

Onderwerp

Antwoordbrief inzake ongevraagd advies Inclusief en divers personeelsbeleid

Opsteller	Tamara Fontein	Behandeldatum	9 april 2024
Programma	Bestuur en Organisatie	Status	Openbaar
Portefeuillehouder	T.F.A. van Elferen		

Advies

1. De antwoordbrief aan de adviescommissie Kleurrijk Samenleven Nijmegen inzake het ongevraagd advies Inclusief en divers personeelsbeleid vast te stellen.

Aanleiding

Op 15 februari jl. hebben wij het ongevraagd advies over Inclusief en divers personeelsbeleid van de adviescommissie Kleurrijk Samenleven Nijmegen, namens alle adviescommissies, ontvangen.

Met bijgaande antwoordbrief geven wij een procesantwoord op dit ongevraagde advies.

Beoogde impact

Dit voorstel sluit aan bij de Doelenboom van het programma Bestuur en Organisatie: Ambitie 3 'We hebben een betrouwbare en omgevingsbewuste uitvoeringsorganisatie'.

Doel: 'Wij zijn een goede werkgever'.

Activiteit: "We investeren in het aantrekken en behouden van nieuwe medewerkers."

Argumenten

- 1.1 *Een brief aan de commissies moet door het college worden vastgesteld.*
- 1.2 *Op 28 november 2023 hebben we toegezegd het jaar 2024 te gebruiken om ons huidige diversiteitsbeleid en uitvoeringsplan diversiteit en inclusie te evalueren. Op dit moment zitten we middenin het evaluatieproces, waardoor het nog niet mogelijk is om inhoudelijk te reageren op het ongevraagd advies.*

Kanttekeningen

Dit voorstel heeft geen kanttekeningen.

Financiën

Aan dit voorstel zijn geen financiën gekoppeld.

Vervolg

We gebruiken 2024 om het huidige diversiteitsbeleid en uitvoeringsplan diversiteit en inclusie te evalueren. De verwachting is dat we in Q4 van dit jaar de uitkomsten van de evaluatie hebben, waarna we in 2025 ons beleid en ons uitvoeringsplan actualiseren.

Bijlagen

1. Antwoordbrief aan de adviescommissie Kleurrijk Samenleven Nijmegen inzake het ongevraagd advies Inclusief en divers personeelsbeleid.
2. Het ongevraagd advies Inclusief en divers personeelsbeleid.