

Onderwerp

Beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie regio Rijk van Nijmegen 2024-2027 '*Klaar voor nieuwe kansen!*'

Opsteller	Bernadette Loosen	Collegebesluit	7 november 2023
Programma	Werk en Inkomen	Behandeldatum Raad	31 januari 2024
Portefeuillehouder	J.A.R. Brom	Status	Openbaar

Samenvatting

Elke vier jaar stellen de gemeenten in het Rijk van Nijmegen een nieuw kader vast voor het arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid. Het huidig beleidskader '*Werk voorop!*' is van kracht tot eind 2023.

De afgelopen jaren is de wereld om ons heen veranderd. We hebben te maken met omstandigheden op de arbeidsmarkt die we in jaren niet gezien hebben: een vraag vanuit werkgevers die groter is dan het aanbod. Ook is sprake van een kwalitatieve kloof tussen vraag en aanbod. Deze tweeledige krapte op de arbeidsmarkt baart zorgen, maar biedt ook kansen voor werkzoekenden die tot op heden aan de kant stonden. In het Beleidskader 2024-2027 '*Klaar voor nieuwe kansen!*' (bijlage 1) leggen we onze visie voor: de arbeidsmarkt moet plaats moet bieden aan iedereen. Werk neemt in het leven van mensen en binnen de samenleving immers een belangrijke plek in. Je werk maakt deel uit van wie je bent. Het bepaalt mede je identiteit, je plek in de samenleving, hoe je je kunt ontwikkelen, geeft structuur en doel, en zorgt voor sociale contacten. We creëren kansen voor werkzoekenden om zich naar vermogen te ontwikkelen en mee te doen op de arbeidsmarkt. We zetten ons sterker dan voorheen in voor een inclusieve arbeidsmarkt voor iedereen die daaraan kan bijdragen. We zien blijvende kansen voor werkzoekenden die tot op heden niet aan de slag kwamen. Werkgevers nemen steeds meer verantwoordelijkheid om met inzet van extra scholing en begeleiding een plek te bieden aan inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. We faciliteren werkgevers bij hun personeelsvraag door functies aan te passen en hen te adviseren over de doorstroming van hun werknemers door programma's voor Leven Lang Ontwikkelen te organiseren met onderwijsaanbieders.

De balans in de dienstverlening door WerkBedrijf verandert in ons voorstel van vooral vraaggericht (de ondernemer centraal) naar meer aanbodgericht (mensontwikkeling), maar altijd in afstemming met de situatie en de vraag op de arbeidsmarkt. Want ondernemers zijn broodnodig om onze inwoners te laten meedoen en een plek te geven. In onze regio kennen we vele samenwerkingsverbanden op strategisch, tactisch en uitvoerend niveau. We willen toewerken naar een verbeterde organisatie en uitvoering van de arbeidsmarktdienstverlening van ons en onze partners in de arbeidsmarktregio Rijk van Nijmegen.

Voorstel

1. Het regionaal Beleidskader arbeidsmarkt- en re-integratie 2024-2027 '*Klaar voor nieuwe kansen!*' vast te stellen, waarin we:
 - a. prioriteit leggen bij interventies voor de (kwalitatieve) mismatch op de arbeidsmarkt;
 - b. de dienstverlening aan werkzoekenden verbreden en intensiveren;

- c. de inzet van participatiecoaches mogelijk maken via lokale afspraken in de dienstverleningsovereenkomst;
 - d. de positie van WerkBedrijf in het netwerk van de arbeidsmarktregio versterken, in het bijzonder naar het economisch veld.
2. De taken van WerkBedrijf als volgt te financieren:
- a. de daartoe bestemde rijksmiddelen voor re-integratie in de algemene uitkering, (cluster Participatie) naar WerkBedrijf over te hevelen;
 - b. de hoogte van de onder 2a. genoemde middelen voor re-integratie vanaf 2025 te bepalen aan de hand van de objectieve rekentool zoals die landelijk is ontwikkeld;
 - c. van het onder 2b. genoemde budget 15% te bestemmen voor lokale afspraken;
 - d. de overige budgetten voor de taken Sociale Werkvoorziening, nieuw beschut, loonkostensubsidies en arbeidsmatige dagbesteding volgens de bestaande afspraken over te hevelen naar WerkBedrijf;
 - e. WerkBedrijf vanaf 2025 een regionale, structurele taakstellende bezuiniging op te leggen van € 1,2 miljoen;
 - f. in de jaren 2025 en 2026 de korting op het rijksbudget voor Begeleiding beschut werk in mindering te brengen op de taakstellende bezuiniging onder 2e.
3. De gemeente Nijmegen in 2025 en 2026 de overige gemeenten in Rijk van Nijmegen financieel te laten compenseren voor € 500.000 respectievelijk € 250.000;
4. WerkBedrijf de opdracht te geven om te onderzoeken of er mogelijkheden zijn om extra middelen uit de publieke of private sector te genereren en hierover in 2024 te rapporteren.

Aanleiding

Gemeenten in Rijk van Nijmegen stellen vierjaarlijks een nieuw arbeidsmarktbeleidskader vast. Het huidige Beleidskader '*Werk voorop!*' is van kracht tot eind 2023. Los van deze cyclus is er grote inhoudelijke urgentie om ons beleid aan te passen: de omstandigheden op de arbeidsmarkt zijn sinds de coronapandemie ingrijpend veranderd. Zo hebben de oorlog in Oekraïne en klimaatverandering grote invloed op de arbeidsmarkt. De arbeidsmobiliteit is toegenomen, functies zijn veranderd door technologische ontwikkelingen, etc. De omstandigheden op de arbeidsmarkt hebben geleid tot een vraag vanuit werkgevers die groter is dan het aanbod. Ook is sprake van een kwalitatieve kloof tussen vraag en aanbod. Deze tweeledige krapte op de arbeidsmarkt (ook wel mismatch genoemd) baart zorgen, maar biedt ook kansen voor werkzoekenden die tot op heden aan de kant stonden.

Beoogde impact

We willen door middel van het voorgestelde Beleidskader Arbeidsmarkt- en re-integratie '*Klaar voor nieuwe kansen!*' (bijlage 1) bereiken dat er voor iedereen plek is of ontstaat op de arbeidsmarkt: een inclusieve arbeidsmarkt. We creëren kansen voor werkzoekenden om zich naar vermogen te ontwikkelen en mee te doen op de arbeidsmarkt. Veel mensen kunnen dat op eigen kracht, maar dat geldt niet voor iedereen. Vanwege de kloof tussen het beschikbare werk en de mogelijkheden van werkzoekenden, werken ondernemers, onderwijsinstellingen en overheden in Rijk van Nijmegen samen aan een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen duurzaam participeert.

Op basis van het door de gemeenteraden regionaal vastgestelde Beleidskader sluiten de colleges een nieuwe Dienstverleningsovereenkomst af met de MGR (eerste kwartaal 2024).

Het Beleidskader sluit aan op ambitie 1 in de Doelenboom van de Stadsbegroting, programma Werk en Inkomen: we willen dat alle Nijmegenaren kunnen participeren, bij voorkeur door werk. Daarmee dragen we mede bij aan bestaanszekerheid, ambitie 2 uit programma Werk en Inkomen.

Argumenten

1a. De krapte op de arbeidsmarkt vraagt om een oplossing in de richting van het 'werkfit' maken van werkzoekenden

De vraag van werkgevers past vaak niet één-op-één bij werkzoekenden. Het is belangrijk dat we meer investeren in de kwalificaties van werkzoekenden door middel van werkervaringstrajecten, training, scholing etc. De kansen die de huidige arbeidsmarkt biedt, willen we benutten voor hen die die kansen tot nu toe niet of niet voldoende kregen. Dit betekent een accentverschuiving in de dienstverlening van WerkBedrijf aan bedrijven naar werkzoekenden.

1b. Veel werkzoekenden hebben te maken met problematiek op meerdere leefdomeinen

Het niet hebben van werk en daarmee een laag inkomen, zorgt vaak voor problemen op het gebied van bijv. mentale en fysieke gezondheid en financiën. Het aan werk helpen van mensen vraagt daarom om een brede blik op de situatie en om ondersteuning en begeleiding op andere leefdomeinen, in combinatie met arbeidstoeleiding.

1c. Gemeenten willen dat het mogelijk is de lokale activeringstaak van de participatiecoaches in te kopen via de lokale afspraken in de Dienstverleningsovereenkomst met WerkBedrijf

Het Participatiebudget is bedoeld voor ondersteuning aan de gehele populatie bijstandsgerechtigden. Op dit moment hebben gemeenten zelf participatiecoaches in dienst (en financieren deze ook zelf) om bijstandsgerechtigden die nog niet in staat zijn tot een traject bij WerkBedrijf te activeren en te helpen aan bijv. vrijwilligerswerk. Vanwege de wens tot meer mensontwikkeling door WerkBedrijf wil een aantal gemeenten ook deze dienstverlening financieren uit het Participatiebudget en meer verbinden aan de dienstverlening van WerkBedrijf. Ook spelen bij kleinere gemeenten financiële motieven een rol.

De wens om de participatiecoaches via lokale afspraken in de DVO in te kopen geldt niet voor de gemeente Nijmegen. Wij hebben in de stad relatief veel (welzijns-)voorzieningen beschikbaar voor deze groep bijstandsgerechtigden, met wie we in nauw contact staan. Ook hebben we reeds een intensievere samenwerking tussen de participatiecoaches en WerkBedrijf, o.a. als gevolg van project 'Doe je mee' en daarmee een goede aansluiting van participatie op WerkBedrijf. Ook speelt een rol dat Nijmegen vanaf 2025 over een lager Participatiebudget beschikt. Daarmee neemt ook ons aandeel lokale dienstverlening af. Daaruit financieren we allereerst langlopende verplichtingen op voormalig Wiw- en ID-banen; een deel van ons lokale budget wordt daardoor dus reeds opgesoupeerd. Het restant-budget willen we voor andere lokale afspraken in gaan zetten. We komen hierop terug bij de nieuw af te sluiten Dienstverleningsovereenkomst (eerste kwartaal 2024).

1d. Het is belangrijk om WerkBedrijf steviger te verbinden met het economisch veld

Om passend werk beschikbaar te krijgen voor werkzoekenden is een groot en divers werkgeversnetwerk belangrijk. Bij accounthouders Economie van gemeenten zijn eveneens veel contacten en is veel kennis over ontwikkelingen bij bedrijven aanwezig. Een uitwisseling van informatie en ervaringen en meer samenwerking dragen bij aan de taak

van WerkBedrijf om regionaal meer passend werk te behouden en beschikbaar te krijgen voor onze kandidaten. Met UWV wordt reeds gewerkt aan een gezamenlijke werkgeversdienstverlening in onze regio; ook zij kunnen deel uitmaken van een dergelijk regionaal 'Platform' Economie.

2a. We gaan uit van het rijksbudget voor Participatie voor uitvoering van de re-integratietaak

In de juridische regeling van de MGR (waarvan regionaal WerkBedrijf een module is) hebben we vastgelegd dat het Participatiebudget (het budget voor klassieke re-integratietaken) dat gemeenten van het rijk ontvangen, de basis vormt voor uitvoering van de re-integratietaak door WerkBedrijf. Ondanks het feit dat de re-integratiemiddelen nu in de Algemene Uitkering zijn opgenomen (en in die zin dus vrij besteedbaar zijn), willen we de middelen (waarvan we de omvang met een rekentool kunnen bepalen) blijvend inzetten om de regionale dienstverlening op niveau te behouden voor de taak die we moeten uitvoeren.

2b. De landelijk ontwikkelde rekentool maakt het mogelijk om de omvang van het Participatiebudget op gemeenteniveau te bepalen

Aangezien het Participatiebudget sinds 2023 niet meer zichtbaar is in de algemene uitkering van het Rijk, is een landelijke rekentool ontwikkeld om de omvang van de budgetten te kunnen bepalen. De landelijke maatstaven voor bepaling van het Participatiebudget zijn geactualiseerd. Daardoor kunnen we uitgaan van een objectief vastgesteld en realistisch budget, passend bij de te bedienen populatie (aantal bijstandsgerechtigden, aantal loonkostensubsidies, omvang doelgroepregister etc.). Het budget wordt twee maal per jaar bijgesteld op basis van de werkelijke gemeentelijke cijfers. Het model is toekomstbestendig, want het beweegt mee met de landelijke opgave. De uitkomsten van het model zijn in lijn met wat gemeenten daadwerkelijk ontvangen van rijk.

2c. Gemeenten willen een vergelijkbare omvang van lokale afspraken en lokale dienstverlening door WerkBedrijf behouden

We hebben becijferd dat de nieuwe budgettering vanuit het rijk neerkomt op een vergelijkbare lokale dienstverlening van 15% van het Participatiebudget vanaf 2025. Dit was 25% in de oude systematiek. Met 15% behouden gemeenten een vergelijkbare omvang aan lokale afspraken. Er is daarmee geen nadelig effect op de reguliere dienstverlening en dus ook niet op de bedrijfsvoering van WerkBedrijf.

2d. De wijziging in de algemene uitkering van het gemeentefonds voor het taakveld Participatie heeft geen consequenties voor financiering van de andere taken van WerkBedrijf

De overige budgetten voor de taken Sociale Werkvoorziening, nieuw beschut, loonkostensubsidies en arbeidsmatige dagbesteding hevelen gemeenten volgens de bestaande afspraken over naar WerkBedrijf. Zie ook 'Financiën' voor het overzicht van de diverse over te hevelen budgetten.

2e. Aangezien gemeenten de komende jaren krappe begrotingen hebben, willen wij

WerkBedrijf vanaf 2025 een structureel taakstellende bezuiniging opleggen van € 1,2 mln.

De omvang van de bezuiniging is gebaseerd op 5% van het huidige Participatiebudget en leggen we nu in absolute omvang vast vanwege duidelijkheid voor gemeentelijke meerjarige begrotingen. Gemeenten leggen t.z.t. op basis van de rekentool (naar rato) dus

minder budget in bij WerkBedrijf.

2f. De kans is groot dat WerkBedrijf vanaf 2025 ook wordt gekort op het rijksbudget voor Begeleiding beschut werk-nieuw

Wij willen geen dubbele financiële korting tegelijkertijd bij WerkBedrijf doorvoeren en zullen daarom de rijkskorting (als deze definitief wordt toegepast) in mindering brengen op de bezuiniging. Beide kortingen tegelijkertijd doorvoeren zou te veel impact hebben op de dienstverlening en bedrijfsvoering van WerkBedrijf en daarmee onze ambities in het nieuwe beleidskader in gevaar brengen.

3. Vanwege de relatief grote financiële impact voor de kleinere gemeenten laten we de nieuwe systematiek (de bepaling van het re-integratiebudget in de Algemene Uitkering aan de hand van de rekentool) vanaf 2025 ingaan en compenseert de gemeente Nijmegen de overige gemeenten gedeeltelijk in 2025 en 2026

De kleinere gemeenten zien zich als gevolg van de nieuwe systematiek geconfronteerd met grote begrotingstekorten. Voor de gemeente Nijmegen geldt een tegengesteld effect: wij hebben begrotingsoverschotten. Meerjarig hebben gemeenten immers begroot op basis van de oude systematiek. Het jaarlijks Participatiebudget dat Nijmegen aan WerkBedrijf overdraagt wordt lager; de budgetten die de regiogemeenten overdragen, stijgen. In totaliteit blijft het regionaal budget voor WerkBedrijf ongeveer gelijk. We kiezen voor een overgangsperiode van twee jaar (2023 en 2024) voordat we overgaan op de nieuwe financiering, alsmede voor een gedeeltelijke financiële compensatie van Nijmegen aan de regio in 2025 (€ 500.000) en 2026 (€ 250.000). Vanaf 2025 bouwen we onze bijdrage aan WerkBedrijf af. We kunnen de compensatie opvangen binnen de programmabegroting Werk en Inkomen. Zo kunnen de overige gemeenten in hun meerjarenbegroting geleidelijk toegroeien naar de (structureel) verhoogde bijdragen. Gemeenten hebben de nadrukkelijke wens en zien het grote belang van het behoud van de regionale samenwerking en de dienstverlening door WerkBedrijf op een minimaal vergelijkbaar niveau.

In bijlage 7 van het Beleidskader is de uitwerking van de nieuwe financieringssysteem in beeld gebracht, evenals de compensatieregeling van de gemeente Nijmegen.

4. We willen onderzocht zien of de financiële afhankelijkheid van WerkBedrijf van gemeenten kan worden verkleind door alternatieve inkomstenbronnen te verkennen

Gemeenten willen dat WerkBedrijf met bijvoorbeeld UWV en andere partijen in de arbeidsmarktregio inventariseert of zij vanuit subsidiekanalen, opdrachten vanuit de markt, etc. nieuwe inkomstenbronnen en aanvullende financiële middelen kan genereren.

Kanttekeningen

1c. WerkBedrijf is primair een arbeidsbemiddelingsbedrijf

Gemeenten willen het mogelijk maken om de participatie- en activeringstaak bij WerkBedrijf te beleggen via de lokale afspraken. Dit lijkt in tegenspraak met de primaire taak van WerkBedrijf: arbeidsbemiddeling. In het Beleidskader stellen we echter dat arbeidsbemiddeling steeds meer ook mensontwikkeling geworden is vanwege de steeds moeilijkere bemiddelbaarheid van onze bijstandsgerechtigden. Door deze participatiecoaches vanuit WerkBedrijf lokaal in te zetten, wordt de dienstverlening van WerkBedrijf beter verbonden met lokale dienstverlening. In dat licht bezien past ook de participatie- en activeringstaak bij WerkBedrijf.

2b. Gemeente Nijmegen legt in 2023 en 2024 meer budget in bij WerkBedrijf dan we van het rijk ontvangen voor Participatie

Door te kiezen voor een overgangstermijn van twee jaar, geven we de regiogemeenten tijd om oplossingen te vinden voor (in een aantal gevallen) omvangrijke begrotingstekorten. Voor Nijmegen geldt dat we in 2023 en 2024 een hoger budget inleggen dan we volgens de nieuwe systematiek ontvangen. Het levert geen begrotingsprobleem op. Vanaf 2025 bouwen we onze bijdrage af. Vanuit de overschotten die we zien vanaf 2025, compenseren we de regiogemeenten gedeeltelijk voor hun tekorten (zie hoofdstuk V, financieel kader en bijlage 7 van het Beleidskader). De compensatie (€ 500.000 in 2025 en € 250.000 in 2026) kunnen we binnen de programmabegroting Werk en Inkomen (Participatiebudget) oplossen en heeft als doel de bekostiging en omvang van de dienstverlening van WerkBedrijf en daarmee de regionale samenwerking in stand en op peil te houden.

2e. Het opleggen van een bezuiniging heeft impact op de dienstverlening van WerkBedrijf

Een geïntensiveerde uitvoering en samenwerking met andere partners in de arbeidsmarktregio, zoals we voorstellen in het nieuwe beleidskader, vraagt een verschuiving van de inzet van Werkbedrijf. Vanwege de accentverschuiving van bedrijfsdienstverlening naar kandidaatsdienstverlening schatten wij (en ook WerkBedrijf na een uitvoeringstoets op het beleidskader) in, dat dit binnen de huidige budgettaire kaders mogelijk is. Een bezuiniging kan dit in gevaar brengen, hoewel een deel van een kostenbesparing mogelijk gevonden kan worden in efficiency, optimalisering werkprocessen etc. We moeten alert blijven op de impact van een bezuiniging, zeker als de korting op het rijksbudget voor Begeleiding beschut werk in 2025 definitief wordt doorgevoerd. We monitoren de impact van een bezuiniging via toekomstige Kaderbrieven en begrotingen van de MGR. Voor de gemeente Nijmegen geldt dat wij ons willen beraden op de mogelijkheid om deze bezuiniging t.z.t. niet te effectueren en als 'meerwerk' bij WerkBedrijf in te zetten.

Participatie

Voor de cliëntenadviesraden van de aangesloten gemeenten hebben we op 14 september jl. een regionale informatieavond belegd. De cliëntenraden van de gemeenten Heumen, Wijchen, Beuningen, Druten, Berg en Dal en Nijmegen hebben advies uitgebracht over het Beleidskader (bijlagen 2 tot en met 7). De cliëntenraad van de gemeente Mook en Middelaar heeft zich onthouden van een advies. We hebben de adviezen geïnventariseerd en samengevat in een overzicht (bijlage 8). Ook hebben we op de inhoud een regionale reactie aan de cliëntenraden voorbereid en die verwerkt in een brief aan de Clientenraad Participatiewet Nijmegen (bijlage 9). Het gaat immers om een regionaal Beleidskader, waarin we de gemeenschappelijkheden in advisering zoeken en waarop we niet als individuele gemeenten verschillend kunnen reageren. We zien in de uitgebrachte adviezen geen aanleiding om beleidsmatige aanpassingen te doen in het Beleidskader. Het voorgestelde beleid wordt o.i. op de hoofdlijnen ondersteund; wel worden aandachtspunten voor met name de uitvoering meegegeven. Die verwerken we in de Dienstverleningsovereenkomst en in een uitvoeringsagenda.

Financiën

Het financieel kader van 'Klaar voor nieuwe kansen!' beschrijven we in hoofdstuk V (vanaf pag. 22).

De MGR/WerkBedrijf voert in opdracht van 7 gemeenten in de regio Nijmegen de arbeidsparticipatie, Wet sociale werkvoorziening, beschut werk en arbeidsmatige dagbesteding uit. De MGR stelt jaarlijks een meerjarenbegroting op, waar de gemeenteraad een zienswijze op geeft. Op basis van de vastgestelde begroting financieren de regiogemeenten -naar hun gemeentelijke aandeel- de werkzaamheden die de MGR/WerkBedrijf uitvoert. Voor de gemeente Nijmegen vindt de bekostiging plaats uit de begroting van het programma Werk en Inkomen (taakvelden Begeleide arbeidsparticipatie, Arbeidsparticipatie en taakveld Inkomensregelingen).

De begrote middelen van het programma Werk en Inkomen worden gevoed uit Rijksmiddelen. Deze Rijksmiddelen bestaan uit de algemene uitkering (AU) in het gemeentefonds, maar ook uit de integratie-uitkering (IU) Participatie en decentralisatie-uitkeringen. De loonkostensubsidies die door het WerkBedrijf worden ingezet, komen uit het BUIG-budget.

Op basis van de jaarlijkse circulaire van het rijk in mei en september worden de mutaties op de integratie- en decentralisatie-uitkeringen (na een raadsbesluit) overgeheveld naar het programma.

In onderstaande tabel wordt op de diverse onderdelen de dekking vanuit het programma en de relatie met de Rijksuitkering aangegeven.

Tabel: bekostiging en dekking uitvoering WerkBedrijf op onderdelen

Onderdeel	Taakveld programma	Rijksuitkering	Toelichting
Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en nieuw beschut	Begeleide participatie	Integratie-uitkering Participatie	Actualisatie van de programmabegroting o.b.v. de circulaire. Omdat de Rijksmiddelen tot op heden onvoldoende zijn om de Wsw te bekostigen, wordt er aanvullende dekking gegeven vanuit het programma (inzet eigen middelen).
Participatie	Arbeidsparticipatie	Algemene uitkering Gemeentefonds	Vanaf 2023 maken onderdelen die voorheen in de IU Participatie zaten onderdeel uit van de AU (cluster Participatie). Het gaat om re-integratie klassiek, Wajong en begeleiding regulier. Vanaf 2025 maken we van de door Berenschot ontwikkelde rekentool gebruik om het af te dragen budget aan WerkBedrijf te bepalen.
Arbeidsmatige dagbesteding	Begeleide participatie	Algemene uitkering Gemeentefonds	Arbeidsmatige dagbesteding valt onder de Wet maatschappelijke ondersteuning.
Loonkostensubsidie	Inkomensregelingen	Onderdeel BUIG	Voor het BUIG-budget ontvangt de gemeente 3 x per jaar een beschikking. De definitieve

			beschikking BUIG ontvangt de gemeente pas op 1 oktober van het lopende jaar.
--	--	--	--

Tabel: budgetten Werk en Inkomen bij WerkBedrijf 2024-2025

gemeente Nijmegen	in € mln.	in € mln.	Opmerking
Taakgebied	2024	2025	
Wsw en nieuw beschut	21,3	20,2	Bron: septembercirculaire 2023
Nieuw beschut	1,6	1,7	Bron: septembercirculaire 2023
Participatie	15,1	14,5	Bron: begroting MGR 2024-2027, resp. rekentool o.b.v. meicirculaire 2023*
Arbeidsmatige dagbesteding	1,8	1,8	Bron: begroting MGR 2024-2027
Loonkostensubsidie	4,8	4,8	Bron: voorlopige beschikking BUIG 2024. Voor 2025 het bedrag van 2024 aangehouden.

*Doorrekening van de septembercirculaire aan de hand van de rekentool is nog niet beschikbaar. Een update daarvan volgt.

Vervolg

- Na besluitvorming over het Beleidskader door de gemeenteraden in Rijk van Nijmegen in december 2023 kunnen gemeenten een Dienstverlenings-overeenkomst voor 2024 en 2025 met de MGR opstellen. Deze leggen we ter vaststelling voor aan het college, nadat we de raad om wensen en bedenkingen hebben gevraagd in het eerste kwartaal van 2024;
- Ook geeft het Beleidskader aanleiding het Informatieprotocol van de MGR aan te passen. Dit zal in het tweede kwartaal van 2024 voor een zienswijze aan gemeenten worden voorgelegd. Het algemeen bestuur van de MGR is bevoegd het informatieprotocol vast te stellen;
- Naar aanleiding van het definitief vastgestelde Beleidskader stellen we een uitvoeringsagenda op, zodat we onze beleidsvoornemens ook in de uitvoering borgen (bijv. intensivering samenwerking tussen WerkBedrijf en afdelingen Inkomen).

Bijlagen

1. Beleidskader Arbeidsmarkt- en re-integratie 2024-2027 regio Rijk van Nijmegen, 'Klaar voor nieuwe kansen!';
2. Advies van de Burgeradviesraad gemeente Heumen;
3. Advies van Cliëntenraad Participatiewet gemeente Wijchen;
4. Advies van Adviesraad Sociaal Domein gemeente Beuningen;
5. Advies van Adviesraad Sociaal Domein gemeente Druten;
6. Advies van Cliëntenraad Werk en Inkomen gemeente Berg en Dal;
7. Advies van Cliëntenraad Participatiewet gemeente Nijmegen;
8. Overzicht van adviezen cliëntenraden Rijk van Nijmegen;
9. Reactie college aan Cliëntenraad Participatiewet Nijmegen d.d. 7-11-23.