

Aan de colleges in de regio
Rijk van Nijmegen

Datum
april 2021

Contactpersoon
Anita Friebe

Onderwerp
Regionale Tafel Arbeidsmarkt Rijk van
Nijmegen: stand van zaken uitvoeringsagenda

Direct telefoonnummer
06 50 12 55 59

Geachte leden van colleges in de regio Rijk van Nijmegen,

Tweemaal per jaar, in april en in september, ontvangt u een update van de activiteiten op de uitvoeringsagenda Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA). In deze brief informeren wij u over de voortgang van de projecten tot en met het eerste kwartaal 2022 en over de vooruitblik op het komende halfjaar.

Nederland is onderverdeeld in 35 arbeidsmarktregio's. Binnen deze regio's werken overheid, onderwijs en ondernemers samen aan dienstverlening die gericht is op werkzoekenden en werkgevers. Eind 2017 besloten is om in de arbeidsmarktregio Rijk van Nijmegen de Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA) op te richten. Hiertoe werd besloten omdat, ondanks de aantrekkelijke economie, werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt onvoldoende aansluiting vinden bij de vraag van werkgevers.

De Regionale Tafel Arbeidsmarktbeleid (RTA) is een tactische werktafel waarin wethouders Werk & Inkomen en wethouders Economie uit de arbeidsmarktregio Rijk van Nijmegen samen komen om met ondernemers, vakbonden, onderwijsinstellingen, UWV en WerkBedrijf Rijk van Nijmegen met als doel de uitdagingen en kansen op de arbeidsmarkt aan te pakken en de mismatch op de regionale arbeidsmarkt te verkleinen. Onze leidraad hierbij is de (dynamische) uitvoeringsagenda.

De uitvoeringsagenda geeft inzicht in de projecten die de regionale partners met elkaar uitvoeren op de arbeidsmarkt in Rijk van Nijmegen. De agenda presenteert de activiteiten in samenhang met de ambities die regionaal geformuleerd zijn in het regionale arbeidsmarktbeleidsplan Werk Voorop! Ook wordt aangegeven met welke financiële middelen en geldstromen de verschillende activiteiten gefinancierd worden.

RTA is een initiatief van:



De activiteiten in de uitvoeringsagenda worden gefinancierd door de budgetten die bedoeld zijn voor de regionale samenwerking. Dit zijn budgetten die vanuit het Rijk beschikbaar worden gesteld aan de arbeidsmarktregio's (zoals bijvoorbeeld Perspectief op Werk en middelen crisisdienstverlening COVID-19), maar kunnen ook andere subsidievormen zijn, vanuit de provincie Gelderland of de Europese Unie. De besteding van deze budgetten wordt inzichtelijk gemaakt in een begroting. Hierover wordt minstens twee keer per jaar gerapporteerd aan de colleges, zowel financieel als inhoudelijk.

Uitvoeringsagenda RTA: vijf ambities en vijf pijlers.

De ambities van de RTA zijn:

- Zorgen dat iedereen in de regio mee kan doen op de arbeidsmarkt.
- Zorgen dat vakvaardigheden en competenties van werkenden en werkzoekenden op peil komen en blijven.
- Stimuleren van routes van onderwijs naar werk, van werkloosheid naar werk en van werk naar werk.
- Zorgen dat opleidingen in het onderwijs aansluiten op de veranderende vraag naar vaardigheden op de arbeidsmarkt.
- Maximaal inspelen op economische ontwikkelingen.

Resultaten en effecten die wij als samenwerkingsverband nastreven bewegen zich op drie vlakken. Namelijk (1) versterken van de samenwerking van overheid, ondernemers en onderwijs in onze arbeidsmarkt, (2) bereiken van mensen in de knel op de arbeidsmarkt ongeacht het wel of niet behoren tot een wettelijke doelgroep van uitvoeringsorganisaties en opleidingscentra en (3) het stimuleren van ontwikkeling en innovatie van programma's waar werkzoekenden en ondernemers verder mee komen. Kwantitatieve resultaten zijn voornamelijk zichtbaar bij de aangesloten partners, zoals onze gemeenten zelf (bijstandsontwikkeling), WerkBedrijf Rijk van Nijmegen (plaatsingen op werk), UWV (ontwikkelingen in en plaatsingen WW, Wajong en WIA), opleidingscentra (meer diploma's of certificaten met een civiele waarde en/of doorlopende route van onderwijs naar werk) en ondernemers (minder ziekteverzuim, meer mobiliteit en vervullen van vacatures met geschikt personeel).

De bovenstaande vijf ambities zijn voor ons leidend bij het bieden van oplossingen naar een goedwerkende, inclusieve arbeids- en scholingsmarkt. Deze hebben we ondergebracht in vijf pijlers, waarvan de initiatieven binnen de eerste drie pijlers op groepen mensen zijn gericht en de laatste twee pijlers meer ondersteunend aan onze ambities zijn:

1. Van werkloosheid naar werk;
2. Van werk naar werk;
3. Versterken van jongeren;
4. Imago en ontmoeting en
5. Regionaal mobiliteitsteam.

Pijler 1 Van werkloosheid naar werk

De initiatieven die tot deze pijler van onze uitvoeringsagenda behoren zijn aanvullend op en versterken de reguliere dienstverlening vanuit UWV en WerkBedrijf Rijk van Nijmegen. De initiatieven zijn erop gericht (kwetsbare) werkzoekenden toe te rusten voor de arbeidsmarkt en toe te leiden naar werk.

1. Kansberoepprojecten

In samenwerking met ondernemers, opleiders en het Leerwerkloket zijn UWV en WerkBedrijf Rijk van Nijmegen meerdere kansberoeptrajecten gestart met het doel werkzoekenden toe te rusten en toe te leiden naar beroepen in kansrijke sectoren.

Er is een grote diversiteit aan kanssectoren waarin de projecten plaatsvinden (zorg, groen, horeca, techniek, ICT). De beschikbare Perspectief op Werk middelen blijven gereserveerd

voor de kansberoepprojecten tot eind 2022.

2. HARRIE trainingen en intervisie

Ondernemers kunnen gebruik maken van zogenoemde *HARRIE¹-trainingen* om kennis op te doen voor het begeleiden van werknemers en *intervisiebijeenkomsten* om als ondernemers van elkaar te leren.

Door COVID-19 hebben in 2021 minder trainingen en intervisies plaats kunnen vinden. In 2022 zijn de trainingen en intervisies weer ingepland en wordt er volop gebruik gemaakt van dit aanbod.

3. Jobcoach-PLUS

Ondernemers in het midden- en kleinbedrijf hebben behoefte aan (tijdelijke) extra ondersteuning bij het begeleiden van werknemers door een jobcoach. De jobcoach-PLUS gaat met gerichte begeleiding met de werknemer aan de slag en ontzorgt de ondernemer op deze manier. Deze dienstverlening wordt vraaggestuurd en ná de eerste plaatsingsperiode ingezet.

4. Extra taalondersteuning

Dit initiatief is gericht op het realiseren van voldoende taalbeheersing zodat mensen werk krijgen en behouden. Het gaat om praktische taalvaardigheid op de werkvloer. In november 2021 zijn de laatste trajecten afgerond. In samenwerking met ROC Nijmegen worden in vervolg, bij voldoende aanmeldingen, nieuwe trajecten gestart, die gefinancierd worden uit de reguliere middelen van WerkBedrijf Rijk van Nijmegen.

5. Praktijkleerroute

De praktijkleerroute biedt werkzoekenden en werkenden zonder startkwalificatie de mogelijkheid een praktijkverklaring te behalen en zo hun positie op de arbeidsmarkt te versterken. Het project loopt van 2021 tot 2023. Beoogd aantal deelnemers is 100.

Dit aanbod is daarnaast ook opgenomen in de dienstverlening van het RMT.

De eerste aanmeldingen zijn ontvangen bij Leerwerkloket via WerkBedrijf Rijk van Nijmegen, UWV en ROC. Huidige leerrichtingen: Logistiek, Zorg, Horeca, Groen, Mobiliteit.

6. Simpuls

Simpuls heeft een innovatieve methode ontwikkeld om mensen met een zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt alsnog te activeren en stappen te laten zetten richting werk.

De ontwikkeling van de twee onderdelen van de methode (Simwall en bordspel) zijn afgerond en opgeleverd. Deze zijn in het eerste kwartaal van 2022 in gebruik genomen door UWV. Bevindingen van deze methode kunnen nu ook breder gedeeld worden.

Pijler 2 Van werk naar werk

Deze initiatieven zijn gericht om op korte termijn baanverlies te voorkomen. Op langere termijn gericht op doorstroom en -groei van werknemers. Zo creëren we werkmogelijkheden voor werkzoekenden en schoolverlaters.

1. Vroegsignalering baanverlies

Functionarissen in bestaande netwerken die zicht hebben op dreigend baanverlies en op welke ondernemers in zwaar weer raken door de crisis informeren elkaar en handelen proactief. Denk aan het ondersteunen van de ondernemer, het faciliteren van collegiale uitwisseling van personeel en het omscholen van werknemers naar een andere sector. Medewerkers van o.a. Gemeenten (EZ), UWV en WerkBedrijf Rijk van Nijmegen, die de contacten onderhouden met ondernemers in de regio nemen hierin het initiatief.

¹ De letters van Harrie staan voor: hulpvaardig, alert, rustig, realistisch, instruerend en eerlijk.

2. Leerwerkloket: transitievouchers snelle omscholing

Leerwerkloket is een expertisecentrum voor arbeidsmarktgerichte scholing voor iedereen in de regio Rijk van Nijmegen. Het Leerwerkloket keert transitievouchers uit aan werkenden bedreigd met werkloosheid en recent werkzoekenden zonder uitkering om zich snel om te laten scholen naar kansrijke sectoren of beroepen. Deze transitievouchers worden ook aan zelfstandige ondernemers uitgekeerd in het geval zij zich willen oriënteren op hun loopbaan en zich willen omscholen naar ander werk (dan hun eigen onderneming). Ook kunnen zij een transitievoucher ontvangen om hun onderneming levensvatbaar te maken of houden. Na de eerste periode is samen met de Provincie is gekozen voor ophoging van de waarde en een verlenging van de opleidingsperiode per transitievoucher, om de aanvragers nog beter tegemoet te komen.

Pijler 3 Versterken van jongeren

De initiatieven zijn aanvullend en versterkend op de reguliere taken van partners in onderwijs en overheid en op het programma voortijdig schoolverlaters 2021-2024. Door de coronacrisis is een tekort aan stage- en leerwerkplekken ontstaan. Ondernemers hebben weinig werk of missen de tijd om jongeren te begeleiden.

1. Hybride leeromgevingen en praktijksimulaties

Om stagetekorten tegen te gaan ontwikkelen de Hogeschool Arnhem Nijmegen en ROC Nijmegen hybride leeromgevingen en praktijksimulaties. Het tekort aan stage- en leerwerkplekken voor jongeren is er, doordat bedrijven onvoldoende werk hebben, de capaciteit voor begeleiding missen of door de 1,5-meter-samenleving minder plekken kunnen aanbieden. Beide onderwijsinstellingen werkten nauw samen om praktijkleercentra te starten in 2021. De leeromgevingen en praktijksimulaties kunnen daarnaast (op termijn) ook ingezet worden voor werkzoekenden voor praktische beroepsoriëntatie. Er zijn diverse hybride leeromgevingen: Penned – simulatiebedrijven (HAN en ROC), praktijkleercentrum zorg & welzijn (ROC) en Sport & Bewegen in de SportQube (HAN en ROC). Deze drie leeromgevingen zijn al in het afgelopen schooljaar gestart. In februari 2022 is de hybride leeromgeving Verpleegkunde (HAN) van start gegaan.

2. Werklab

Werklab heeft als doel een sluitende aanpak van studie naar werk te realiseren voor studenten van ROC Nijmegen, Hogeschool Arnhem Nijmegen en Radboud Universiteit. Deze studenten hebben vanwege hun beperking moeite met het vinden en houden van stage en/of betaalde baan. Door ondersteuning door jobfinders bij de opleidingen te bieden wordt voorkomen dat studenten uitvallen op de opleiding, instromen in de bijstand of uitzicht raken van hulpverlenende instanties. Werklab is al een langer lopend initiatief en is onlangs geëvalueerd. Uit de evaluatie blijkt dat alle deelnemers de meerwaarde zien van deze vorm van dienstverlening en bereid zijn om over hun 'grenzen' heen te denken. Momenteel zijn deelnemende organisaties op zoek naar mogelijkheden om deze dienstverlening te bestendigen en te borgen binnen hun reguliere aanbod.

3. Stagemakelaars

De stagemakelaars helpen bij het vinden en succesvol doorlopen van stage of leerwerkplek. Daarnaast zorgt deze voor intensieve begeleiding en feedback.

De rol van de stagemakelaars is een toegevoegde waarde gebleken om studenten met een aanvullende hulpvraag te begeleiden naar een passende stageplek en toeleiding naar werk.

Pijler 4 Imago en ontmoeting

De uitvoeringsagenda is een dynamische agenda. Dit biedt namelijk de noodzakelijke wendbaarheid en flexibiliteit om in te spelen op actuele vraagstukken van onze partners op de arbeidsmarktregio. Naast de hiervoor genoemde initiatieven organiseren we ook evenementen en bijeenkomsten voor ondernemers en werkzoekenden. Omdat het, als gevolg van de Coronamaatregelen, in het tweede

halfjaar van 2021, veelal niet mogelijk was elkaar fysiek te ontmoeten, hebben we gezocht naar alternatieven. In aanvulling op de Online banenmarkt Rijk van Nijmegen, die in 2020 werd ontwikkeld, is nu ook een ondersteunende [website van de Online Banenmarkt](#) ontwikkeld, waarvoor middelen vanuit POW zijn ingezet. Om deelname voor zowel werkgevers als werkzoekende eenvoudig te maken, zijn instructiefilmpjes gemaakt. Deze zijn terug te vinden op de website én in de LinkedIn groep. De Online Banenmarkt staat ook voor 2022 weer gepland op elke 1^e dinsdag van de even maanden. Eind 2021 is akkoord gegeven op financiering het project 'Een inclusieve basis'. Binnen dit project vindt er bij de HAN curriculum ontwikkeling plaats voor het opleiden van 'inclusieve' professionals. Deze inclusieve professionals creëren de inclusieve arbeidsmarkt van de toekomst. In een volgend stadium zal ook het ROC aangehaakt worden in dit project.

Pijler 5 Regionaal mobiliteitsteam

Onze arbeidsmarktregio is sinds 1 september '21 gestart met het Regionaal Mobiliteitsteam voor werkgevers en werknemers, die door de coronacrisis worden geraakt. Het mobiliteitsteam is een netwerkorganisatie van bestaande partijen, die in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in iedere centrumgemeente voet aan wal heeft gezet. De eerste 35 klanten worden al bediend door alle betrokken partijen en het is de bedoeling, dat dit de komende tijd in volume gaat verviervoudigen. De begroting voor 2022 is goedgekeurd door het Ministerie van SZW.

In het RMT wordt ontschot samengewerkt door verschillende partners: vakbonden (FNV, CNV en VCP-de Unie), werkgeversorganisaties, gemeenten, onderwijsinstellingen (ROC en HAN), SBB, WerkBedrijf Rijk van Nijmegen en UWV. Van alle betrokken partners is een medewerker (parttime) vrijgemaakt om zijn of haar bijdrage te leveren. Vooralsnog zijn voornamelijk trajectadviseurs actief voor kandidaten die zich melden via de verschillende partners of rechtstreeks.

Vanaf 3 januari werken we met een Klant-Contact-Centrum en zijn we per mail, via onze website (<https://www.mobiliteitsteam-rvn.nl>) en telefonisch bereikbaar.

Op dit moment zijn we bezig met het maken van het plan van aanpak 2022, waarin ook over de toekomstvisie van het RMT wordt gesproken. We onderzoeken met alle betrokken partijen hoe het RMT een plek kan verwerven in samenhang met de bestaande structuren en hoe we binnen onze arbeidsmarktregio vorm kunnen geven aan ontschotte dienstverlening.

Tot besluit

De spanning op de arbeidsmarkt is nog steeds groot. In vrijwel alle branches is een tekort aan personeel en zien we dat ondernemers hun deuren soms gesloten moeten houden door de tekorten aan personeel. Helaas is het voor kwetsbare werkzoekenden, ondanks het grote aantal vacatures, nog steeds lastig een plek op de arbeidsmarkt te krijgen. We zien echter dat we met onze initiatieven kansen creëren. Ook in de komende perioden blijven we streven naar en werken aan een inclusievere arbeidsmarkt.

We blijven u informeren over de voortgang van de projecten, over onze initiatieven en de effecten daarvan op onze regionale arbeidsmarkt.

Volgens afspraak ontvangt u een volgende update in september van dit jaar.

Met vriendelijke groet,

Petra Molenaar

Voorzitter van de kerngroep Regionale Tafel Arbeidsmarkt