

Aan de fractie van de SP Nijmegen
T.a.v. mevrouw P. Molenaar

Postadres
Gemeente Nijmegen
MO10
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Anouk van Nieuwenhuijze
a.van.nieuwenhuijze@nijmegen.nl
T 024 – 329 27 16

Datum 23 oktober 2018
Betreft Beantwoording artikel 39 vragen interim-
management Veilig Thuis

Geachte mevrouw Molenaar,

U stelt op grond van artikel 39 van het Reglement van Orde vier vragen. Uw vragen gaan over het interim-management bij Veilig Thuis en over interim-management bij zorgaanbieders en bij onderdelen van de gemeentelijke organisatie en/of gemeenschappelijke regelingen.

1. Hoe beoordeelt het college de totale kosten voor een jaar interim-management, waarbij zowel een directeur als manager van buiten aangetrokken moesten worden om orde op zaken te stellen, in relatie tot de kosten voor de begrotingswijziging?

Antwoord: In 2017 bedroegen de kosten van het interim-management bij Veilig Thuis € 450.600,-. Dit betrof een directeur, een manager en een teamleider/adviseur. Dit jaar is er voor de eerste helft van het jaar € 83.000,- ingezet. Vanaf juli 2018 is er geen interim-management meer actief binnen Veilig Thuis. De huidige begrotingswijziging die nu voorligt is opgesteld op basis van reële instroomcijfers. Overhead (incl. interim-management) maakt onderdeel uit van de kostenprijzen van de verschillende diensten zoals beschreven in de begrotingswijziging 2018. Als college blijven we hier alert op richting de GGD/Veilig Thuis. Zoals ook aangegeven in de zienswijze zijn wij blij met de transparantie maar willen we de komende periode graag meer inzicht in de opbouw van de kostenprijzen van de verschillende diensten en zien we graag terug hoe de maatregelen op het terugdringen van de overhead (GGD breed) doorwerken op Veilig Thuis.

2. Is het college het met de SP eens dat geld dat voor zorg bedoeld is zoveel mogelijk naar zorgverlening moet gaan en zo min mogelijk naar (interim)bestuurders?

Antwoord: Ja, daar zijn wij het zeker mee eens. En om goede zorgverlening te kunnen bieden is het via interim-management soms nodig om tijdelijk bepaalde specifieke expertise en/of competenties in huis te halen.

3. Kan het college ons inzicht verschaffen in de kosten voor interim-management bij andere onderdelen van de gemeentelijke organisatie en/of gemeenschappelijke regelingen? Zo nee, waarom niet? Zo ja, wilt u ons dat doen toekomen?

Antwoord: Als er aanleiding is op specifieke onderdelen binnen de gemeente of gemeenschappelijke regelingen, dan zijn wij bereid hier inzicht in te geven. Wij zijn van

mening dat er op dit moment geen noodzaak is om veel tijd te investeren in het maken van een totaaloverzicht van het interim-management bij de gemeente en de gemeenschappelijke regelingen waarin de gemeente Nijmegen participeert.

4. Is het college bereid om zowel in de eigen organisatie als bij gemeenschappelijke regelingen als uitgangspunt te hanteren dat een redelijk tarief betaald wordt voor interim-bestuurders, maar zeker niet meer dan de burgemeestersnorm?

Antwoord: Wij zullen altijd kritisch kijken of de kosten in verhouding zijn met de te leveren prestatie. Bij gemeenschappelijke regelingen dient opgemerkt te worden dat de besturen van de gemeenschappelijke regelingen gaan over de inzet van interim-management en de kosten hiervoor.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

mr. drs. A.H. van Hout
gemeentesecretaris

drs. H.M.F. Bruls
burgemeester