagevergoedingen – is er nog geen wettelijke verplichting voor werkgevers om stagiairs een vergoeding te bieden. Uit recente cijfers blijkt dat deze ongelijkheid nog steeds wijdverspreid is in Nederland:

- Slechts 41% van de mbo-studenten ontvangt een stagevergoeding, tegenover 75% van de hbo-studenten en 65% van de wo-studenten (NRC, april 2024).
- Volgens andere bronnen krijgt 60% van de mbo-stagiaires géén enkele vergoeding, terwijl dit bij hbo-studenten 25% en bij wo-studenten 35% is (MBO Today, maart 2025).

Deze cijfers maken duidelijk dat dit over meer gaat dan alleen een stagevergoeding. De mbo-student van nu is de vakvrouw of vakman van morgen. Zij zijn van onschatbare waarde voor de toekomst van onze stad. Dan moet daar ook een eerlijke, gelijkwaardige behandeling tegenover staan – inclusief een eerlijke stagevergoeding. Stadspartij Nijmegen, PvdA en GroenLinks hebben dan ook de volgende vragen:

1. Hoe kijkt het college naar de structurele ongelijkheid tussen mbo-studenten en studenten uit het hbo en wo als het gaat om stagevergoedingen? Wat betekent dit volgens het college voor het gevoel van waardering en toekomstperspectief bij jonge vakmensen in opleiding?
2. Op welke manier geeft de gemeente Nijmegen momenteel invulling aan eerlijke behandeling van mbo-stagiairs binnen de eigen organisatie? Hoe wordt daarbij rekening gehouden met het uitgangspunt 'gelijk werk, gelijke beloning'?
3. Welke signalen krijgt het college over de stagepraktijk van mbo'ers in Nijmegen, bijvoorbeeld vanuit scholen, studenten of maatschappelijke instellingen? Wat zeggen deze signalen over de positie van mbo'ers in onze stad?
4. In hoeverre voelt het college zich verantwoordelijk om ook buiten de eigen organisatie, bijvoorbeeld via subsidierelaties, partnerschappen en beleidsprogramma's, te sturen op eerlijke stagevergoedingen?



5. Hoe zou de gemeente volgens het college het goede voorbeeld kunnen geven aan Nijmeegse werkgevers als het gaat om het waarderen van mbo-stages? Welke stappen zijn daar nu al in gezet, en welke kansen liggen er nog?
6. Wat is er volgens het college nodig om tot een lokale standaard te komen voor eerlijke stagevergoedingen, bijvoorbeeld door het hanteren van een richtlijn zoals €750 per maand voor een voltijd mbo-stage?
7. Op welke manier kan de gemeente structureel bijdragen aan de waardering van mbo'ers, niet alleen met woorden, maar met concrete daden in beleid, aanbesteding en samenwerking?

Met vriendelijke groet,
Cees de Beer & Paul Eigenhuijsen
Stadspartij Nijmegen

Ayşe Terzi
GroenLinks Nijmegen

Adam Galijasevic
PvdA Nijmegen